

A silhouette of a person climbing a vertical pole against a solid red background. The person is positioned on the right side of the frame, with their arms extended upwards to grip the pole. The background is a deep, uniform red, and the silhouette is dark, creating a high-contrast image. The overall mood is one of struggle and determination.

BATTAGLIE E CONQUISTE

FUNZIONE
PUBBLICA



LOMBARDIA

Il 2017 si è chiuso con 2 rinnovi contrattuali: il contratto nazionale delle Funzioni Centrali e quello di Federcasa. Questi sono la conclusione equa di un lungo percorso di lotta, nel quale il sindacato ha messo tutta la sua ostinazione per difendere i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori, e per garantire la qualità dei servizi ai cittadini. E se questa è la maggiore conquista degli ultimi mesi, abbiamo alle spalle tante storie di battaglie condotte con successo, piccole e grandi ma tutte ugualmente importanti, nelle quali il sindacato ha agito a ogni livello per assicurare lavoro e diritti: dalle Rsu, ai delegati, ai coordinatori, ai segretari provinciali e regionali. Abbiamo davanti a noi anche numerosi fronti aperti, che ci vedono al fianco di lavoratrici e lavoratori per contrapporre un solido argine all'erosione delle tutele. "Battaglie e Conquiste" è il titolo di questo ebook che descrive le lotte più recenti della FP Cgil Lombardia, quelle appunto del 2017, e che dedichiamo a chi si è battuto con noi, ma anche a coloro che ancora si chiedono a cosa serve il sindacato.

**Buona lettura e, se volete, buona
condivisione!**



SACRA FAMIGLIA, EVITATI LICENZIAMENTI E CAMBIO DI CONTRATTO CON ACCORDO A TEMPO, CHE PREVEDE:



CONTRATTO INTEGRATIVO PROROGATO DI 3 ANNI



MATERNITÀ MANTENUTA AL 100%*

*per il personale assunto dal 2008 in poi con contratto Uneba



TAGLIATE 4 EX FESTIVITÀ



STOP PREMIO DI PRODUZIONE PER 3 ANNI



4
GEN

SACRA FAMIGLIA, PROROGATO IL CONTRATTO INTEGRATIVO

Oltre il 67% dei lavoratori e delle lavoratrici della Fondazione Sacra Famiglia ha votato a favore dell'accordo temporaneo che proroga di tre anni il contratto integrativo ed evita a circa 1100 dipendenti l'applicazione del contratto Uneba. **Gianni Ardizzoia, coordinatore FP Cgil Lombardia: "I sacrifici ci sono ma il voto dà ai sindacati un mandato netto".**

CASA DI RIPOSO TRE TORRI, FIRMATO ACCORDO SUL FONDO PERSEO SIRIO

5
GEN

La casa di riposo Tre Torri di Olgiate Comasco è la prima struttura privata in provincia di Como ad applicare il fondo pensione complementare Perseo Sirio al personale con contratto enti locali. A firmare l'accordo, Alessandra Ghirotti della Fp Cgil Como: "abbiamo ottenuto che la quota dell'1% a carico del datore di lavoro diventasse obbligatoria, cosa che non vogliono fare altre controparti".



TRE TORRI DI OLGiate COMASCO, SIGLATO L'ACCORDO PER FONDO PERSEO

"È la prima struttura privata in provincia di Como che applica questo tipo di accordo".

ALESSANDRA GHIROTTI, FP CGIL COMO


VERTENZA PILOTA

NIDO COMUNALE VILLASANTA (MB) DA DUE ANNI LE EDUCATRICI LAVORANO QUASI UN MESE IN PIÙ SENZA PRENDERE GLI INCENTIVI PREVISTI DAL CONTRATTO. LA FP CGIL HA DECISO DI FARE VERTENZA PER IL DANNO ECONOMICO, PARI A CIRCA 400 EURO MENSILI.



18
GEN

VERTENZA PILOTA CONTRO IL COMUNE DI VILLASANTA

È stato siglato l'accordo tra i sindacati e Regione Lombardia sulle modalità di retribuzione e sull'inquadramento degli ex dipendenti di Croce Rossa, in servizio dal 1° gennaio 2017 nelle Asst e Ats lombarde. L'accordo prevede il **mantenimento del trattamento economico e l'inquadramento contrattuale in possesso al momento del passaggio al sistema sanitario regionale.** Le risorse sono a carico del Ministero dell'Economia, così come il fondo per la produttività collettiva e il salario accessorio.



AVEVAMO RAGIONE NOI

LA PROVINCIA DI BERGAMO È STATA CONDANNATA DAL GIUDICE DEL LAVORO PER COMPORTAMENTO ANTISINDACALE, PER AVER DECISO UNILATERALMENTE DI NON CORRISPONDERE AI DIPENDENTI IL COMPENSO PER LA PRODUTTIVITÀ.



2
FEB

LA PROVINCIA DI BERGAMO CONDANNATA PER COMPORTAMENTO ANTISINDACALE

Avevamo ragione noi! La Provincia di Bergamo è stata condannata dal giudice del lavoro per comportamento antisindacale, per aver deciso unilateralmente di non corrispondere ai dipendenti il compenso per la produttività. Il ricorso al tribunale era stato presentato dalla Rsu e dalla Funzione Pubblica Cgil e Cisl, dopo il tentativo inutile di convincere l'amministrazione a non decurtare il fondo di produttività. **Roberto Rossi, segretario generale Fp Cgil Bergamo: "L'amministrazione ha tirato dritto, e insieme a Uil e Csa ha siglato il contratto integrativo del 2016. Noi ci siamo rifiutati di firmarlo, e abbiamo deciso di appellarci al tribunale"**

ATTACCHI NAZIFASCISTI VIA FACEBOOK: DENUNCIATI GLI AUTORI

4
FEB

Il tempo necessario per le opportune verifiche, e **Fp Cgil Lombardia ha formalmente sporto denuncia in Questura per i numerosi commenti minatori, intimidatori e inneggianti il nazifascismo** che ha subito la pagina Facebook per il video postato dal presidio antifascista, organizzato dall'A.N.P.I. Associazione Nazionale Partigiani d'Italia il 14 gennaio scorso in piazza Fontana a Milano.

ATTACCHI NAZIFASCISTI VIA SOCIAL: DENUNCIA IN QUESTURA

Tutta la CGIL sarà sempre in prima fila nel difendere i principi della libertà e della democrazia. Non cederemo di un millimetro, perché la storia davvero ha insegnato qualcosa.



AGIDAE, RINNOVATO IL CONTRATTO NAZIONALE

24
FEB

RINNOVATO IL CONTRATTO NAZIONALE AGIDAE



50MILA LAVORATORI E LAVORATRICI



STRAORDINARI CONTEGGIATI MENSILMENTE



5 EURO MENSILI SANITÀ INTEGRATIVA



110 EURO MEDI LORDI



PIÙ PERMESSI RETRIBUITI PER LA FORMAZIONE



Sono 50mila i lavoratori e le lavoratrici che beneficeranno del rinnovo del contratto nazionale Agidae, che prevede 110 euro medi lordi e 5 euro mensili per la sanità integrativa. **"Aumentano i permessi retribuiti per formazione e aggiornamento professionale e di 2 mesi il congedo non retribuito per donne vittime di violenza"** spiega **Manuela Vanoli della Fp Cgil Lombardia** e in delegazione trattante. Inoltre, malattie gravi e terapie salvavita sono escluse dal periodo di comporto e i tempi di vestizione previsti sono di 14 minuti. Un buon risultato è stato raggiunto sullo straordinario. **"Le ore in più vanno conteggiate mensilmente, insieme alle indennità"** aggiunge **Vanoli**.

ACCORPAMENTI CAMERE DI COMMERCIO:

buone notizie per lavoratori e imprenditori

Scongiorati gli accorpamenti



I servizi alle imprese restano sul territorio

Niente esuberi del personale



11
MAR

CAMERE DI COMMERCIO, SCONGIURATO L'ACCORPAMENTO

L'ipotesi di chiusura delle sedi delle Camere di Commercio lombarde da accorpate è stata scongiurata e non ci saranno esuberi di personale. È quanto appurato dai sindacati di categoria durante una riunione con Unioncamere Lombardia. **"I servizi rimarranno sul territorio, questo per noi è fondamentale – racconta Sonia Basso, coordinatrice regionale Fp Cgil - Per le imprese sarebbe stato un danno enorme non avere uno sportello vicino cui rivolgersi."**

SALVA LA RETRIBUZIONE DEI LAVORATORI ALLA RSA VILLA ANTEA

22
MAR

"Cinque obiettivi con un accordo solo. Mi ritengo molto soddisfatta". Giancarla Molinari, della Funzione Pubblica CGIL Pavia, è molto soddisfatta per l'intesa siglata tra sindacati e Croce di Malta Srl, che ha assunto la gestione della Rsa Villa Antea di Vidigulfo. Le 33 lavoratrici e lavoratori hanno avuto un cambio anche di contratto, passando da quello delle cooperative sociali a quello Uneba. Per una diversa interpretazione dell'articolo 78 sul trattamento economico rischiavano di perdere un pezzo di retribuzione.



"33 lavoratrici e lavoratori hanno avuto un cambio di contratto, passando da quello delle cooperative sociali a quello Uneba. Mi ritengo molto soddisfatta."

CARLA MOLINARI, FUNZIONE PUBBLICA CGIL PAVIA

27 MARZO - SCIOPERO DEI LAVORATORI ANASTE

"NON INTENDIAMO ACCETTARE L'IPOTESI DI AUMENTO DELL'ORARIO DI LAVORO DA 38 A 40 ORE, LA RIDUZIONE DEI PERMESSI RETRIBUITI, LA RIDUZIONE DEL 10% DELLA MAGGIORAZIONE PER GLI STRAORDINARI, L'AUMENTO MEDIO LORDO DI 19 EURO."

MANUELA VANOLI, FP CGIL LOMBARDIA



24
MAR

LAVORATORI ANASTE IN SCIOPERO

Le lavoratrici e i lavoratori di ANASTE Associazione Nazionale Strutture per la Terza Età hanno scioperato il 27 marzo per tutto il giorno. Circa 20mila dipendenti delle strutture socio-assistenziali gestite dall'associazione attendono il rinnovo del contratto da 8 anni, ma le proposte della controparte sono giudicate irricevibili da Cgil Cisl Uil.



VOUCHER E ANOMALIE

“NON SOLO I COMUNI DI RODIGO, CASTELLUCCHIO E GUIDIZZOLO USANO I VOUCHER PER ATTIVITÀ ISTITUZIONALI, COME AD ESEMPIO L’IGIENE URBANA. MA LO STESSO COMUNE DI MANTOVA NE FA USO, E IN MODO DISTORTO, PER LE FRAGILITÀ E I REINSERIMENTI SOCIALI. MA PER QUESTI CASI CI SONO GIÀ GLI STRUMENTI PIÙ OPPORTUNI, CON LE COOPERATIVE DI TIPO B”

UMBERTO CHIRICONE, FP CGIL MANTOVA



4
APR

VOUCHER E ANOMALIE NEI COMUNI MANTOVANI

Umberto Chiricone, Funzione Pubblica CGIL Mantova, replica ad articoli di stampa usciti nei giorni scorsi, con i comuni - e certi politici - del suo territorio che si dicono in difficoltà e polemizzano sull’abolizione dei voucher, usati anche a fini sociali. **A riprova della necessità della campagna referendaria Con2si.**

STABILIZZATI GLI OPERATORI AREU

5
APR

STABILIZZATI GLI OPERATORI AREU
ASSUNZIONE PER 177 PERSONE



166 OPERATORI
A VARESE, BRESCIA, MILANO

11 OPERATORI
NELLA SEDE AMMINISTRATIVA



IL SERVIZIO GESTISCE 15MILA CHIAMATE
DI EMERGENZA-URGENZA AL GIORNO



La delibera regionale è arrivata in ritardo sui tempi, ma porta buone notizie per gli operatori del servizio di emergenza-urgenza Areu: **dopo anni di precariato, potranno partecipare ad un concorso pubblico ed essere stabilizzati.**



7
APR

SEDE INPS DI VIA POLA, MOBILITAZIONE ANTI-CHIUSURA

INPS: vogliamo che la sede di via Pola a Milano non chiuda!

Per via della disdetta della locazione, forse la storica sede Inps di via Pola a Milano verrà chiusa. “Via Pola ha circa 500 accessi giornalieri e circa 220 lavoratori – spiega Antonella Trevisani, Rsu e coordinatrice Fp Cgil Lombardia -. L’area milanese è in continuo riassetto senza trovare una sua stabilità. E una vera integrazione con gli enti soppressi ex Inpdap ed ex Enpals è lungi dall’attuarsi. **Vogliamo una svolta vera”**.

“Via Pola ha circa 500 accessi giornalieri e circa 220 lavoratori. L’area milanese è in continuo riassetto senza trovare una sua stabilità”

ANTONELLA TREVISANI, RSU E COORDINATRICE FP CGIL LOMBARDIA



ANASTE: SIGLATO CONTRATTO PIRATA
PER IL SETTORE SOCIO-SANITARIO

“Strutture private finanziate con soldi pubblici non possono applicare contratti firmati da sindacati non rappresentativi e che peggiorano diritti e retribuzioni”

MANUELA VANOLI, SEGRETARIA FP CGIL LOMBARDIA.

2
MAGANASTE: CONTRATTO PIRATA NEL
SETTORE SOCIO-SANITARIO

ANASTE Associazione Nazionale Strutture per la Terza Età plau-
de al contratto collettivo nazionale di lavoro appena siglato per
il settore socio sanitario assistenziale. Ma per Fp Cgil si tratta di
un contratto ‘pirata’ che peggiora le condizioni degli oltre 15mila
lavoratori interessati. **“Strutture private finanziate con soldi pubbli-
ci, che erogano prestazioni per conto del pubblico, non possono
applicare a lavoratrici e lavoratori contratti firmati da sindacati non
rappresentativi e che peggiorano diritti e retribuzioni: la Regione
intervenga”** è l’appello di Manuela Vanoli, segretaria Fp Cgil Lom-
bardia.

SANITÀ PUBBLICA LOMBARDA,
PROCLAMATO LO STATO DI AGITAZIONE3
MAG

FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FSI USAE, NURSING UP e FIALS Regiona-
li Lombardia, proclamano lo stato di agitazione delle lavoratrici e
dei lavoratori della sanità pubblica lombarda. La riforma del siste-
ma socio sanitario di Regione Lombardia ha modificato completa-
mente gli ambiti territoriali di riferimento, prevedendo di assegnare
il personale ai nuovi soggetti. **Tutto questo ha creato non poche di-
sparità di trattamento economico tra i lavoratori dello stesso livello.**
E nessuno degli impegni presi negli accordi è stato coerentemente
mantenuto.

SANITÀ PUBBLICA LOMBARDA,
PROCLAMATO LO STATO DI AGITAZIONE

La riforma del sistema socio-sanitario di Regione Lombardia
ha modificato gli ambiti territoriali, prevedendo di assegnare il
personale ai nuovi soggetti e creando disparità di trattamento
economico tra lavoratori dello stesso livello.

10
MAGUEPE ALLO STREMO, LA DENUNCIA DI
BARBARA CAMPAGNA

UEPE ALLO STREMO

**“DENUNCIAMO ANCORA UNA VOLTA L’ESIGUITÀ DEGLI
ORGANICI DEGLI UFFICI DI ESECUZIONE PENALE ESTERNA,
L’IMPOSSIBILITÀ DEGLI ASSISTENTI SOCIALI DI LAVORARE
IN TERMINI DI SACRIFICI PERSONALI E LA NECESSITÀ CHE
QUESTO SETTORE VENGA DAVVERO INTEGRATO SE SI HA
A CUORE LA SICUREZZA SOCIALE”**

Parte con l’assemblea regionale lombarda la campagna della Fun-
zione Pubblica Fp-Cgil Nazionale **#fuoriametà** a sostegno delle la-
voratrici e dei lavoratori UEPE (Uffici di Esecuzione Penale Esterna)
e del delicato servizio verso chi sconta la pena fuori dal carcere. La
nostra coordinatrice regionale Barbara Campagna denuncia l’esi-
guità degli organici, i sacrifici degli assistenti sociali e la necessità
di integrare il settore per garantire la sicurezza sociale.



SANITÀ LOMBARDA, FIRMATO ACCORDO SU RISORSE AGGIUNTIVE E CRITICITÀ DELLA RIFORMA

“Un primo passo che rispetta il mandato delle lavoratrici e dei lavoratori, loro, che portano avanti i servizi nonostante le carenze di organico, i carichi di lavoro, i diversi diritti negati.”

Manuela Vanoli, segretaria FP Cgil Lombardia

1
GIU

SANITÀ LOMBARDA, FIRMATO ACCORDO SU RISORSE AGGIUNTIVE E CRITICITÀ DELLA RIFORMA

Sanità lombarda: firmato l'accordo sulle risorse aggiuntive regionali (Rar) 2017 e l'accordo sulle criticità della riforma. Per la nostra segretaria **Manuela Vanoli** si tratta di un primo passo che **“rispetta il mandato che le lavoratrici e i lavoratori ci hanno dato all'attivo unitario regionale del 19 maggio scorso. Loro, che portano avanti i servizi nonostante le carenze di organico, i carichi di lavoro, i diversi diritti negati, sono i protagonisti della nostra sanità e vanno valorizzati”**.

OSPEDALE RICHIEDEI, SCONGIURATI I LICENZIAMENTI

22
GIU



OSPEDALE
RICHIEDEI:
Nessun licenziamento

Buone notizie! All'ospedale Richiedei di Gussago **non ci sarà “nessun licenziamento”** come racconta **Stefano Ronchi, segretario Fp Cgil Brescia**. L'incontro tra i sindacati e la Fondazione è servito a formulare un'ipotesi di accordo, valido tre anni, che verrà sottoposto al vaglio dei lavoratori. L'assemblea del personale aveva dato mandato al sindacato di salvare tutti, e così è stato.

IPOTESI DI ACCORDO TRA I SINDACATI E LA FONDAZIONE: L'ASSEMBLEA DEL PERSONALE AVEVA DATO MANDATO AL SINDACATO DI SALVARE TUTTI, E COSÌ È STATO.



COMUNE DI COMO, LA FAKE NEWS DEI FURBETTI DEL CARTELLINO

In tempi di caccia ai furbetti del cartellino, si è scatenata la gogna mediatica, ma in tribunale è emersa ben altra storia perché **“per noi il reato non era mai stato commesso”** spiega l'avvocato per la Fp Cgil Como **Pinuccio Gallo**.

30
GIU

COMUNE DI COMO, LA FAKE NEWS DEI FURBETTI DEL CARTELLINO

Una tv locale li aveva ripresi di nascosto: tre dipendenti del Comune di Como che di prima mattina timbravano, andavano al bar e rientravano. In tempi di caccia ai furbetti del cartellino, si è scatenata la gogna mediatica, ma in tribunale è emersa ben altra storia perché **“per noi il reato contestato non era mai stato commesso”**, spiega l'avvocato per la Fp Cgil Como **Pinuccio Gallo**, difensore di due lavoratrici indagate. A fine mese il cartellino delle lavoratrici indicava infatti ore di lavoro in più.

6
LUG

LA DISCREZIONALITÀ PADANA NEL REGOLAMENTO REGIONALE DEI SERVIZI ABITATIVI PUBBLICI

Durissima la Fp Cgil Lombardia sul nuovo regolamento regionale dei servizi abitativi pubblici approvato dalla Giunta lombarda, che mira alla pancia elettorale ed "è nei fatti impraticabile, improponibile e discriminatorio". **La percentuale di disagio "è decisa nell'ambito territoriale più grande dal comune capofila - spiega Claudio Tosi, segretario regionale della Fp Cgil - poi ogni singolo comune la applicherà come gli pare.** Il rischio della discrezionalità, e tanto più se è padana anti-migranti, c'è tutto."

RSA BORSIERI DI LECCO, 27 LAVORATRICI
SALVATE DAL LICENZIAMENTO12
LUG

Buone notizie! È stato trovato l'accordo che salva 27 lavoratrici della rsa Borsieri di Lecco a rischio licenziamento, dopo che la Fondazione Sacra Famiglia, titolare della rsa, ha re-internalizzato il servizio dichiarando di non voler assumere le 27 impiegate mentre la cooperativa che gestiva il servizio sosteneva di non poterle ricollocare. **"Durante i tavoli di trattativa - sottolinea Tramparulo Catello, Funzione Pubblica - FP CGIL Lecco - la nostra posizione è stata chiara e ferma: i livelli occupazionali dovevano essere tutti garantiti, nessuno doveva essere lasciato solo e senza tutele".**

17
LUG

LA LOTTA AL FIANCO DEI PRECARI DELLA RICERCA

Oggi anche in Lombardia i precari della ricerca sono scesi in piazza con Funzione Pubblica Fp Cgil Nazionale e NIdiL CGIL Nazionale per rivendicare diritti e contratti stabili. Insieme a un salario dignitoso, perché la ricerca è un bene per tutti!

#RicerchiamoStabilmente



28
AGO

RINNOVO CONTRATTI, RIPARTITO
CONFRONTO CON ARAN

RINNOVO CONTRATTI, RIPARTITO
CONFRONTO CON ARAN

“Rivendichiamo il rispetto rigoroso dell’accordo del 30 novembre che ha previsto un incremento per tutte le lavoratrici e per tutti i lavoratori pubblici non inferiore a 85 euro medi.”

Franco Martini, segretario CGIL

Patti chiari! È ripartito il confronto con l’Aran, l’agenzia negoziale del governo per le pubbliche amministrazioni, sul rinnovo dei contratti. Partecipando all’incontro, Franco Martini, segretario della CGIL Confederazione Generale Italiana del Lavoro, ha rivendicato “il rispetto rigoroso dell’accordo del 30 novembre che ha previsto un incremento per tutte le lavoratrici e per tutti i lavoratori pubblici non inferiore a 85 euro medi. Questo obiettivo – per la CGIL – non può essere intaccato dalla questione degli 80 euro, soprattutto non si può pensare di risolvere il tutto attraverso altre vie come, ad esempio, il welfare contrattuale”.

TRIBUNALE DI MILANO, DIRITTI NEGATI A
MALATA DI CANCRO: LA DENUNCIA

1
SET



TRIBUNALE DI MILANO, DIRITTI NEGATI A MALATA
DI CANCRO: LA DENUNCIA

“L’ente milanese per questi suoi dipendenti già sfortunati tiene fuori computo dal periodo di malattia generica solo il giorno della somministrazione della terapia salvavita”

Felicia Russo, coordinatrice lombarda FP Cgil

Un malato di cancro può subire la decurtazione dello stipendio, anzi addirittura il licenziamento, per il solo fatto di doversi curare? Sì, succede nelle pubbliche amministrazioni, dove chi si sottopone a terapia salvavita non ha diritto al riconoscimento dei giorni di convalescenza. Succede, ad esempio, al Tribunale di Milano, da dove come Fp Cgil Lombardia abbiamo sollevato il caso. “L’ente milanese per questi suoi dipendenti già sfortunati tiene fuori computo dal periodo di malattia generica solo il giorno della somministrazione della terapia salvavita”, spiega la coordinatrice lombarda Felicia Russo. **“Col rinnovo del contratto in corso - aggiunge la nostra segretaria generale Manuela Vanoli - è necessario e giusto disciplinare questa materia, affinché la norma diventi un diritto esigibile e questi lavoratori non rischiano di perdere anche il posto di lavoro”.**



4
SET

UFFICI SCOLASTICI TERRITORIALI: RISCHIO PARALISI

Le scuole stanno per iniziare ma i problemi negli uffici scolastici territoriali, anche in Lombardia, restano tutti. In luglio, insieme alla Flc Cgil Lombardia, abbiamo scritto alla ministra dell'istruzione Valeria Fedeli, per denunciare le gravi carenze di organico sia negli Ust che nelle segreterie scolastiche. Quella lettera ancora non ha avuto risposta. Mentre delle 22 assunzioni, tutte a part-time, autorizzate per gli uffici scolastici territoriali lombardi, sono arrivate 5 persone. Quella che doveva essere la sesta, per Mantova, ha optato per un altro ente pubblico che gli offriva un contratto a tempo pieno. **"Si prendano seri provvedimenti o questi uffici e relativi servizi sono destinati alla paralisi"** dichiara la nostra coordinatrice regionale Felicia Russo.



18
SET



Sotto gli uffici di Regione Lombardia la Rsu Fp Cgil ha raccolto le firme a sostegno di "Ero straniero - L'umanità che fa bene", una campagna e una proposta di legge di iniziativa popolare per modificare le attuali norme sui permessi di soggiorno, affinché agli immigrati sia consentito lavorare, qualificarsi, contribuire attivamente alla nostra economia godendo dei diritti che oggi sono negati. **"Abbiamo voluto organizzare questo banchetto nel nostro luogo di lavoro, una Regione Lombardia che spesso si è distinta per politiche di chiusura e intolleranza - dicono le delegate e i delegati Fp Cgil -. Qui, ancora di più, serve 'l'umanità che fa bene'.** Superare la legge Bossi Fini è l'unico modo per gestire i fenomeni migratori in una cornice di diritti e doveri condivisi, che possano promuovere integrazione e coesione sociale".



28
SET

LOMBARDIA, COMPROMESSA L'ASSISTENZA AI DISABILI

In Lombardia l'assistenza ai disabili sensoriali è compromessa. Tra i casi da segnalare: il Centro non vedenti di Brescia, che impiega 32 operatori per 153 alunni in 127 scuole, rischia la chiusura perché Regione Lombardia non erogherà più risorse. A Lecco le nuove regole imposte dall'Ats della Brianza hanno ritardato l'inizio della scuola agli studenti disabili e hanno compromesso il posto di lavoro delle educatrici. **Noi continuiamo a lottare per la salvaguardia del diritto al lavoro e allo studio, a maggior ragione quando riguarda ragazze e ragazzi che hanno bisogno di maggiore tutela.**



18
OTT

REGIONE LOMBARDIA TORNA AD ASSUMERE

Buone notizie! In Regione viene firmato da sindacati e Rsu un verbale che integra l'accordo sul programma dei fabbisogni di personale 2016-2018 e il piano occupazionale 2017. **Previsti 45 nuovi assunti a tempo indeterminato, di cui 4 da collocamento obbligatorio.** Mentre per seguire dei progetti europei, 25 persone saranno assunte a tempo determinato invece che con la collaborazione.

ELETTROSHOCK ALL'OSPEDALE DI MONTICHIARI: CHIESTO IL MONITORAGGIO

26
OTT

Brutta storia! Nel presidio ospedaliero di Montichiari si pratica la Tec, terapia elettroconvulsivante. Regione Lombardia non ha mai applicato la circolare Bindi del 15 febbraio 1999 che prevede una regolamentazione dell'elettroshock e in particolare che sia monitorato, sorvegliato e valutato. **"Chiediamo che agli Spedali Civili sia costituita una commissione esterna che verifichi e valuti indicazioni, frequenza, procedure ed esiti degli elettroshock effettuati nelle sue strutture - denuncia Massimo Fada, delegato Rsu Fp Cgil all'Asst bresciana - in termini scientifici e non aleatori".**



27
OTT

RSU IGIENE AMBIENTALE: FP CGIL FA UNA BELLA DIFFERENZA!

Anche in Lombardia la Fp Cgil "fa la bella differenza". Mentre in alcune aziende dell'igiene ambientale si sta ancora scrutinando, un commento a caldo della nostra segretaria generale Manuela Vanoli sui risultati delle elezioni dei rappresentanti sindacali (Rsu) e alla sicurezza, salute e ambiente (Rlssa) nella nostra regione.

#FpBellaDifferenza

COMUNI BERGAMASCHI
STRESS DA BLOCCO DEL TURNOVER

IMPIEGATI NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE PER ABITANTI

		
ITALIA: 1 OGNI 126	LOMBARDIA: 1 OGNI 147	BERGAMO: 1 OGNI 207

"SENZA ASSUNZIONI DIMINUISCONO I SERVIZI E SI LAVORA MALE"
DINO PUSCEDDU, FP CGIL



2
NOV

COMUNI BERGAMASCHI: STRESS DA BLOCCO DEL TURNOVER

Brutta storia! La Fp Cgil Bergamo ha chiesto un incontro all'Ats (Agenzia di tutela della salute) per verificare la presenza dello stress lavoro correlato causato dall'aumento dei carichi di lavoro nel documento di valutazione dei rischi delle amministrazioni pubbliche. Secondo la categoria, la mancanza di personale generata dal blocco delle assunzioni sta causando problemi organizzativi che inficiano il benessere lavorativo.

COMUNE DI MILANO, FIRMATA LA PREINTESA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO)

7
NOV

PROGRESSIONI (PEO)
VIA LIBERA ALLA PREINTESA

PEO (PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE) PER 98,8% DEI DIPENDENTI



DIFESA VOCI STORICHE DEL SALARIO ACCESSORIO



Buone notizie! PEO (Progressione Economica Orizzontale) per il 98,8% dei dipendenti, cioè 11.354 persone, e difesa delle voci storiche del salario accessorio, come la produttività e indennità varie: erano i mandati ricevuti da lavoratrici e lavoratori e che sono stati rispettati nella preintesa, firmata dai sindacati, sulle progressioni economiche orizzontali per i dipendenti del Comune di Milano. **Tatiana Cazzaniga, segretaria Fp Cgil Milano:** "con la legge di stabilità che ha cancellato il taglio del fondo, siamo riusciti a raggiungere un accordo importante, che dà la possibilità anche agli assunti nel 2016 di partecipare alle progressioni e, con finestre ogni 2 anni, tiene insieme lavoratori anziani e giovani".



17
NOV

ISPETTORI DEL LAVORO, NO AI TAGLI!

Non si placa la protesta degli ispettori del lavoro. "Il fondo unico di amministrazione è stato tagliato, non ci sono progressioni economiche in vista, non c'è formazione per aumentare la professionalità, non c'è armonizzazione degli stipendi tra gli ispettori Inl, Inps, Inail", spiega il nostro coordinatore Americo Fimiani. Il lavoro nero, l'illegalità e gli infortuni non si possono contrastare senza gli ispettori. Il governo non può non tenerne conto.



20
NOV

VIGILI DEL FUOCO, BOCCIATA LA PROPOSTA DI RIORDINO DELLE CARRIERE

Pollice verso della Fp Cgil Vigili del Fuoco alla proposta di riordino delle carriere. Il coordinatore lombardo Massimo Ferrari denuncia il voltafaccia dell'amministrazione, che dal protocollo d'intesa del 5 aprile scorso e "i 103 milioni di euro messi nel piatto", il 26 ottobre ha presentato un testo di modifica irricevibile.

"LA PROPOSTA DI RIORDINO DELLE CARRIERE È BASATA SULLA RIFORMA DEL CORPO DEL 2005, CHE HA PROVOCATO IL BLOCCO DEI PASSAGGI DI QUALIFICA. DOPO 12 ANNI CI ASPETTAVAMO QUALCOSA DI MEGLIO"

MASSIMO FERRARI, COORDINATORE FP CGIL LOMBARDIA



DICEMBRE 2017

INFORTUNI IN AUMENTO, L'ALLARME DI ROBERTA MEAZZI

7
DIC

Tra gennaio e settembre, gli infortuni sul lavoro sono stati ben 86.614, il 2,1% in più dell'anno scorso (84.820). Milano si conferma al primo posto per numero di infortuni (29.060 casi, con un incremento sul 2016 del 3,8%), seguita da Brescia (11.520, in calo dello 0,3% sul 2016) e Bergamo (10.413, in aumento del 3,2%). Tra gli altri, spicca il +10,9% registrato a Lodi, dove si sono verificati 2.111 incidenti (+208 casi rispetto al 2016). **Roberta Meazzi, delegata Fp Cgil Brescia nel settore dell'igiene ambientale: "la Rappresentanza Lavoratori Sicurezza ha bisogno di maggior potere contrattuale, ha la forte necessità di partecipare a una rete attiva di cui fanno parte rls, rsu, sindacati, patronati, medici del lavoro, organi di vigilanza locali, regionali e oltre".**

INFORTUNI DI LAVORO IN AUMENTO



INFORTUNI IN LOMBARDIA:
↑ +2,1% RISPETTO AL 2016

INFORTUNI MORTALI: 94
↑ +14 RISPETTO AL 2016

MILANO
29.060 +3,8% ↑

BERGAMO
10.413 +3,2% ↑

BRESCIA
11.520 -0,3% ↓

LODI
2.111 +10,9% ↑





Photo Credits: FP Nazionale

23
DIC

RINNOVO CONTRATTI DELLE FUNZIONI CENTRALI,
FIRMATA LA PREINTESA

Circa 250mila lavoratrici e lavoratori dei ministeri, delle agenzie e degli enti pubblici non economici hanno, con la preintesa per il rinnovo contrattuale delle Funzioni Centrali, più diritti, salario, contrattazione. Si archiviano le mortificazioni della legge Brunetta, si introducono tutele importanti (sia per visite, terapie ed esami diagnostici sia per le donne vittime di violenza), si estendono ai lavoratori a tempo determinato le norme sul diritto allo studio. Tra i punti dell'accordo ci sono l'estensione dei diritti civili e tutele per lo stress lavoro correlato e i fenomeni di burn out.

“Questo contratto - afferma Serena Sorrentino, segretaria generale della Funzione Pubblica Fp-Cgil Nazionale - avrà vigenza 2016/2018, scelta questa che ci consente di avvicinare il prossimo rinnovo contrattuale, così da aumentare gli effetti di incremento sui salari. Per questa ragione gli aumenti contrattuali a partire dagli 85 euro medi mensili andranno a consolidare il trattamento fondamentale”.

FEDERCASA, FIRMATO IL CONTRATTO
NAZIONALE

28
DIC



Dopo 14 mesi di confronto e la consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori, è stato siglato definitivamente il contratto nazionale 2016-2018 di Federcasa. Tra i punti della parte economica, c'è l'incremento tabellare medio di 60 euro da marzo 2018. Tra i punti della parte normativa, la conferma delle maggiorazioni per il lavoro straordinario, festivo e notturno e l'introduzione dei permessi per visite mediche nel limite di 36 ore annue. I sindacati hanno firmato anche tre note a verbale su: previdenza integrativa, indennità di missione, profili professionali. **Claudio Tosi, segretario Fp Cgil Lombardia: “si chiude in modo positivo il rinnovo di un contratto che riguarda oltre 1500 lavoratrici e lavoratori della nostra regione sui 4500 a livello nazionale”.**



LEGGI LE NOSTRE STORIE SU
www.fpcgil.lombardia.it
[Pagina ufficiale Facebook](#)