

# REPORT TAVOLO TRATTANTE AREU

13 Febbraio 2020

- 1. Firmato accordo Azienda OO.SS. RSU per il riconoscimento professionale degli Operatori Tecnici delle Centrali Operative,** firmato l'accordo, per cui AREU, si impegna a bandire il concorso pubblico grazie a cui riconoscere la categoria economica B Super agli operatori tecnici delle Centrali NUE 1 1 2 e COI, entro fine 2020, in accordo con quanto condiviso e recepito in Regione Lombardia, sarà avviata ed espletata una procedura concorsuale con cui riconoscere la categoria economica superiore agli operatori delle tre CUR NUE 1 1 2. Per i lavoratori della COI, stessa procedura e medesimi passaggi saranno intrapresi una volta che la fase di implementazione del servizio COI sarà conclusa e stabilizzata.
- 2. Intese per le Progressioni Economiche Orizzontali,** con l'intento di voler riconoscere a tutti i lavoratori del comparto in servizio presso AREU, la professionalità maturata negli anni di servizio, OO.SS. e RSU hanno chiesto ed ottenuto di procedere all'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali secondo il regolamento già sottoscritto con la parte datoriale. I lavoratori delle CUR 1 1 2 saranno esclusi da questo percorso, in quanto gli è stato dedicato un percorso specifico di cui al punto 1.  
Le progressioni economiche orizzontali attribuite nei prossimi mesi, avranno comunque decorrenza dal 01 gennaio 2020.  
Personale interessato:  
Sede AREU HQ;  
SIREG rimasti esclusi dalle progressione nella loro Azienda di appartenenza e ad oggi transitati tramite mobilità in AREU;  
Personale in servizio presso la COI ad esclusione ex ESACRI.
- 3. Intesa per le Progressioni Economiche Orizzontali personale ex ESACRI,** per il personale transitato in AREU ex ESACRI sarà riconosciuta la progressione economica orizzontale secondo il

regolamento già sottoscritto in AREU e utilizzando le risorse finanziate dal MEF, anche questa con decorrenza 01 gennaio 2020.

**4. Rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time), stipendio accessorio connesso agli obiettivi 2019**, ci è stata mostrata una bozza di avviso ai lavoratori che verrà pubblicizzata sul sito istituzionale di AREU nei prossimi giorni, gli stessi rapporti di lavoro saranno trasformati a decorrere dal 01 Aprile 2020.

Lo stipendio accessorio per il raggiungimento obiettivi 2019 sarà erogato verosimilmente con la busta paga di Marzo o, al più tardi, con quella di Aprile.

**5. Riconoscimento passaggio consegne, cambio postazione**, L'Azienda ha ribadito l'intenzione di voler riconoscere dieci minuti per il passaggio consegna e il cambio postazione degli operatori, esprimendo però riserve circa la fattibilità sotto il profilo normativo e contrattuale. Si è quindi predisposto un tavolo tecnico che ha prodotto un documento che sarà oggetto di ulteriori approfondimenti.

**6. Transazione da Azienda ad Agenzia di AREU**, AREU ribadisce la volontà di incontrare su un tavolo di trattativa regionale le OO.SS. Regionali firmatarie del CCNL e i Coordinatori RSU delle ASST coinvolte nel passaggio alle dipendenze di AREU degli Operatori Tecnici di SOREU; in questa sede si delineeranno gli accordi per rendere efficace il cambio di datore di lavoro, che avverrà a decorrere dal 01 Luglio 2020.

***Il prossimo tavolo si terrà il 17 Marzo, tratteremo dei progetti speciali e degli obiettivi del 2020 , come sempre vi terremo aggiornati.***

*Le Segreterie*

*FP CGIL LOMBARDIA,*

*CISL FP LOMBARDIA,*

*UIL FPL MILANO E LOMBARDIA*