

REPORT TAVOLO TRATTANTE AREU

13 Febbraio 2020

- 1. Firmato accordo Azienda OO.SS. RSU per il riconoscimento professionale degli Operatori Tecnici delle Centrali Operative,** firmato l'accordo, per cui AREU, si impegna a bandire il concorso pubblico grazie a cui riconoscere la categoria economica B Super agli operatori tecnici delle Centrali NUE 1 1 2 e COI, entro fine 2020, in accordo con quanto condiviso e recepito in Regione Lombardia, sarà avviata ed espletata una procedura concorsuale con cui riconoscere la categoria economica superiore agli operatori delle tre CUR NUE 1 1 2. Per i lavoratori della COI, stessa procedura e medesimi passaggi saranno intrapresi una volta che la fase di implementazione del servizio COI sarà conclusa e stabilizzata.
- 2. Intese per le Progressioni Economiche Orizzontali,** con l'intento di voler riconoscere a tutti i lavoratori del comparto in servizio presso AREU, la professionalità maturata negli anni di servizio, OO.SS. e RSU hanno chiesto ed ottenuto di procedere all'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali secondo il regolamento già sottoscritto con la parte datoriale. I lavoratori delle CUR 1 1 2 saranno esclusi da questo percorso, in quanto gli è stato dedicato un percorso specifico di cui al punto 1.
Le progressioni economiche orizzontali attribuite nei prossimi mesi, avranno comunque decorrenza dal 01 gennaio 2020.
Personale interessato:
Sede AREU HQ;
SIREG rimasti esclusi dalle progressione nella loro Azienda di appartenenza e ad oggi transitati tramite mobilità in AREU;
Personale in servizio presso la COI ad esclusione ex ESACRI.
- 3. Intesa per le Progressioni Economiche Orizzontali personale ex ESACRI,** per il personale transitato in AREU ex ESACRI sarà riconosciuta la progressione economica orizzontale secondo il

regolamento già sottoscritto in AREU e utilizzando le risorse finanziate dal MEF, anche questa con decorrenza 01 gennaio 2020.

4. Rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time), stipendio accessorio connesso agli obiettivi 2019, ci è stata mostrata una bozza di avviso ai lavoratori che verrà pubblicizzata sul sito istituzionale di AREU nei prossimi giorni, gli stessi rapporti di lavoro saranno trasformati a decorrere dal 01 Aprile 2020.

Lo stipendio accessorio per il raggiungimento obiettivi 2019 sarà erogato verosimilmente con la busta paga di Marzo o, al più tardi, con quella di Aprile.

5. Riconoscimento passaggio consegne, cambio postazione, L'Azienda ha ribadito l'intenzione di voler riconoscere dieci minuti per il passaggio consegna e il cambio postazione degli operatori, esprimendo però riserve circa la fattibilità sotto il profilo normativo e contrattuale. Si è quindi predisposto un tavolo tecnico che ha prodotto un documento che sarà oggetto di ulteriori approfondimenti.

6. Transazione da Azienda ad Agenzia di AREU, AREU ribadisce la volontà di incontrare su un tavolo di trattativa regionale le OO.SS. Regionali firmatarie del CCNL e i Coordinatori RSU delle ASST coinvolte nel passaggio alle dipendenze di AREU degli Operatori Tecnici di SOREU; in questa sede si delineeranno gli accordi per rendere efficace il cambio di datore di lavoro, che avverrà a decorrere dal 01 Luglio 2020.

Il prossimo tavolo si terrà il 17 Marzo, tratteremo dei progetti speciali e degli obiettivi del 2020 , come sempre vi terremo aggiornati.

Le Segreterie

FP CGIL LOMBARDIA,

CISL FP LOMBARDIA,

UIL FPL MILANO E LOMBARDIA