



Preintesa CIA

**I contenuti previsti per i dipendenti
assunti PRIMA del 31/03/2008 - ex ARIS**

Nessuna data di scadenza, nessuna possibilità di disdetta

Verifica degli inquadramenti entro il 31/10/2020

Mantenimento della retribuzione fissa annuale (tabellare, EADR, eventuali superminimi ed assegni ad personam, scatti d'anzianità) riparametrate su 14 mensilità ATTRAVERSO VOCI NON RIASSORBIBILI

Per i lavoratori NON TURNISTI mantenimento dell'orario di lavoro a 36 ore/settimanali quali condizione di miglior favore. Mantenimento del reddito annuo e del monte ferie/ROL di 216 ore annue

Per i lavoratori TURNISTI, orario di lavoro previsto dal CCNL UNEBA: 38 ore a settimana. La retribuzione di 37a e 38a ora avviene sotto forma di indennità seguendo la retribuzione oraria da tabellare, moltiplicata per 104 ore, spalmata sulle mensilità. NON RIASSORBIBILE

Arretrati da futuro rinnovo CCNL ARIS riconosciuti fino al 31/12/2019 attraverso parametrizzazione





Mantenimento del monte ore Ferie/ROL di 216 ore all'anno

Aumenti contrattuali: oltre ai 50 euro previsti dal CCNL UNEBA, aumento di ulteriori 50 euro al mese. Il totale di 100 euro mensili di aumento (livello 4s, da riparametrare su altri livelli) sarà erogato in 4 scaglioni da settembre 2020 (a regime completo a giugno 2022)

Mantenimento dei permessi retribuiti per malattia del figlio fino al terzo anno di vita (o di ingresso in famiglia) nella misura di 25 giorni l'anno nei primi due anni e di 20 giorni nel terzo anno.

INDENNITA' DISAGIO: inserimento di apposita voce retributiva nella misura di 3,5 euro a turno per il personale operante su 3 turni e di 1,25 euro a turno per il personale operante su 2 turni

Norma transitoria sul comporto: qualora il personale ex ARIS si trovasse nelle condizioni di superare il comporto di malattia durante il 2020, conserverà comunque il posto di lavoro fino al 31/12.

