



RISORSE ECONOMICHE PER EMERGENZA COVID-19

PUNTI DI FORZA DELL'ACCORDO REGIONALE

Risorse disponibili per tutto il personale di comparto delle Aziende ed Enti del SSR

• Finanziamento dello stato	31.496.406
• Finanziamento Regionale L. 9	60.000.000
• Risorse RAR	76.000.000
• Totale risorse	167.496.406

Risorse Aggiuntive Regionali

Quote pro-capite 2020 per tutti i dipendenti:

D/DS **725,00 €**

C **670,00 €**

B/BS **581,00 €**

A **540,00 €**

Emergenza infermieristica

- Al personale operante sui 3 turni articolati sulle 24 è riconosciuta una ulteriore quota annua di € 227,00
- Al personale non operante su turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua € 100,00;
- la quota viene erogata sulla base della effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile (è considerata presenza l'infortunio e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi)

EROGAZIONE E RISPARMI

- CGIL CISL E UIL si incontreranno con Regione Lombardia entro il mese di febbraio 2021, per quantificare gli importi RAR non erogati per finanziare ulteriormente l'emergenza infermieristica.
- Erogazione di una quota pari all'80% delle RAR entro il mese di giugno e il restante 20% entro il 31/01/2021.

RISORSE PER PREMIALITA' L.R. 9/20

FASCIA	Categoria	importo
A - Personale con alto coinvolgimento COVID	D/DS	1250 €
	A/C	800 €
B - Personale con medio coinvolgimento	D/DS	850 €
	A/C	550 €
C - personale con basso coinvolgimento	D/DS	350 €
	A/C	300 €
D - personale in smart working	D/DS	150 €
	A/C	100 €

CRITERI E EROGAZIONE

- la quota viene erogata sulla base della effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile (è considerata presenza l'infortunio e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi)
- In sede di contrattazione integrativa aziendale, potranno essere definiti ulteriori modalità di erogazione;
- Erogazione entro il mese di giugno.

RISORSE STATALI DL.18/2020

Riconoscimento dell'indennità di Malattie Infettive alle U.O:

- Unità di terapia Intensiva e Sub-Intensiva dedicate a pazienti Covid;
- Reparti di Malattie Infettive, di Pneumologia, Medicine di Urgenza, Pronto Soccorso, 118, Unità di degenza Covid;
- Servizi diagnostici e terapeutici e settori chirurgici, direttamente coinvolti nell'attività COVID.

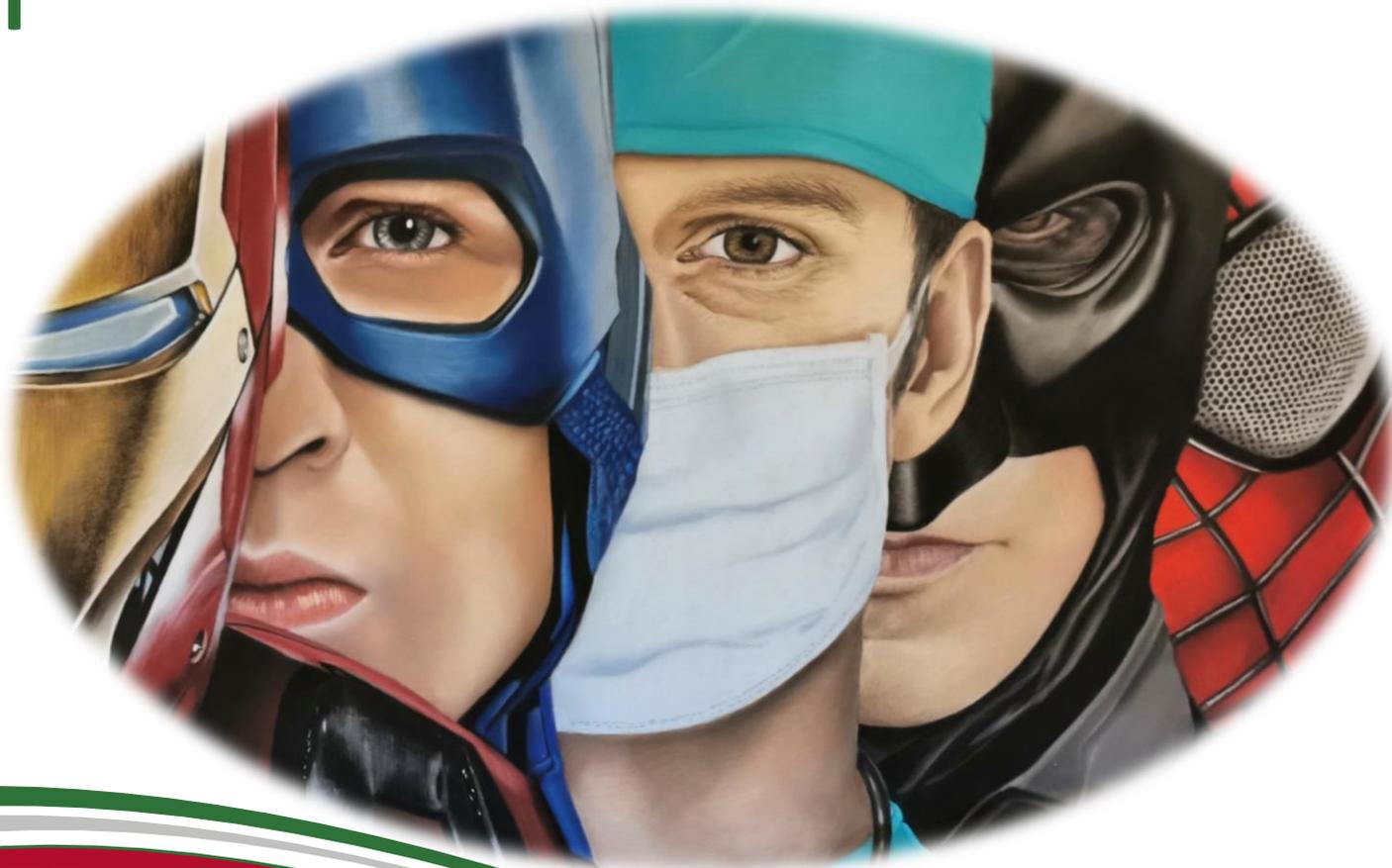
INDENNITA'

- Riconoscimento dell'indennità di Terapia Intensiva anche al personale che ha lavorato eccezionalmente in tali reparti per il periodo effettivamente lavorato;
- Riconoscimento delle ore straordinarie del personale;
- Salvaguardate le indennità di turno per i lavoratori sulle 24 ore e 12 ore

INDENNITA'

- Cumulabilità delle indennità di Terapia Intensiva e Malattie Infettive nelle terapia intensiva dedicate ai pazienti Covid.
- In sede di contrattazione decentrata è possibile incrementare i tempi di vestizione/svestizione già regolamentati nel limite massimo di ulteriori 30' a turno.

L'IMPEGNO CONFEDERALE PER I NOSTRI EROI





RISORSE ECONOMICHE PER EMERGENZA COVID-19