



RISORSE ECONOMICHE PER EMERGENZA COVID-19

# PUNTI DI FORZA DELL'ACCORDO REGIONALE

Risorse disponibili per tutto il personale di comparto delle Aziende ed Enti del SSR

|                                |                    |
|--------------------------------|--------------------|
| • Finanziamento dello stato    | 31.496.406         |
| • Finanziamento Regionale L. 9 | 60.000.000         |
| • Risorse RAR                  | 76.000.000         |
| • Totale risorse               | <b>167.496.406</b> |

# Risorse Aggiuntive Regionali

Quote pro-capite 2020 per tutti i dipendenti:

**D/DS**            **725,00 €**

**C**                    **670,00 €**

**B/BS**            **581,00 €**

**A**                    **540,00 €**

# Emergenza infermieristica

- Al personale operante sui 3 turni articolati sulle 24 è riconosciuta una ulteriore quota annua di € 227,00
- Al personale non operante su turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua € 100,00;
- la quota viene erogata sulla base della effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile (è considerata presenza l'infortunio e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi)

# EROGAZIONE E RISPARMI

- CGIL CISL E UIL si incontreranno con Regione Lombardia entro il mese di febbraio 2021, per quantificare gli importi RAR non erogati per finanziare ulteriormente l'emergenza infermieristica.
- Erogazione di una quota pari all'80% delle RAR entro il mese di giugno e il restante 20% entro il 31/01/2021.

# RISORSE PER PREMIALITA' L.R. 9/20

| FASCIA   | Categoria | importo |
|--|-----------|---------|
| A - Personale con <b>alto</b> coinvolgimento COVID | D/DS      | 1250 €  |
|  | A/C       | 800 €   |
| B - Personale con <b>medio</b> coinvolgimento      | D/DS      | 850 €   |
|  | A/C       | 550 €   |
| C - personale con <b>basso</b> coinvolgimento      | D/DS      | 350 €   |
|  | A/C       | 300 €   |
| D - personale in smart working                     | D/DS      | 150 €   |
|  | A/C       | 100 €   |

# CRITERI E EROGAZIONE

- la quota viene erogata sulla base della effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile (è considerata presenza l'infortunio e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi)
- In sede di contrattazione integrativa aziendale, potranno essere definiti ulteriori modalità di erogazione;
- Erogazione entro il mese di giugno.

# RISORSE STATALI DL.18/2020

Riconoscimento dell'indennità di Malattie Infettive alle U.O:

- Unità di terapia Intensiva e Sub-Intensiva dedicate a pazienti Covid;
- Reparti di Malattie Infettive, di Pneumologia, Medicine di Urgenza, Pronto Soccorso, 118, Unità di degenza Covid;
- Servizi diagnostici e terapeutici e settori chirurgici, direttamente coinvolti nell'attività COVID.



# INDENNITA'

- Riconoscimento dell'indennità di Terapia Intensiva anche al personale che ha lavorato eccezionalmente in tali reparti per il periodo effettivamente lavorato;
- Riconoscimento delle ore straordinarie del personale;
- Salvaguardate le indennità di turno per i lavoratori sulle 24 ore e 12 ore

# INDENNITA'

- Cumulabilità delle indennità di Terapia Intensiva e Malattie Infettive nelle terapia intensiva dedicate ai pazienti Covid.
- In sede di contrattazione decentrata è possibile incrementare i tempi di vestizione/svestizione già regolamentati nel limite massimo di ulteriori 30' a turno.

# L'IMPEGNO CONFEDERALE PER I NOSTRI EROI





RISORSE ECONOMICHE PER EMERGENZA COVID-19