

POLIZIA

LOCALE

GARANTIRE BONUS BABY SITTER E SALARIO ACCESSORIO

Impegnata nello svolgimento delle funzioni di controllo e contenimento dell'emergenza Covid-19, ma alla Polizia Locale non vengono riconosciute le stesse tutele e gli stessi diritti in capo alle altre forze di polizia impegnate in tali attività.

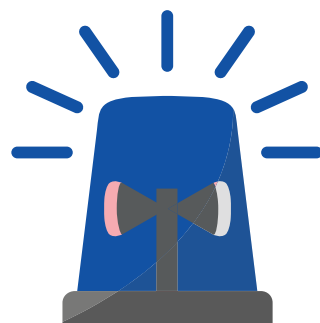
Chiediamo che venga emendato il decreto Rilancio per garantire il bonus baby sitter e il salario accessorio al personale della Polizia Locale.

BONUS BABY SITTER

Il Parlamento deve emendare il DL n. 34 del 28 maggio 2020 per ottenere in sede di conversione in legge una modifica all'art. 72, estendendo il bonus baby sitter a tutte le forze di polizia, incluso il personale della polizia locale. Nel decreto Rilancio, infatti, è stato introdotto un apposito bonus baby sitter per il personale del comparto sicurezza, delle forze armate e del soccorso, impegnato nell'emergenza Covid-19, dimenticandosi della Polizia Locale.

SALARIO ACCESSORIO

Il Parlamento deve prevedere che le risorse dell'art. 208 del codice della strada destinate a remunerare il personale della polizia locale per potenziamento dei servizi di controllo sul territorio siano in deroga al limite di tetto fissato dall'art 23 comma 2 del Dlgs 75/2017, almeno per tutta la fase legata all'emergenza Covid-19. In questo modo si consegue un giusto riconoscimento a questi lavoratori e si mette anche fine ad una palese discriminazione in quanto altre risorse ad entrata specifica (incentivi tecnici, incentivi avvocatura e ICI/IMU) possono derogare dal limite al fondo di salario accessorio.



Ci appelliamo ai parlamentari per garantire tutele e diritti alla Polizia Locale.

La nostra iniziativa per la Polizia Locale continua per conquistare il riconoscimento dei trattamenti salariali coerenti con tali funzioni, nonché tutte le tutele previdenziali, assistenziali e infortunistiche oggi assenti e, infine, la necessità indifferibile di fare approvare finalmente

UNA NUOVA LEGGE QUADRO DELLA POLIZIA LOCALE.

#Cisiamo!

Per tutti, tutti i giorni.



www.fpcgil.it