



Via Italia Libera,23
22100 Como
Tel.031/239320
Fax 031/3302530



Via Brambilla, 24
22100 Como
Tel. 031/296111
Fax 031/3347404



Via Torriani,27
22100 Como
Tel. 031/273295
Fax 031/266597

RSU dei lavoratori del Comune di Como

Como 24/09/2020

COMUNICATO STAMPA COMUNE DI COMO VOGLIAMO RISPOSTE PER IL PERSONALE

CGIL CISL e UIL e le RSU del Comune di Como denunciano una situazione diventata inaccettabile rispetto alle relazioni sindacali con il comune di Como. L'Amministrazione comunale a seguito della proclamazione dello stato d'agitazione di fine luglio e dell'incontro in Prefettura del 28/07/2020 non ha ad oggi prodotto nessuna comunicazione rivolta a RSU e OO.SS. Infatti la stessa Amministrazione durante l'incontro in Prefettura (presenti Segretario Comunale, Assessore al Personale e Dirigente del settore Salute e Sicurezza) si era impegnata a dare risposte entro il 31/08/2020 su temi quali: la mancata condivisione del protocollo sulla salute e sicurezza del personale dell'ente, la mancata costituzione del Comitato sulla salute e sicurezza a fronte dell'emergenza covid 19, l'impegno a garantire la gestione diretta degli asili nido fino a fine mandato, e infine il rispetto del contratto relativamente alla gestione delle ferie 2020 (assegnate in alcuni settori d'ufficio durante l'emergenza).

Nei giorni scorsi in un incontro con la Delegazione di parte Pubblica, già calendarizzato prima dello stato d'agitazione, è stato comunicato che anche gli importi del fondo di produttività 2020 non sono certi, per la parte discrezionale dell'Amministrazione.

Inoltre, nel medesimo incontro non sono state date risposte sia rispetto ai temi dello stato d'agitazione sia rispetto alla gestione del graduale rientro in presenza del personale (non individuato come servizio essenziale o "smartabile") a fronte delle normative che prevedono la prosecuzione dello smart working per il 50% delle attività che possono essere svolte non in presenza. Il segretario Comunale si è trincerato sulle varie tematiche dietro la scusa di non avere presente l'Assessore, pur sapendo che dal mese di luglio erano state chieste risposte rispetto allo stato d'agitazione ed erano state avviate le procedure della contrattazione del fondo di produttività del personale per l'anno 2020. Il peggioramento delle condizioni del personale dell'Ente è ulteriormente incrementato dai ritardi anche in merito al riconoscimento del premio 2019 che rischia, per la lentezza dei procedimenti valutativi della Dirigenza, di essere riconosciuto tardivamente.

In questi giorni è pervenuta anche una sollecitazione da parte della stessa Prefettura rispetto agli impegni assunti dall'Amministrazione.

Le lavoratrici e i lavoratori non possono ulteriormente tollerare questo atteggiamento che non permette alle OO. SS. di proseguire un dialogo proficuo. Il sistema di relazioni sindacali come gestito negli ultimi mesi evidenzia da parte dell'Amministrazione l'indisponibilità all'accoglimento delle legittime istanze dei lavoratori e la reticenza nell'attivazione degli istituti contrattuali del confronto e della contrattazione.

CGIL CISL e UIL e la RSU sono pronte alla mobilitazione, per rivendicare nei confronti dell'Amministrazione Comunale più corrette relazioni sindacali.

Le Segreterie

FP CGIL

Alessandra Ghirotti

CISL FP

Nunzio Praticò

UIL FPL

Vincenzo Falanga

La Coordinatrice RSU

Simona Benedetti