



Unione nazionale  
istituzioni  
e iniziative  
di assistenza  
sociale



## Accordo Quadro Regionale Regione Lombardia

### ART. 88, COMMA 1, D.L. N. 34/2020 – ART. 4 D.L. N. 104/2020 DECRETO MINISTRO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI 9 OTTOBRE 2020

Il giorno 26 del mese di novembre 2020 in Milano quale sede congiuntamente designata e con le modalità previste dalle vigenti disposizioni di legge in ordine all'emergenza COVID-19 nel pieno rispetto delle prescrizioni di contenimento e distanziamento statuite dalle autorità preposte, in via telematica si sono incontrati:

- **Per l'UNEBA Regionale Lombardia**

Rappresentata dal Presidente Regionale Degani Luca e dalla delegazione trattante composta da Palladini Alessandro, Gamba Valeria, Frisoni Marco, Moretti Angelo, Fabrizio Ondeì

- **Per le Organizzazioni Sindacali**

- **FP CGIL Lombardia**

Rappresentata da Creston Gilberto Segretario Regionale  
Rappresentata da Lucilla Pirovano Funzionaria Regionale

- **CISL FP Lombardia**

Rappresentata da Mauro Ongaro Segretario Regionale  
Rappresentata da Angelo Murabito coordinatore Regionale Terzo Settore

- **UIL FPL Lombardia Milano**

Rappresentata da Maria Luisa Salamanca Resp.le Terzo Settore

- **CISL FISASCAT Lombardia**

Rappresentata da Conte Luigi Segretario Regionale

- **UILTUCS Lombardia**

Rappresentata da Roberto Ciccarelli Segretario Regionale  
Rappresentata da Antonia Piani Segretaria Regionale

Visti

- la normativa vigente in tema di lavoro ed in particolare l'articolo 88 comma 1 del D.L. 19 maggio 2020 n. 34 convertito in Legge 17 luglio 2020 n. 77 che ha disposto l'**istituzione presso l'ANPAL del Fondo Nuove Competenze (d'ora in poi chiamato FNC)**, la cui finalità è quella di "innalzare il livello del capitale umano nel mercato del lavoro, offrendo ai lavoratori ed alle lavoratrici



Unione nazionale  
istituzioni  
e iniziative  
di assistenza  
sociale



l'opportunità di acquisire **nuove o maggiori competenze** e di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle nuove condizioni del mercato del lavoro, sostenendo le imprese nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi determinati dall'emergenza epidemiologica da Covid-19"

- il Decreto Interministeriale 09 ottobre 2020
- la determina n. 461 del 04 novembre 2020 di ANPAL
- l'avviso del 04 novembre 2020 di ANPAL (termini, modalità di presentazione delle istanze nonché requisiti per l'approvazione delle stesse)

In considerazione che

- le parti considerano l'attuazione di percorsi formativi delle lavoratrici e dei lavoratori occupati negli Enti elemento fondamentale per raggiungere obiettivi di una maggiore capacità di risposta ai bisogni di salute e di assistenza richiesti dagli utenti anche attraverso la realizzazione di percorsi innovativi;
- l'accesso al Fondo Nuove Competenze può contribuire alla realizzazione dei suddetti percorsi;
- la situazione emergenziale dovuta all'evento derivante dal corona virus (COVID-19) non imputabile agli Enti/Associazioni/Fondazioni rientranti nella sfera di applicazione del CCNL Uneba 2017-2019, nè ai lavoratori;
- il Fondo Nuove Competenze consente agli **Enti di rimodulare l'orario lavorativo** dei dipendenti, mantenendo le retribuzioni in essere e salvaguardando l'occupazione, e destinare parte di questo tempo a **percorsi formativi** e di riqualificazione **senza costi per l'azienda**;
- gli accordi di rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'Ente devono stabilire che parte dell'orario di lavoro sia finalizzato alla realizzazione di appositi percorsi di sviluppo delle competenze del lavoratore/trice;
- destinatari sono i **lavoratori/trici dipendenti occupati negli Enti** ammessi a beneficiare dei contributi finanziari del FNC o in somministrazione, e per i quali è ridotto l'orario di lavoro a fronte della partecipazione a percorsi di sviluppo delle competenze;
- il ricorso al FNC costituisce forma di **flessibilità oraria che ha come obiettivo di evitare il ricorso agli ammortizzatori sociali** e contemporaneamente all'accrescimento delle competenze di lavoratori/trici;



Unione nazionale  
istituzioni  
e iniziative  
di assistenza  
sociale



- gli Enti dovranno procedere a sottoscrivere accordo collettivo aziendale di cui agli allegati 1 o 2 al presente accordo quadro;
- la formazione rientrante nel FNC può essere erogata da tutti gli **enti accreditati** a livello nazionale e regionale nonché da altri soggetti che per statuto o istituzionalmente, sulla base di specifiche disposizioni legislative o regolamentari anche regionali, svolgono attività di formazione, ed anche dallo stesso Ente che ha presentato domanda di contributo, qualora sia previsto dall'accordo collettivo e dimostri il possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa;

le Parti sopradescritte  
concordano quanto segue:

- 1) Le considerazioni sopra esposte fanno parte integrante del presente accordo
- 2) Agli Enti aventi sede, unità locale, produttiva, UdO, in Lombardia e che applicano il Ccnl Uneba e per i quali ricorrano i presupposti definiti dalle Autorità competenti e dalle normative di volta in volta vigenti nonché in coerenza con le modifiche normative conseguenti all'emergenza COVID-19, richiamato il presente accordo quadro, sottoscriveranno accordi aziendali secondo gli schemi allegato 1 o allegato 2 per procedere al FNC
- 3) Le parti concordano ed approvano i modelli standard qui allegati (allegato 1 e allegato 2) che gli Enti datori di lavoro potranno utilizzare ai fini dell'inoltro della pratica presso ANPAL

3

Dopo ampio esame e discussione sulle varie situazioni locali e nazionali, nonché sui provvedimenti legislativi emanati in materia,

le Parti concordano altresì quanto segue:

1. **Adempimenti:** gli Enti associati ad Uneba definiranno a livello aziendale accordi specifici con le OO.SS. territorialmente competenti e con le RSA/RSU finalizzati a regolamentare l'accesso al FNC integrando il modello standard allegato 1 o 2 a seconda delle specifiche esigenze.
2. **negli accordi dovranno essere specificati:** gli obiettivi di apprendimento delle competenze, i lavoratori coinvolti, il soggetto formatore, i costi e le modalità di svolgimento e la durata della formazione, l'individuazione e validazione delle competenze dei lavoratori coinvolti, il percorso formativo, le attestazioni delle competenze acquisite.



Unione nazionale  
istituzioni  
e iniziative  
di assistenza  
sociale



- 3. Vista l'attuale situazione sanitaria, al fine di tutelare la salute e la sicurezza dei dipendenti, le modalità di somministrazione della formazione saranno oggetto di specifiche intese e verrà erogata preferibilmente con modalità a distanza.**

*Nota a verbale 1*

Le parti concordano di incontrarsi periodicamente e/o su richiesta di una delle parti firmatarie al fine di monitorare il ricorso al FNC richiamato nel presente verbale, con particolare riferimento agli Enti/Associazioni/Fondazioni che hanno provveduto all'attivazione.

*Nota a verbale 2*

Le Parti firmatarie del presente Accordo Quadro si riservano di apportare integrazioni e/o modifiche che si rendano necessarie a seguito di eventuali modifiche della normativa ovvero per adeguarne i contenuti alle esigenze che si manifestino nel periodo di applicazione e validità.

In caso di enti plurilocalizzati in diverse province, le Parti si danno reciprocamente atto che potrà essere sottoscritto un unico accordo valido per tutto il territorio Regionale.

4

Il Presente Accordo Quadro si compone di n. 10 fogli comprensivi dei due allegati.

Le parti concordano di dare efficacia al presente accordo raggiunto in modalità di videoconferenza attraverso lo scambio dello stesso a mezzo di e-mail ordinaria a valere a titolo di sottoscrizione definitiva.

Milano 26 novembre 2020

Le Organizzazioni Sindacali

FP CGIL Lombardia f.to Creston Gilberto  
FP CGIL Lombardia f.to Pirovano Lucilla  
CISL FP Lombardia f.to Mauro Ongaro  
CISL FP Lombardia f.to Angelo Murabito  
UIL FPL Milano f.to Maria Luisa Salamanca  
CISL FISASCAT Lombardia f.to Luigi Conte  
UILTUCS Lombardia f.to Roberto Ciccarelli  
UILTUCS Lombardia f.to Antonia Piani

U.N.E.B.A. Lombardia  
f.to Degani Luca  
f.to Palladini Alessandro  
f.to Gamba Valeria  
f.to Frisoni Marco  
f.to Moretti Angelo  
f.to Ondeì Fabrizio



Unione nazionale  
istituzioni  
e iniziative  
di assistenza  
sociale



Allegato 1

**VERBALE DI ACCORDO SINDACALE**  
**ART. 88, COMMA 1, D.L. N. 34/2020 – ART. 4 D.L. N. 104/2020**  
**DECRETO MINISTRO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI 9 OTTOBRE 2020**

In \_\_\_\_\_, addì \_\_\_\_ 2020, presso la \_\_\_\_\_, in Via \_\_\_\_\_, al civico numero \_\_\_\_\_, quale sede congiuntamente designata, si riuniscono le seguenti parti, in via telematica e, in ogni caso, nel pieno rispetto delle prescrizioni di contenimento e distanziamento statuite dalle autorità preposte:

\_\_\_\_\_, con sede in \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_), Via \_\_\_\_\_, n. 1, codice fiscale \_\_\_\_\_, matricola Inps n. \_\_\_\_\_, di seguito richiamata anche come “Ente”, nella persona del proprio legale rappresentante pro-tempore, Dott. \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_, munito degli adeguati poteri derivanti dalla legge e dallo statuto dell’ente medesimo;

- la F.P.-CGIL di \_\_\_\_\_, nella persona del \_\_\_\_\_,
- la F.P.-CISL di \_\_\_\_\_, nella persona del \_\_\_\_\_,
- la FISASCAT – CISL di \_\_\_\_\_, nella persona del \_\_\_\_\_,
- la UILTUCS-UIL di \_\_\_\_\_, in persona del \_\_\_\_\_,
- la FPL-UIL di \_\_\_\_\_, nella persona del \_\_\_\_\_,
  
- la rappresentanza sindacale unitaria, nelle persone dei Sig.ri \_\_\_\_\_, di seguito menzionata anche come “RSU”;
- la rappresentanza sindacale aziendale, nelle persone dei Sig.ri \_\_\_\_\_, di seguito menzionata anche come “RSA”;

5

di seguito individuate anche come “organizzazioni sindacali”;  
di seguito congiuntamente citate anche come “le parti”;

**preso atto dell’accordo quadro sindacale per la regione Lombardia stipulato il \_\_\_\_\_;**

premesso che:

- nel corso di molteplici incontri (di cui gli ultimi il \_\_\_\_\_), le parti hanno convenuto sulla strategica rilevanza rivestita dalla costante formazione ed on the



Unione nazionale  
istituzioni  
e iniziative  
di assistenza  
sociale



- job delle risorse umane, che rappresentano il principale ed imprescindibile patrimonio dell'ente;
- che, anche alla luce del critico contesto sanitario di riferimento, le parti convengono sulla assoluta esigenza di favorire percorsi condivisi finalizzati a favorire l'acquisizione, da parte di tutte le lavoratrici ed i lavoratori interessati, di nuove competenze lavorative che, da un lato, arricchiranno il bagaglio professionale individuale e, nel contempo, consentiranno all'ente di rispondere in maniera sempre maggiormente efficace alle esigenze di assistenza nei riguardi dei propri ospiti, in continuo mutamento ed in osservanza delle indicazioni provenienti dagli enti pubblici preposti;
  - che le parti ritengono siffatti strumenti formativi pienamente rientranti nelle buone prassi di gestione ed amministrazione' del personale, anche in una obbiettiva visione di fidelizzazione delle risorse umane;
  - che, per il raggiungimento degli obiettivi concordati, le parti intendono porre in essere una rimodulazione dell'orario di lavoro finalizzata allo sviluppo delle competenze delle lavoratrici e lavoratori;
  - il tutto, in conformità a quanto statuito in materia dall'art. 88, comma 1, del D.L. n. 34/2020, dall'art. 4 del D.L. n. 104/2020 e dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 9 Ottobre 2020, pubblicato sul sito del Dicastero competente il 22 Ottobre 2020;

6

tutto ciò premesso, dopo ampia discussione, si conviene quanto segue:

- le premesse costituiscono parte integrante dell'accordo;
- le parti, dopo un'attenta e approfondita analisi della situazione dell'ente, convengono di procedere ad una rimodulazione dell'orario di lavoro per effetto della quale la parte di orario in riduzione sarà dedicata all'attivazione di percorsi di sviluppo delle competenze professionali di lavoratrici e lavoratori;
- in particolare, le parti concordano sulla necessità che il personale dipendente acquisisca le seguenti competenze lavorative: come da allegato piano formativo di dettaglio, nel quale sono indicati il numero dei prestatori di lavoro coinvolti, il numero di ore dell'orario di lavoro destinate ai percorsi di sviluppo, in ogni caso non superiori a 250 per ciascun singolo lavoratore, ed soggetti che provvederanno all'attuazione del progetto formativo e dell'erogazione della formazione;



Unione nazionale  
istituzioni  
e iniziative  
di assistenza  
sociale



- tale progetto formativo di dettaglio, conosciuto, condiviso, e debitamente sottoscritto dalle parti, costituisce parte integrante ed inscindibile del presente accordo;
- le parti concordano di incontrarsi periodicamente in via telematica (ovvero di persona se consentito) per verificare l'andamento dell'intesa stipulata.

Con la sottoscrizione del presente verbale, le parti si danno atto di avere puntualmente esperito le procedure di informazione e consultazione sindacale previste dalle norme di legge, e dalla contrattazione collettiva di lavoro applicata e che l'accordo stipulato manifesta i requisiti di cui all'art. 51 del D. Lgs. n. 81/2015, e conforme all'art. 88, comma 1, del D.L. n. 34/2020 ed all'art. 4 del D.L. n. 104/2020

Letto, firmato e sottoscritto, in \_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_ 2020.

Allegato:

- progetto formativo di dettaglio.



Unione nazionale  
istituzioni  
e iniziative  
di assistenza  
sociale



**Allegato 2**

**VERBALE DI ACCORDO SINDACALE**

**ART. 88, COMMA 1, D.L. N. 34/2020 – ART. 4 D.L. N. 104/2020**

**DECRETO MINISTRO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI 9 OTTOBRE 2020**

In \_\_\_\_\_, addì \_\_\_\_ 2020, presso la \_\_\_\_\_, in Via \_\_\_\_\_, al civico numero \_\_\_\_\_, quale sede congiuntamente designata, si riuniscono le seguenti parti, in via telematica e, in ogni caso, nel pieno rispetto delle prescrizioni di contenimento e distanziamento statuite dalle autorità preposte:

\_\_\_\_\_, con sede in \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_), Via \_\_\_\_\_, n. 1, codice fiscale \_\_\_\_\_, matricola Inps n. \_\_\_\_\_, di seguito richiamata anche come “Ente”, nella persona del proprio legale rappresentante pro-tempore, Dott. \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_, munito degli adeguati poteri derivanti dalla legge e dallo statuto dell’ente medesimo;

- la F.P.-CGIL di \_\_\_\_\_, nella persona del \_\_\_\_\_,
- la F.P.-CISL di \_\_\_\_\_, nella persona del \_\_\_\_\_,
- la FISASCAT – CISL di \_\_\_\_\_, nella persona del \_\_\_\_\_,
- la UILTUCS-UIL di \_\_\_\_\_, in persona del \_\_\_\_\_,
- la FPL-UIL di \_\_\_\_\_, nella persona del \_\_\_\_\_,
  
- la rappresentanza sindacale unitaria, nelle persone dei Sig.ri \_\_\_\_\_, di seguito menzionata anche come “RSU”;
- la rappresentanza sindacale aziendale, nelle persone dei Sig.ri \_\_\_\_\_, di seguito menzionata anche come “RSA”;

di seguito individuate anche come “organizzazioni sindacali”;  
di seguito congiuntamente citate anche come “le parti”;

**preso atto dell’accordo quadro sindacale per la regione Lombardia stipulato il \_\_\_\_\_;**

premesso che:





Unione nazionale  
istituzioni  
e iniziative  
di assistenza  
sociale



- nel corso di molteplici incontri (di cui gli ultimi il \_\_\_\_\_), le parti hanno convenuto sulla strategica rilevanza rivestita dalla costante formazione ed on the job delle risorse umane, che rappresentano il principale ed imprescindibile patrimonio dell'ente;
- che, anche alla luce del critico contesto sanitario di riferimento, le parti convengono sulla assoluta esigenza di favorire percorsi condivisi finalizzati a favorire l'acquisizione, da parte di tutte le lavoratrici ed i lavoratori interessati, di nuove competenze lavorative che, da un lato, arricchiranno il bagaglio professionale individuale e, nel contempo, consentiranno all'ente di rispondere in maniera sempre maggiormente efficace alle esigenze di assistenza nei riguardi dei propri ospiti, in continuo mutamento ed in osservanza delle indicazioni provenienti dagli enti pubblici preposti;
- che le parti ritengono siffatti strumenti formativi pienamente rientranti nelle buone prassi di gestione ed amministrazione' del personale, anche in una obiettiva visione di fidelizzazione delle risorse umane;
- che, per il raggiungimento degli obiettivi concordati, le parti intendono porre in essere una rimodulazione dell'orario di lavoro finalizzata allo sviluppo delle competenze delle lavoratrici e lavoratori;
- il tutto, in conformità a quanto statuito in materia dall'art. 88, comma 1, del D.L. n. 34/2020, dall'art. 4 del D.L. n. 104/2020 e dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 9 Ottobre 2020, pubblicato sul sito del Dicastero competente il 22 Ottobre 2020;

9

tutto ciò premesso, dopo ampia discussione, si conviene quanto segue:

- le premesse costituiscono parte integrante dell'accordo;
- le parti, dopo un'attenta e approfondita analisi della situazione dell'ente, convengono di procedere ad una rimodulazione dell'orario di lavoro per effetto della quale la parte di orario in riduzione sarà dedicata all'attivazione di percorsi di sviluppo delle competenze professionali di lavoratrici e lavoratori;
- in particolare, le parti concordano sulla necessità che il personale dipendente acquisisca le seguenti competenze lavorative:  
\_\_\_\_\_, **come da allegato piano formativo di dettaglio, nel quale sono indicati il numero dei prestatori di lavoro coinvolti, il numero di ore dell'orario di lavoro destinate ai percorsi di sviluppo, in ogni caso non superiori a 250 per ciascun singolo lavoratore,**



Unione nazionale  
istituzioni  
e iniziative  
di assistenza  
sociale



**ed soggetti che provvederanno all'attuazione del progetto formativo e dell'erogazione della formazione;**

- tale progetto formativo di dettaglio, conosciuto, condiviso, e debitamente sottoscritto dalle parti, costituisce parte integrante ed inscindibile del presente accordo;
- l'Ente<sup>1</sup>
  - avendo i requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa internamente all'ente stesso, eroga in proprio la formazione
  - la formazione di cui al FNC sarà erogata dall' università \_\_\_\_\_;
  - la formazione di cui al FNC sarà erogata dagli enti di ricerca;
  - la formazione di cui al FNC sarà erogata **dal Fondo interprofessionale** \_\_\_\_\_
- le parti concordano di incontrarsi periodicamente in via telematica (ovvero di persona se consentito) per verificare l'andamento dell'intesa stipulata.

Con la sottoscrizione del presente verbale, le parti si danno atto di avere puntualmente esperito le procedure di informazione e consultazione sindacale previste dalle norme di legge, e dalla contrattazione collettiva di lavoro applicata e che l'accordo stipulato manifesta i requisiti di cui all'art. 51 del D. Lgs. n. 81/2015, e conforme all'art. 88, comma 1, del D.L. n. 34/2020 ed all'art. 4 del D.L. n. 104/2020

10

Letto, firmato e sottoscritto, in \_\_\_\_\_, lì \_\_\_\_\_ 2020.

Allegato:

- progetto formativo di dettaglio.

<sup>1</sup> Individuare la situazione adottata