

Alle Lavoratrici e ai Lavoratori del Comparto ASST Monza ESITO INCONTRO SINDACALE DEL 12 LUGLIO 2021

In data 12 luglio 2021 si è tenuto l'incontro sindacale con la parte datoriale nel quale sono stati trattati i seguenti argomenti:

ACCORDO FASCE 2021:

A seguito delle molteplici richieste di effettuare i passaggi di fascia anche nell'anno corrente, l'amministrazione si è resa disponibile a sottoscrivere un accordo utilizzando i medesimi criteri dello 2020, così da poter riconoscere la progressione orizzontale al personale rimasto escluso lo scorso anno (circa 561 persone) e al personale che ha maturato i requisiti quest'anno (circa 129 persone). **La decorrenza dei passaggi di fascia dovrà essere 01.01.2021, vi terremo aggiornati sullo sviluppo della trattativa sull'argomento.**

ACCORDO DISTRIBUZIONE RESIDUI REGIONALI EMERGENZA COVID:

A seguito della trasmissione da parte di Regione Lombardia dei residui emergenza COVID (ex art. 1, c. 413 L.178/20) ammontanti ad € 120.000, l'amministrazione ha proposto di sottoscrivere un accordo per la loro distribuzione con i medesimi criteri dello scorso anno, come definito nell'accordo regionale siglato il 26.05.2021. **Vi terremo aggiornati sullo sviluppo della trattativa sull'argomento.**

CARENZA DI PERSONALE:

In relazione alla carenza di personale dell'ASST Monza, che coinvolge sia il personale sanitario che amministrativo, l'amministrazione ha prodotto i dati relativi al turn over, inteso come posti che si sono resi vacanti o si renderanno vacanti nell'anno in corso a seguito di cessazioni a vario titolo. **Abbiamo ribadito che tale dato non è sufficiente per capire i reali fabbisogni di personale e abbiamo richiesto di conoscere l'esatta mappatura dei posti vacanti dei vari profili (sanitario, tecnico e amministrativo) suddivisi per UU.OO./settore/servizio e quanti di questi non sono ancora stati coperti.**

ACCORDO NUOVI INCARICHI DI FUNZIONE:

L'amministrazione ha proposto una bozza di accordo per stanziare la quota economica da dedicare ai nuovi "Incarichi di Funzione" che in base alle disposizioni contrattuali andranno ad inglobare in un unico contenitore le ex posizioni organizzative, le funzioni di coordinamento e gli incarichi professionali (specialista ed esperto). Abbiamo ribadito che per poter definire la quota economica è necessario ricevere il dettaglio (numero e settore) delle attuali posizioni (PO + Coordinamenti) e la relativa proiezione di spesa, di conseguenza **abbiamo chiesto di ricevere tutti i relativi dati per poter procedere alla loro analisi. Inoltre prima di procedere all'accordo relativo all'economico abbiamo chiesto di aprire il confronto sulla regolamentazione relativa ai criteri di conferimento, graduazione, valutazione e revoca degli incarichi di funzione, necessaria per procedere alla loro istituzione.**

ABBATTIMENTO LISTE DI ATTESA – EMERGENZA INFERMIERISTICA

L'amministrazione ha comunicato che dal mese di luglio sono state messe a disposizione da Regione Lombardia delle **quote economiche "ex decreto Sirchia" a 50 €/h** per le attività legate all'abbattimento delle liste di attesa (sedute operatorie, attività ambulatoriale, ecc) ed emergenza infermieristica.

PIANO VACCINALE 2021:

L'amministrazione ha comunicato che la campagna vaccinale proseguirà anche per i mesi di agosto e settembre, focalizzandosi sulle categorie under 18 e over 60. Il centro vaccinale dell'autodromo verrà chiuso presumibilmente dal 25 luglio e il personale ivi operante verrà dirottato presso altre UU.OO. per garantire il piano ferie e rientrerà presso i propri reparti dal mese di settembre.

L'amministrazione ci ha inoltre comunicato che già dalla corrente mensilità è stata ripristinata **l'area a pagamento per i centri vaccinali a 50 €/h** per il personale infermieristico, a complemento delle ore istituzionali.

ORE STRAORDINARIE:

Abbiamo proceduto all'analisi dei dati trasmessi dall'amministrazione in relazione alle ore straordinarie effettuate nell'anno 2020 e **abbiamo chiesto di integrare tali dati con il dettaglio relativo alle ore effettuate per emergenza COVID scorporate da quelle effettuate per il regime ordinario**, così da capire quante siano state le ore effettuate per l'emergenza epidemiologica e quante siano state effettivamente remunerate al personale, **in quanto pieno diritto del lavoratore essere pagato per le prestazioni svolte.**

La Segreteria Territoriale FP CGIL MB

I Delegati Aziendali e RSU FP CGIL

TI SERVE ASSISTENZA SINDACALE O ULTERIORI INFORMAZIONI?

CONTATTA I NOSTRI DELEGATI AZIENDALI O SCRIVICI A: fpbrianza@cgil.it