



FONDAZIONE
CASA DI DIO
ONLUS

Sede Legale: via Moretto 4, 25122 - Brescia
Partita IVA e Codice Fiscale: 02467380982
Sito web: www.casadiodio.eu



ISO 9001
ISO 45001
BUREAU VERITAS
Certification



FONDAZIONE CASA DI DIO ONLUS

N. <u>1601/I</u>	Rubr.
IL <u>26 AGO. 2021</u>	Cap.
	Fasc.

**ACCORDO TEMPO DI VESTIZIONE- SVESTIZIONE E PASSAGGIO CONSEGNE
PER IL PERSONALE ASSUNTO CON CONTRATTO UNEBA**

Premesso che:

- presso la Fondazione Casa di Dio onlus opera personale cui è fatto obbligo indossare all'interno del Servizio assegnato abiti di lavoro, divise ovvero particolari dispositivi di protezione individuale di cui al D.lgs. 81/08, con il vincolo di tenerli e di indossarli sul posto di lavoro;
- l'art. 5 comma b) punto 14 e gli artt.28 e 50 del vigente CCNL Uneba dispongono che la quantificazione dei tempi di vestizione e le modalità di fruizione, se dovute, sono rinviate alla contrattazione di secondo livello;

le parti concordano che al personale **assunto con Contratto UNEBA**, cui è fatto obbligo indossare all'interno del Servizio assegnato abiti di lavoro, divise ovvero particolari dispositivi di protezione individuale di cui al D.lgs. 81/08, con il vincolo di tenerli e di indossarli sul posto di lavoro, l'orario di lavoro riconosciuto ricomprenda **14 minuti** per ciascun turno destinati a tale attività, comprensivi anche del tempo per dirigersi dallo spogliatoio alla postazione di lavoro e dalla postazione allo spogliatoio e di provvedere al passaggio delle consegne ai colleghi.

Detto lasso di tempo (14 minuti complessivi) che non coincide con l'orario di lavoro in reparto/nucleo o postazione lavorativa, sarà riconosciuto ad ogni lavoratore/trice interessati quale addizionale a consuntivo, fermo restando che non costituirà lavoro straordinario ai sensi del CCNL in nessun caso. Il consuntivo dei c.d. tempi vestizione e svestizione sopra descritti sarà calcolato con espresso ed esclusivo riferimento alle giornate lavorative e, trasformato in ore su base mensile, andando così a costituire la banca ore o Recupero orario di lavoro e valorizzandone i periodici saldi in LUL.

L'arrivo e la permanenza in UdO oltre i tempi sopra descritti e concordati imputabili a volontà del/lla lavoratore/trice e non richiesti dalle CSA o dal personale autorizzato, anche se rilevati a seguito di timbratura prima dell'entrata e/o dell'uscita dal luogo di lavoro non costituiranno tempo lavoro e/o incremento dei tempi di vestizione e svestizione qui concordati.

1 Infermieri/ASA turnisti

Le parti concordano di riconoscere agli Infermieri turnisti e agli A.S.A. turnisti **assunti con Contratto UNEBA**, il tempo di vestizione, svestizione e consegne con timbratura d'entrata al lavoro 4 (quattro) minuti prima e timbratura d'uscita dal lavoro 10 (dieci) minuti dopo rispetto all'orario previsto dal proprio turno.

Esempio

turno dalle ore 06.00 alle ore 13:00/14.00

timbratura d'entrata ore 5:56 - timbratura di uscita ore 13:10/14:10

turno dalle 13:00/14.00 alle ore 21.00/22.00

timbratura d'entrata ore 12:56/13:56 - timbratura di uscita ore 21:10/22:10

turno dalle 22.00 alle 06.00

timbratura d'entrata ore 21:56 - timbratura di uscita ore 06:10

In caso di prolungamento di orario di lavoro oltre i 10 minuti, dovuto ad esigenze di servizio, che si protrae fino alla "mezza", sono riconosciuti 20 minuti di orario supplementare/straordinario quando autorizzati dal Coordinatore dei servizi assistenziali.

