

ASST BERGAMO EST

I tuoi colleghi candidati per la FP CGIL, votali!
5•6•7 aprile 2022



TERZI MARIO ANTONIO
infermiere
UTIC Seriate



ANTONIOLI PIETRO
infermiere
Cardiologia Seriate



BELLOTTI SILVIA
fisioterapista
Riabilitazione Gazzaniga



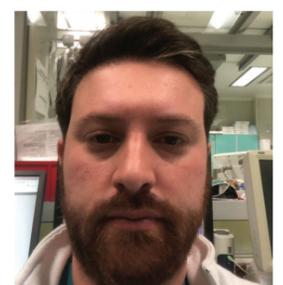
BENA GIANFRANCO
operatore tecnico
Portineria Calcinante

**RSU'22
SCELGO
FP CGIL**

CAVALLERI LARA ANTONELLA
OSS
Centrale di sterilizzazione
Blocco operatorio Seriate



D'ALESSANDRO PAOLO
infermiere
UTIC Seriate



DI GIOIA GIUSEPPE
infermiere
Elettrofisiopatologia
Seriate



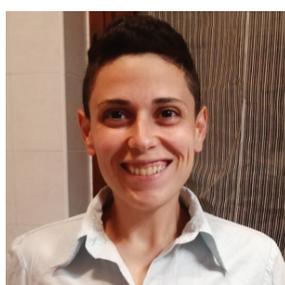
FIAMMENGHI ANTONELLA
assistente sociale
Consulorio familiare
Uompia Lovere



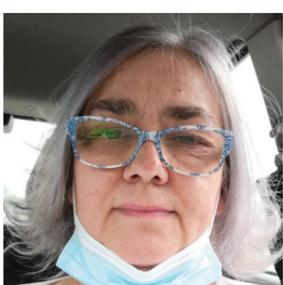
GIARDINA ANDREA
amministrativo
Centro vaccinale Chiuduno



LEONI AMEDEO
coordinatore cucina
Cucina Seriate



LESO ROSSELLA
infermiera
Riabilitazione cardiologia
Seriate



LUNA MONICA
infermiera
Poliambulatorio Lovere



MILANI DANIELE
amministrativo
Formazione Seriate



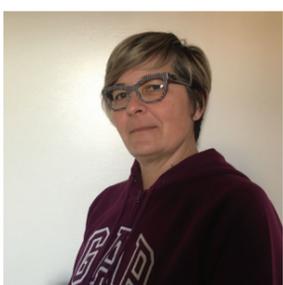
MONACI LAURA
OSS
Area omogenea
chirurgica Piario



PASQUALINI ENRICO
infermiere
SPDC B
Alzano Lombardo



TOGNELA MARIA CRISTINA
infermiera
Medicina Lovere



TERZI MARIA TERESA
infermiera
Radiologia Seriate



Per tutti,
tutti i giorni.

**RSU'22
SCELGO
FP
CGIL**

ASST BERGAMO EST

Il nostro programma

ELEZIONI RSU IL 5-6-7 APRILE VOTA FP CGIL

Con gli strumenti e negli spazi che la legge e il contratto ci consegnano, se pur limitati, in questi due lunghissimi anni segnati dalla pandemia, non senza difficoltà, abbiamo provato a fare tutto quanto in nostro potere per stare vicini agli uomini e alle donne che rappresentiamo e avremmo voluto avere la possibilità di fare molto di più.

Il nostro lavoro non è terminato e si riparte con queste elezioni per il rinnovo della RSU e con la lotta per un contratto nazionale che valorizzi tutto il personale della sanità pubblica italiana.

Di seguito alcune proposte per la contrattazione integrativa aziendale.

CARICHI DI LAVORO

L'emergenza sanitaria Covid-19 ha fatto emergere, in modo evidente e drammatico, la carenza di personale soprattutto sanitario e socio sanitario, in ospedale e sul territorio.

Gli organici delle Unità Operative e dei servizi spesso non riflettono le reali esigenze. Abbiamo più volte denunciato, anche a livello nazionale e regionale, come i criteri di accreditamento riferiti ai livelli di personale siano datati ed abbondantemente lontani dalla reale esigenza di assistenza e cura degli utenti che si rivolgono alle strutture sanitarie.

Questa carenza si ripercuote sulla qualità del servizio erogato, sull'adeguatezza dei carichi di lavoro e sulla sicurezza stessa di operatori e pazienti.

A livello aziendale riteniamo necessaria:

- l'implementazione degli organici del personale sanitario, socio-sanitario, tecnico ed amministra-

tivo, attivando tutte le procedure necessarie e garantendo la completa copertura del turn over (dimissioni volontarie, pensionamenti);

- l'impegno della nostra Amministrazione ad avviare un'interlocuzione con Regione Lombardia al fine di chiedere un adeguato aggiornamento dei criteri di accreditamento per la definizione degli organici in relazione al carico di lavoro ed alla crescente complessità assistenziale degli utenti.

VALORIZZARE LE COMPETENZE E LE ATTITUDINI

A partire dagli strumenti che il prossimo CCNL prevedrà in tema di riconoscimento delle competenze avanzate di tutto il personale del comparto, identificate anche attraverso la specifica individuazione di indennità di incarico, è giusto promuovere l'opportunità che sia anche il professionista, in base a competenze, esperienza e percorso, a valutare e proporsi nell'ambito operativo in cui si riconosce, per attitudine, competenze acquisite ed esperienza.

Chiediamo che si aumenti la valorizzazione professionale del personale sanitario e OSS. Crediamo che togliere al personale OSS le mansioni prettamente alberghiere porterebbe una valorizzazione del lavoro sia dell'OSS che, indirettamente dell'infermiere.

PARCHEGGI

Riproponiamo la proposta (già avanzata nel 2019) di gestire tramite un bus navetta il trasporto dei lavoratori tra l'ospedale di Seriate e un parcheggio gratuito e con posti disponibili (per esempio quelli della Fiera di Bergamo) per tamponare l'annoso problema del parcheggio dell'auto soprattutto in questo periodo di lavori in ospedale.

WELFARE AZIENDALE

Pensiamo che il tema del welfare aziendale sia diventato centrale per un buono sviluppo della conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro e vorremmo farlo con due proposte:

- il ripristino di un convenzionamento con asili nido della zona;
- la possibilità di istituire un canale dedicato ai dipendenti dell'ASST per la prenotazione di visite ed esami diagnostici presso la propria azienda.

SORVEGLIANZA SANITARIA - SICUREZZA

Dopo il pesantissimo periodo segnato dalla pandemia occorre ripartire con la sorveglianza sanitaria per tutto il personale e proponiamo che il tavolo aziendale della sicurezza investa maggiori risorse.

Chiediamo più attenzione e più risorse sul tema della salute e della sicurezza sui posti di lavoro.

Divise di lavoro: chiediamo sia organizzato un servizio che garantisca la fornitura di divise pulite con maggiore frequenza rispetto ad oggi.

CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA - LAVORO

Chiediamo che si giunga ad un'organizzazione del lavoro che garantisca a tutto il personale la certezza dei turni di lavoro entro il 20° giorno del mese precedente.

Per il personale turnista riteniamo indispensabile introdurre per tutti un sistema a matrice di turno ciclica e regolare, anche mediante l'introduzione di un turno "jolly" gestito a rotazione da tutti, così che i turnisti possano avere la possibilità di organizzare la propria vita fuori dal lavoro.

PREMIALITÀ SISTEMA INDENNITARIO

Sulla base del nuovo CCNL servirà rivedere la contrattazione integrativa rispetto alla premialità, riallocando le risorse economiche che si renderanno disponibili dopo l'applicazione del nuovo contratto nazionale.

Vogliamo anche garantire un'indennità a specifici reparti e servizi dell'ASST, oggi non beneficiari, a partire da chi lavora nei settori della psichiatria, delle dipendenze e del carcere.

Chiediamo l'attivazione di un tavolo tecnico che lavori sull'area della Libera Professione: occorre una gestione che, fermo restando le diverse professionalità e specializzazioni, possa permettere a coloro che lo vogliono, l'accesso a questo tipo di prestazioni. Il periodo Covid ha sufficientemente messo in evidenza che senza una giusta e trasparente organizzazione si rischia di concentrare troppo lavoro/risorse su pochi lavoratori.

VALUTAZIONE

Vogliamo un processo di valutazione più oggettivo e trasparente: item il più possibile aderenti alle diverse mansioni e che siano attinenti alle diverse professionalità del personale - non siamo a scuola e non c'è bisogno di un giudizio sulla condotta; chiediamo che la copia dell'esito della valutazione sia consegnata/inviata a tutto il personale.

Occorre che le modalità valutative siano omogenee per tutta l'ASST.

ESTERNALIZZAZIONI

Per la FP CGIL la risposta alle scelte di esternalizzazioni dei servizi non può che essere un chiaro no. Non vogliamo che si restringa il confine del pubblico a favore di appalti che troppo spesso si traducono in salari più bassi e meno diritti per chi lavora.

Per tutti,
tutti i giorni.

RSU'22
SCELGO FP
CGIL

Per tutti,
tutti i giorni.

RSU'22
SCELGO FP
CGIL