

RSU'22 SCELGO



PER
TUTTI
TUTTI I
GIORNI

COMUNE DI PADERNO DUGNANO IL NOSTRO PROGRAMMA

I candidati della CGIL dopo un lungo confronto e alcune considerazioni sulle criticità presenti nei luoghi di lavoro, sulle opportunità di crescita professionale e di sostegno del personale dipendente, propongono un piano dei fabbisogni, in favore dei lavoratori, da presentare all'Amministrazione comunale. Di seguito illustriamo i punti più significativi:

- Potenziamento nella programmazione del fabbisogno di personale. Censimento e analisi dell'attuale dotazione organica del personale dipendente presente nei vari servizi, evidenziando come una politica assunzionale di incremento/sostituzione del personale uscente sarebbe/diventerebbe funzionale per l'espletamento di servizi sempre più vicini alle richieste della cittadinanza;
- Analisi delle modalità di distribuzione dei carichi lavorativi all'interno dei vari settori con la proposta di un'equa ripartizione nei servizi più in sofferenza. Illustrazione dell'incidenza negativa nell'erogazione dei servizi al cittadino derivante dallo squilibrio fra dotazioni organiche di fatto e fabbisogno reale;
- Proposta di incremento del personale del magazzino comunale e richiesta di acquisto di mezzi idonei al trasporto del materiale funzionale al corretto espletamento delle mansioni lavorative;
- Proposta per l'assunzione di almeno due educatrici al fine di garantire un miglior coordinamento pedagogico professionale del servizio all'interno di una gestione integrata mista;
- Consolidamento e potenziamento del welfare aziendale;
- Proposta di aumento delle percentuali di utilizzo del POLA per una migliore conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Dotazione di strumentazione aziendale per lo svolgimento delle mansioni in modalità agile
- Implementazione del piano formativo dei lavoratori con la richiesta di una formazione "differenziata" per "servizio/ufficio" con particolare attenzione alle esigenze del personale che opera front office e quello impiegato a mansioni di back office;
- Mantenimento dell'attuale sistema di apertura al pubblico incentrato principalmente su appuntamenti predefiniti - da lunedì a venerdì - finché l'Amministrazione comunale non presenti una proposta alternativa. Promozione di una maggiore flessibilità al fine di conciliare i tempi di vita e di lavoro.
- Progettazione partecipata tra tutti i livelli di lavoratori, su progetti di innovazione tecnologica, organizzativa e di processo con percorsi premianti per i progetti di successo.

Per tutti,
tutti i giorni.

RSU'22
SCELGO



RSU'22 SCELGO



PER
TUTTI
TUTTI I
GIORNI

- Proposta di istituzione di uno sportello aziendale di ascolto, gestito da personale esterno qualificato a sostegno del benessere psico-fisico del lavoratore, allo scopo di rispondere e prevenire forme di disagio all'interno dell'organizzazione;
- Indagine conoscitiva/esplorativa multifattoriale tra i lavoratori dipendenti per la valutazione dei fattori di rischio e la prevenzione della sindrome da "burnout";
- Proposta per l'istituzione dello sportello "RSU" operante mensilmente su appuntamento, allo scopo di acquisire informazioni su eventuali criticità all'interno dei luoghi di lavoro, di ricevere proposte attive da parte dei lavoratori o per fornire chiarimenti su tematiche esposte;
- Richiesta di esecuzione del progetto, già in possesso del CRAL, per la creazione di un'area ristoro, evidenziando all'Amministrazione che le apparecchiature (frigorifero e forno a microonde) saranno fornite direttamente dall'azienda che gestisce i distributori automatici senza oneri per l'ente;
- Proposta per la condivisione dei progetti/obiettivi con i lavoratori direttamente interessati dagli stessi al fine di garantire una corretta inclusione e valorizzazione del personale dipendente;
- Prevedere, ove possibile, percorsi di carriera per il personale interno;
- Proposta per l'istituzione di una postazione all'ingresso del palazzo comunale dotata di PC, telefono e scrivania, con lo scopo di razionalizzare l'ingresso dei cittadini e di supportare le attività di gestione degli appuntamenti con i vari servizi dell'ente;

LE NOSTRE PROPOSTE DIVENTANO INCISIVE QUANDO C'È CONDIVISIONE, SOSTEGNO E AMPIA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI.

L'IMPEGNO DEI CANDIDATI FP CGIL NELLA RSU SARA' QUELLO DI SOSTENERE LA DIGNITÀ NEI LUOGHI DI LAVORO E RAPPRESENTARE LE ESIGENZE DI TUTTI I LAVORATORI ATTRAVERSO IL CONFRONTO, COSÌ COME NEL PASSATO ANCHE NEL FUTURO, E OGNI PROPOSTA VERRÀ SOTTOPOSTA ALL'APPROVAZIONE DEI LAVORATORI ATTRAVERSO LO STRUMENTO IMPRESCINDIBILE DELLE ASSEMBLEE SINDACALI.

**IL 5, 6 E 7 APRILE VOTA E FAI VOTARE
I CANDIDATI E LE CANDIDATE
DELLA LISTA FP CGIL**

**Per tutti,
tutti i giorni.**

**RSU'22
SCELGO** 