

## COMPARTO SANITA' PUBBLICA

# REPORT TRATTANTE CON REGIONE LOMBARDIA



Si è tenuto questa mattina l'incontro tra DG Welfare di Regione Lombardia e OO.SS. **COME CGIL FP, CISL FP E UIL FPL** IN VISTA DI QUESTO INCONTRO AVEVAMO RICHIESTO L'INSERIMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO DELLE SEGUENTI URGENTI TEMATICHE!

### ACCORDO RAR 2022 -IMPORTANTE RISULTATO!!

Come da nostra richiesta, è stato chiarito e condiviso e messo a verbale che la dicitura " al personale di cui al punto 1), se operante a turni articolati sulle 12 ore è riconosciuta una quota aggiuntiva di 100 euro" **COMPRENDE IL PERSONALE SANITARIO (INF, INF PED OSTETRICO) E IL PERSONALE TECNICO SANITARIO, DELLA PREVENZIONE NONCHÉ DELLA RIABILITAZIONE CHE LAVORA ANCHE A GIORNATA!** Regione invierà una nota a tutte le aziende e se necessario farà una delibera di integrazione o un addendum all'intesa.

### STABILIZZAZIONI

A settembre si definiranno criteri per applicazione art 1 comma 268 lettera b) legge 234/21 per la stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato con anzianità di 18 mesi. La conferenza stato regioni ha comunicato che non rientra il personale con anzianità derivante da contratto di lavoro flessibile. Faremo ulteriori approfondimenti a tal proposito prima dell'incontro che avremo nel mese di settembre.

### PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE

Come OO.SS. abbiamo ribadito che questi processi legati a normative regionali di riordino e di riorganizzazioni regionali, nonché i processi di mobilità di personale tra enti SSR rientrano, ai sensi dell'art 6 del CCNL sanità pubblica 16-18, a materie di confronto del tavolo regionale.

A settembre verranno attivati tavoli di confronto sul passaggio personale cure primarie da ATS a ASST.

Vi terremo aggiornati sui futuri sviluppi!

**FP CGIL CISL FP UIL FPL**

**Per la tutela e la valorizzazione di competenze e professionalità!**