



# STABILIZZAZIONE PERSONALE COMPARTO SANITA' SSR ACCORDO FIRMATO!



Sottoscritto in data 15/06/2023 tra Regione Lombardia e OO.SS. il protocollo d'intesa per la stabilizzazione del personale precario del Comparto Sanità delle ATS, ASST, IRCCS di Diritto Pubblico, AREU, ACSSL, ASP, Istituto Zooprofilattico Sperimentale e ARPA Lombardia.

## COSA STABILISCE L'ACCORDO:


Le Agenzie, Aziende e IRCCS di diritto pubblico procederanno alla individuazione, in relazione all'effettivo fabbisogno, delle posizioni di lavoro da assumere a tempo indeterminato attraverso le procedure in esame, dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2024.

## PERSONALE OGGETTO DELLA STABILIZZAZIONE:

- ✓ **PERSONALE SANITARIO E SOCIO-SANITARIO.**
- ✓ **IMPORTANTE NOVITA' 2023 INCLUSO IL PERSONALE AMMINISTRATIVO, TECNICO E PROFESSIONALE** !
- ✓ **PERSONALE RECLUTATO ANCHE CON CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE.** Chi è stato reclutato e ha maturato i requisiti di anzianità richiesti anche sulla base dei contratti di lavoro autonomo di cui all'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, purché abbia maturato i requisiti di servizio richiesti con riferimento a mansioni riconducibili a quelle proprie del profilo professionale oggetto della stabilizzazione. La stabilizzazione potrà altresì riguardare anche i destinatari degli incarichi di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, di cui all'articolo 2-bis del D.L. 18/2020, convertito dalla legge 27/2020.

La stabilizzazione richiede il possesso, oltre che dei requisiti di servizio previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, anche di tutti i requisiti generali e specifici, stabiliti in relazione a ciascun profilo, per l'accesso ai pubblici concorsi.

Se il personale interessato è già stato reclutato con rapporto di lavoro a t. determinato tramite procedure concorsuali, non dovrà sostenere, indipendentemente dal ruolo e dal profilo rivestito, un'altra prova selettiva, e pertanto possa essere stabilizzato in via diretta.



**Auspichiamo un iter legislativo che permetta la stabilizzazione del PERSONALE CHE HA PRESTATO SERVIZIO NEGLI ENTI DEL SSR CON CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE E DEL PERSONALE RECLUTATO CON CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO, che possa essere oggetto di un successivo accordo con Regione!  
Inoltre anche per il PERSONALE DELLA RICERCA auspichiamo si possa sbloccare l'inter normativo in tempi brevi per integrare questo personale nell'accordo stabilizzazione!**

## STRUMENTI GIURIDICI PER LA STABILIZZAZIONE:

1. l'assunzione diretta per il personale reclutato con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato con utilizzo di graduatorie concorsuali e che, nel profilo di inquadramento, abbia maturato integralmente con tale rapporto di lavoro i periodi minimi di esperienza professionale previsti dalla normativa in aziende ed enti del SSN (18 mesi di servizio, di cui 6 nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 31/12/22);
2. l'assunzione previo esperimento di prova selettiva, ossia una procedura concorsuale riservata, che può essere effettuata in tutti i casi di reclutamento di personale con rapporto di lavoro autonomo, come prima specificati (cumulabili tra loro anche se di diversa tipologia), anche qualora parte della prescritta esperienza lavorativa sia stata maturata in aziende ed enti del SSN con rapporto di lavoro dipendente.

## MONITORAGGIO ANDAMENTO PROCESSI DI STABILIZZAZIONE:

La Direzione Generale Welfare e le OO.SS. si impegnano a monitorare l'andamento dei processi di stabilizzazione attivati in sede decentrata, nonché ad effettuare una ricognizione e monitoraggio del personale in somministrazione.