



RSA “CASA DEI RAGAZZI” di OLGiate MOLGORA

Lecco, 22 settembre 2023

Ill.mo

Prefetto della Provincia di Lecco

Dott. Sergio Pomponio

Trasmessa tramite PEC protocollo.preflc@pec.interno.it

p.c.

Presidente Casa Dei Ragazzi IAMA Onlus

Avv. Elena Rolandi

Trasmessa tramite mail amministrazione@casaragazzi.it

Direttrice Casa Dei Ragazzi IAMA Onlus

Dott. Lorenzo Guzzetti

Trasmessa tramite mail direzione@casaragazzi.it

Oggetto: Riapertura stato di agitazione del personale dipendente dalla Casa Dei Ragazzi IAMA Onlus, in servizio presso la RSD di Olgiate Molgora – Richiesta di attivazione della procedura di raffreddamento e conciliazione previsti dalla Legge n. 146 del 1990 e successive modifiche e integrazioni.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali, unitamente alla RSA dei dipendenti della Casa Dei Ragazzi IAMA Onlus, in servizio presso la RSD di Olgiate Molgora, in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 7 dell'Accordo in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali del 19 settembre 2002, con la presente comunicano la riapertura dello stato di agitazione del medesimo personale.

Al fine di esplicitare le ragioni che hanno dato origine alla riattivazione della procedura si elencano di seguito sinteticamente le motivazioni.

Premesso che:

➤ con comunicazione Prot. n. 205/19/U del 9 ottobre 2019 la Presidente della CASA DEI RAGAZZI Onlus, Avv. Elena Rolandi, comunicava alle OO.SS. territoriali e alla RSU che, con decorrenza 1 gennaio 2020 ai NUOVI ASSUNTI, sarebbe stato applicato il CCNL UNEBA, dichiarazione ribadita con comunicazione Prot. n. 9/21/U del 29 gennaio 2021 con la quale L'Ente si obbligava a mantenere il CCNL Funzioni Locali per tutti i dipendenti assunti ed in forza al 31.12.2019;

➤ con comunicazione Prot. n. 163/23/U del 7 aprile 2023 la Presidente, disconoscendo tutto quanto precedentemente dichiarato e rispetto al quale si è obbligata nei confronti dei dipendenti, ha comunicato l'avvio della procedura ex art. 5 CCNL UNEBA ai fini dell'applicazione del CCNL UNEBA ai dipendenti soggetti all'applicazione del CCNL FUNZIONI LOCALI;

➤ in data 14 Giugno 2023 si è tenuto in Prefettura, un incontro presieduto dal Capo di Gabinetto, Dott.ssa Paola Cavalcanti richiesto dalle scriventi OO.SS unitamente alla RSA dei dipendenti della Casa dei Ragazzi I.A.M.A. ONLUS per l'attivazione della procedura preventiva di raffreddamento e conciliazione prevista dalla Legge n. 146 del 1990 e successive modifiche ed integrazioni; in quella sede le parti avevano condiviso l'intento di avviare un tavolo di confronto costruttivo, finalizzato a individuare, all'interno di una contrattazione di secondo livello, le criticità correlate all'applicazione degli istituti contrattuali pertinenti il CCNL Funzioni Locali, nell'ottica di analizzarne i margini di adeguamento all'organizzazione complessiva del lavoro all'interno della struttura, con l'obiettivo di raggiungere un efficientamento di gestione del personale;

➤ in data 17 Luglio 2023 le scriventi OO.SS. e la RSA dei dipendenti della Casa dei Ragazzi I.A.M.A. ONLUS hanno raccolto, all'interno di un'assemblea dei lavoratori molto partecipata, esplicito mandato (espresso all'unanimità) di formulare la seguente proposta da sottoporre alla parte datoriale in sede di contrattazione di secondo livello:

Trattamento Economico:

Viene mantenuto il trattamento economico acquisito e pregresso (valori tabellari più indennità acquisite nel corso della vigenza contrattuale) attraverso l'applicazione di un superminimo non riassorbibile nel cedolino paga del singolo dipendente.

Scatti di anzianità:

Gli scatti di anzianità matureranno al compimento del 36esimo mese di lavoro: il riconoscimento economico decorrerà dal 37esimo mese in maturazione.

Orario di lavoro:

Viene mantenuto l'attuale orario di lavoro, pari a 36 ore settimanale, per tutti i dipendenti, indipendentemente dal tipo di turnazione a cui risultano assoggettati nello svolgimento dell'attività lavorativa.

Ferie:

Viene mantenuto il periodo di ferie acquisito nel dettaglio di seguito riportato:

a. In caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su cinque giorni, la durata delle ferie è di 28 giorni lavorativi;

b. In caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su sei giorni, la durata del periodo di ferie è di 32 giorni.

Permessi retribuiti:

Vengono confermati i permessi retribuiti acquisiti (3 giorni o 18 ore all'anno per motivi personali + 3 giorni o 18 ore all'anno per visite mediche);

A tutti i dipendenti sono altresì attribuite quattro giornate di riposo da fruire nell'anno solare ai sensi ed alle condizioni previste dalla menzionata L. n. 937/77. È altresì considerato giorno festivo la ricorrenza del Santo Patrono della località in cui il dipendente presta servizio, purché ricadente in un giorno lavorativo.

Indennità di turno:

Alle prestazioni lavorative svolte in turnazione viene riconosciuto il mantenimento delle indennità di turno previste acquisite nel dettaglio di seguito riportato:

a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del presente CCNL;

b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione;

c) turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione;

d) turno festivo infrasettimanale: maggiorazione oraria del 100% della retribuzione.

Periodo di comporta

1. Il dipendente assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di diciotto mesi. Ai fini della maturazione del predetto periodo, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;
2. Il trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia è il seguente:
 - a) intera retribuzione fissa mensile, con esclusione di ogni compenso accessorio, comunque denominato, per i primi 9 mesi di assenza;
 - b) 90% della retribuzione di cui alla lettera "a" per i successivi 3 mesi di assenza;
 - c) 50% della retribuzione di cui alla lettera "a" per gli ulteriori 6 mesi del periodo di conservazione del posto previsto nel comma 1;

- In data 01/08/2023 le scriventi OO.SS. unitamente alla RSA dei dipendenti della Casa dei Ragazzi I.A.M.A. ONLUS hanno presentato alla parte datoriale la proposta licenziata dall'assemblea dei lavoratori; proposta non accolta dalla parte datoriale, in quanto dichiarata troppo onerosa economicamente (in contrasto con il principio espresso dall'Avv. Rolandi al tavolo prefettizio del 14 Giugno 2023, quanto la Presidente aveva esplicitamente dichiarato che la decisione di dismettere il CCNL Funzioni Locali applicato a 32 dipendenti in forze presso la Casa dei Ragazzi I.A.M.A. ONLUS di Olgiate Molgora non derivasse da motivazioni di ordine economico); la parte datoriale, in quella sede, si era, dunque, impegnata a formulare una controproposta a stretto giro;
- In data 07/08/2023 le scriventi OO.SS. hanno ricevuto la seguente proposta da parte dell'Azienda:

Proposta Accordo di secondo Livello per variazione CCNL da Funzioni Locali a Socio Ass. UNEBA a seguito incontro del 01/08/2023

Trattamento Economico

Mantenimento attuale trattamento economico attraverso applicazione di un superminimo solo in parte riassorbibile (assorbibile il 50% o valore pari al primo rinnovo del CCNL UNEBA che verrà stabilito dagli accordi di rinnovo).

Scatti di anzianità:

Gli scatti di anzianità matureranno al compimento del 36esimo mese di lavoro decorrente dalla data di variazione del CCNL: il riconoscimento economico decorrerà dal 37esimo mese.

Orario di lavoro:

Verrà applicato l'orario di 38 ore settimanali, come previsto dal CCNL UNEBA, e le 2 ore settimanali in più verranno retribuite con pari quote di retribuzione oraria calcolate sull'intera retribuzione mensile.

Ferie:

26 gg, come da CCNL UNEBA

Permessi retribuiti:

ROL 9 gg, come da CCNL UNEBA

Viene considerato giorno festivo la ricorrenza del Santo Patrono della località in cui il dipendente presta servizio, purché ricadente in un giorno lavorativo.

Indennità di turno

Mantenimento della maggiorazione oraria del 10% della retribuzione per il turno diurno (tra le 6.00 e le 22.00)

Per le restanti maggiorazioni per turni straordinari verrà applicato quanto previsto dal CCNL UNEBA.

Periodo di comporta e trattamento economico malattia

Applicazione di quanto prevede il CCNL UNEBA: conservazione del posto per 12 mesi (365 gg) integrazione dell'indennità Inps fino al 90% della retribuzione, dal 1° al 17° giorno; 100%, dal 18° giorno.

Eventuali casi di malattie richiedenti terapie salvavita verranno presi in considerazione per l'applicazione del comporta come previsto dall'attuale CCNL Funzioni Locali.

Assistenza sanitaria integrativa

Iscrizione dei lavoratori al Fondo di assistenza sanitario integrativo (costo a carico Ente 84 euro annui per dip. – costo a carico dip. 14 euro annui)

➤ Le OO.SS. unitamente alla RSA dei dipendenti della Casa dei Ragazzi I.A.M.A. ONLUS, in data 12/09/2023, all'interno di un'assemblea dei lavoratori, hanno illustrato la controproposta di parte datoriale, prontamente respinta all'unanimità con conseguente mandato alle OO.SS. di riaprire lo stato di agitazione del personale;

In virtù di tutto quanto sopra rilevato, ritenendo opportuno avviare tutte le azioni a tutela dei diritti dei lavoratori coinvolti nella vicenda, con la presente siamo formalmente a richiederle l'attivazione dei processi di raffreddamento e conciliazione previsti dalla legge numero 146 del 1990 e successive modifiche e integrazioni.

In attesa di un suo cortese cenno di riscontro, si porgono cordiali saluti.

Per le Segreterie Territoriali

FP CGIL Lecco

Teresa Elmo e Luca Graziuso

CISL FP MBL

Richar Carbajal

Per la RSA dei dipendenti di Casa Dei Ragazzi IAMA Onlus

in servizio presso la RSD di Olgiate Molgora

Thierry Averna

Mattia Luigi Edoardo Maggi

Mihaela Muresanu

Ana Tudor