

FINANZIARIA E SANITÀ PUBBLICA: IL GRANDE BLUFF!

ARRETRATI E CCNL

Il DL 145/2023 prevede a dicembre una 'una tantum' sul futuro rinnovo del contratto. Ma dal 2024 busta paga più leggera perchè da gennaio non verrà confermato l'1,5% di quella attuale.

Non c'è alcuna garanzia sulle risorse per rinnovare un ccnl dignitoso.

Nessuna risorsa sui fondi del salario accessorio (Dep, incarico di base, indennità).

AUMENTO TARIFFA ORARIA PER PRESTAZIONI AGGIUNTIVE, RIDUZIONE LISTE DI ATTESA, ESTERNALIZZAZIONI

Non si assume più personale, ma si chiede di lavorare di più.

Quando avremo il giusto riposo?

Quando recupereremo le ferie arretrate?

PENSIONI: REVISIONE ALIQUOTE RENDIMENTO PREVIDENZIALE DALL'1.1.2024: A PAGARE SONO LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DI SANITÀ PUBBLICA ED ENTI LOCALI!

Esempio: Con 35 anni contribuzione + 67 anni di età ed una retribuzione di 30.000 lordi = TAGLIO di 4.432 euro all'anno.

ABBATTIMENTO DEL TETTO DI SPESA PER GLI ACQUISTI DI PRESTAZIONI SANITARIE DAL PRIVATO

Il limite di spesa per le prestazioni sanitarie erogate dai privati è incrementato dell'1% nel 2024, del 3% nel 2025, del 4% nel 2026.

La sanità pubblica alza bandiera bianca: il privato avrà sempre più spazio!

PER FP CGIL E UIL FPL È NECESSARIO: * RINNOVARE IL CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO * ADEGUARE I TABELLARI ALL'INFLAZIONE REALE. * SBLOCCARE I FONDI DEL SALARIO ACCESSORIO. * UN PIANO STRAORDINARIO DI ASSUNZIONI. * UN PIANO DI RECUPERO DELLE FERIE E ORE ACCANTONATE. * PIÙ SICUREZZA SUL LAVORO, PIÙ ASSUNZIONI DI TECNICI DELLA PREVENZIONE PER LA TUTELA E LA SICUREZZA DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI.

IL 17 NOVEMBRE IN SCIOPERO!