

CCNL DIRIGENZA F.L. 2019/2021



Elementi innovativi:

1) Aumenti e arretrati

2) Relazioni Sindacali

3) Lavoro agile

4) Periodo di prova

5) Diritti

6) Ferie e festività

7) Differenziazione della retribuzione di risultato

8) Patrocinio legale

9) Coperture assicurative

10) Welfare

11) Formazione

Lo stipendio tabellare annuo lordo è incrementato, dalle date indicate e dei seguenti importi mensili lordi per tredici mensilità:

- a decorrere dal 1° gennaio 2019 di € 101;
- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2020 di € 120;
- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2021 di € 135,00.

L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2018, è incrementato, con decorrenza dal 1°/1/2020, di un importo mensile lordo per 13 mensilità di € 36, che diventano € 60 dal 1°/1/2021.

Le risorse sono a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

I valori minimi e massimi della retribuzione di posizione sono rideterminati nel valore minimo di € 12.722,67 e nel valore massimo di € 46.292,37.

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è incrementato :

- dello 0,46% del monte salari 2018 a decorrere dal 01.01.2020;
- rideterminato nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.

Le Amministrazioni, in base alle disponibilità di bilancio, possono incrementare di un ulteriore 0,22% del monte salari 2018 le risorse del Fondo, con decorrenza 1.1.2022.

Relazioni Sindacali

Relazioni sindacali.

E' rivisto il sistema delle relazioni sindacali, intervenendo sia sulle materie oggetto di confronto e contrattazione sia soprattutto sulle tempistiche di gestione delle fasi del confronto in sede decentrata. Sono state riviste le modalità di attuazione del confronto.

Informazione

Gli atti di organizzazione ed il piano triennale dei fabbisogni di personale sono oggetto di informazione preventiva, da effettuarsi almeno 5 giorni prima dell'adozione degli atti.

Organismo Paritetico per l'Innovazione

Si è valorizzato questo strumento essenziale per il confronto con le amministrazioni sulle modifiche organizzative e sui processi di cambiamento, prevedendo la sua costituzione negli enti con un minimo di 6 dirigenti (dai 12 del precedente contratto).

Contrattazione decentrata

Nell'attuale formulazione sono previsti tempi certi per avviare la contrattazione: come previsto per il personale del comparto, entro il primo quadrimestre devono essere forniti tutti gli elementi utili per il confronto ed avviate le trattative. Sono previste anche verifiche sull'attuazione dei contratti decentrati.

Lavoro Agile

Sono state definite le linee generali per l'attivazione del lavoro agile, consolidando il principio che l'istituto è applicabile anche ai dirigenti. A livello decentrato saranno oggetto di confronto le modalità attuative dell'istituto.

Periodo di prova

E' stata riscritta la regolamentazione del periodo di prova, con importanti innovazioni. Le amministrazioni dovranno adeguatamente motivare l'eventuale mancato superamento della prova.

Inoltre, è stato esteso a tutte le categorie di dipendenti pubblici l'istituto della conservazione del posto per la durata del periodo di prova.

Diritti

Assenze Retribuite

Sono ampliate le fattispecie di assenza retribuita (es. nei giorni di partecipazione a procedure selettive, non solo a concorsi pubblici) ed è stata migliorata la fruizione di altri istituti quali le assenze per matrimonio o per lutto, rendendoli più flessibili.

Assenze per gravi patologie

Le terapie salvavita connesse a gravi patologie daranno luogo ad assenze non computate come malattia, anche se effettuate con accessi ambulatoriali. Saranno compresi anche i giorni di assenza dovuti agli effetti collaterali di tali terapie. La disciplina è estesa anche ai casi di trapianto.

Congedi per donne vittime di violenza

Un importante segno di attenzione per le donne vittime di violenza con percorsi di protezione: sono previsti fino a 90 giorni di congedo retribuito, in aggiunta alle possibilità di fruire di aspettative per motivi personali o familiari.

Transizione di genere

Sono tutelati i percorsi di transizione di genere con attenzione alle peculiarità della situazione.

Ferie e Festività

Riscritta e chiarita la normazione della fruizione delle ferie e delle festività. Sono chiarite le regole ed i principi di programmazione dell'esercizio di un diritto, da conciliare con le funzioni dirigenziali, ma sempre irrinunciabile. Solo nei casi di effettiva inconciliabilità l'Amministrazione può negare le ferie, ma lo dovrà fare in forma esplicita e scritta.

Attività di affiancamento

E' introdotta la figura del mentore: si tratta di colleghi più anziani, che possono affiancare e trasmettere la loro esperienza ai colleghi neoassunti. L'attività è svolta su base volontaria

Differenziazione e Variabilità della Retribuzione di Risultato

Si sono attenuati gli effetti negativi che l'applicazione della differenziazione della retribuzione di risultato aveva negli enti di piccole dimensioni. Ora la differenziazione si applicherà, nelle amministrazioni con una dotazione da 6 a 10 dirigenti, nella misura del 25% sulla media rispetto al precedente 30%, che resta per gli enti con più di 10 dirigenti. Se sono rispettate alcune condizioni, la maggiorazione si può ridurre fino al 20%.

Patrocinio Legale

Sono introdotte importanti novità nella concessione del patrocinio legale, ovvero per il rimborso delle spese sostenute a fronte di procedimenti di archiviazione o assoluzione nei giudizi civili o penali. Le amministrazioni non potranno opporre sistematicamente la presenza di un conflitto di interesse nella concessione del patrocinio, ma dovranno dimostrarlo. Anche in questo caso, a fronte di un'assoluzione o di un'archiviazione, spetterà al dirigente il rimborso di tutte le spese sostenute. Sono previste anticipazioni dei rimborsi anche a fronte di sentenze non definitive.

La disciplina è applicabile anche a segretari con incarichi di reggenza o supplenza.

Coperture Assicurative

Sono ampliate le coperture assicurative in caso di utilizzo di veicoli sia dell'amministrazione che del dipendente, per i rischi di danni o lesioni al dirigente stesso.

Sono anche previste possibilità per le amministrazioni di assicurarsi per la responsabilità civile e la tutela giudiziaria connesse all'attività dei dirigenti, nei limiti di legge.

Welfare integrativo

Nuova definizione degli interventi di welfare integrativo, con ampliamento delle fattispecie di intervento (sussidi e rimborsi a sostegno della famiglia, prestiti, polizze sanitarie) con particolare attenzione alle forme di previdenza complementare.

Formazione - Pianificazione Strategica di Conoscenze e Saperi

E' rafforzato il ruolo della formazione nell'attività dei dirigenti: le attività formative sono finanziate con una quota non inferiore all'1% del monte salari. Le linee generali e la quantificazione delle ore di formazione sono oggetto di confronto sindacale.

Sono previsti anche congedi per la formazione dei dirigenti, anche per una durata fino a 11 mesi.

Sezione Dirigenti FL

Contrattazione integrativa

Sono aggiunti, quali oggetto di contrattazione integrativa, le linee di indirizzo ed i criteri generali per le misure di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Sono trattabili in sede decentrata specifici compensi da attribuire ai dirigenti che svolgono le funzioni di responsabile della prevenzione della corruzione, della transizione digitale e di data protection officer.

Personale utilizzato in convenzione

C'è la possibilità di valorizzazione del ruolo dei dirigenti utilizzati nell'ambito di convenzioni tra amministrazioni, tramite la maggiorazione delle retribuzioni di posizione e risultato, di una percentuale, rispettivamente, fino al 30% e fino al 10%.

Sezione Dirigenti PTA

Contrattazione integrativa

Sono aggiunti, quali oggetto di contrattazione integrativa, le linee di indirizzo ed i criteri generali per le misure di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Sono trattabili in sede decentrata specifici compensi da attribuire ai dirigenti che svolgono le funzioni di responsabile della prevenzione della corruzione, della transizione digitale e di data protection officer. Lo stesso per quanto riguarda la remunerazione della pronta disponibilità e gli importi corrisposti in caso di chiamata.

I criteri e le modalità attuative del lavoro agile saranno invece oggetto di confronto, come i processi di riorganizzazione collegati ai fondi del PNRR.

Sezione Segretari

Contrattazione integrativa

Superamento della contrattazione integrativa nazionale inglobando l'intera disciplina nell'ambito del contratto collettivo nazionale.

Retribuzione di posizione

Nuova disciplina con incremento degli importi minimi e revisione degli importi massimi.

Retribuzione di risultato

Previsione del superamento del limite del 10% del monte salari, con incremento fino al 15% nell'ipotesi di particolari attività.

Sezione Segretari

Definizione limiti

Eliminazione delle franchigie nell'ipotesi di coesistenza delle segreterie convenzionate e galleggiamento.

Incarichi ad interim

Previsione dell'incremento dell'indennità di risultato per incarichi aggiuntivi ad interim.

Incarichi di reggenza e supplenza

Previsione del rimborso di spese di viaggio per i segretari titolari di sede con incarichi di reggenza e supplenza.