

# INABILITÀ E INIDONEITÀ NEL PUBBLICO IMPIEGO

L'incremento dell'età di accesso alla pensione, insieme al costante peggioramento delle condizioni di lavoro, stanno rendendo urgente una riflessione del sindacato sia sulla tutela della salute dei dipendenti pubblici sul posto di lavoro sia della tutela del reddito quando la condizione psicofisica non permette più loro di lavorare. Abbiamo quindi l'obiettivo di approfondire la normativa che tutela le lavoratrici e i lavoratori inabili a seguito del passaggio, il 1° giugno 2023, delle competenze dal Ministero dell'Economia e Finanze all'INPS.

**LUNEDÌ 15 GENNAIO 2024**

**(ore 9.30 - 13.30)**

**CGIL Lombardia, Aula A - via Palmanova 22, Milano**

## **Introducono i lavori:**

<b>Dino Pusceddu</b> Segretario FP CGIL Lombardia	<b>Lorenzo Rossi</b> INCA CGIL Lombardia
---	--

## **Interventi di:**

**Alessandro Purificato** - FP CGIL Nazionale

***“La gestione dell'inidoneità psicofisica del dipendente pubblico sul posto di lavoro”***

**Cristiana Brambilla** - Coordinatrice area medico legale INCA CGIL Lombardia

***“L'accertamento sanitario per il riconoscimento dell'inabilità e dell'inidoneità nel pubblico impiego”***

**Lucia Ottaiano** - Responsabile prestazioni pensionistiche, fine servizio e previdenza complementare dei dipendenti delle PP.AA. INPS Direzione Regionale Lombardia

***“I requisiti per il riconoscimento delle pensioni di inabilità lavorativa nel pubblico impiego”***