

MOZIONE APPROVATA DALL'ASSEMBLEA DELLE DISTACCATE E DEI DISTACCATI PRESSO AFOL

L'assemblea generale del personale distaccato presso Afol Metropolitana, riunita il giorno 8 maggio 2024, in merito alla vertenza aperta sulle condizioni dei dipendenti della Città metropolitana distaccati ai servizi al lavoro, sentita la relazione della RSU e delle OOSS, da mandato alle medesime di sottoscrivere l'accordo sull'interpretazione autentica dell'art 14 ccdi 5.10.23 riguardante il riconoscimento dell'attività per condizioni di lavoro al personale distaccato in Afol Metropolitana adibito ai servizi di sportello nei cpi e integrazione dell'art. 15 ccdi 5-10-23 "indennità di specifiche responsabilità" prevista per il personale distaccato in Afol Metropolitana previa:

- calendarizzazione, fin dal mese di maggio, dei prossimi tavoli trilaterali (con una particolare attenzione sugli interventi previsti, in primo luogo, in materia di sicurezza degli ambienti) per affrontare gli altri temi oggetto del tentativo di conciliazione obbligatoria avvenuto presso la prefettura;
- apposita specifica che preveda che per il riconoscimento delle "indennità di condizioni di lavoro" art. 14 si considerino anche le attività svolte dai servizi trasversali (ad esempio IDO, IDO 68, SOD e area inclusione), area utenza e area azienda, in quanto entrambe rientranti nella generale nozione di utenza;
- presa di impegno da parte di Afol Metropolitana a porre in essere fattivamente le scelte organizzative tese a promuovere il lavoro a distanza fornendo report periodici trimestrali rispetto alla fruizione di tale istituto nei diversi servizi/profili/sedi e mappatura delle attività smartabili;
- assunzione di impegno all'informativa a RSU e OOSS almeno annuale per quanto riguarda l'art 15 con particolare riferimento al numero e allocazione dei beneficiari