

FONDO PERSEO SIRIO

*La previdenza complementare
dei comparti pubblici*

Cos'è?



Perseo Sirio è il Fondo Pensione Complementare delle lavoratrici e dei lavoratori della Pubblica Amministrazione e della Sanità. Al Fondo Perseo Sirio possono aderire su base volontaria tutti i dipendenti a tempo determinato e indeterminato, al fine di garantirsi una pensione integrativa. I **neoassunti** a tempo indeterminato dal 1° gennaio 2019 in poi, hanno sei mesi di tempo dall'assunzione per esprimere la scelta di adesione al fondo o il diniego. Trascorso il termine di 6 mesi, in caso di mancata scelta, si verrà iscritti al fondo (con il contributo minimo dell'1%), ma si avrà a disposizione un ulteriore periodo di 30 giorni per recedere dall'adesione.

Quanto si versa? - assunti entro il 31/12/2000

Chi è **nel regime del TFS** versa:

- 1% minimo della retribuzione utile ai fini del TFR a carico del lavoratore (modificabile di anno in anno)
- 1% fisso della retribuzione utile ai fini del TFR a carico del datore di lavoro
- 2% della retribuzione utile al TFR (la restante parte della liquidazione futura ovvero il 4,91% sarà erogata come liquidazione alla cessazione insieme a quanto accantonato al momento dell'adesione)
- 1,20% della retribuzione utile al TFR come incentivo a carico dello Stato (escluse le Camere di Commercio)

Quanto si versa? - assunti dal 1° gennaio 2001

Chi è **nel regime del TFR** versa:

- 1% minimo della retribuzione utile ai fini del TFR a carico del lavoratore (modificabile di anno in anno)
- 1% fisso della retribuzione utile ai fini del TFR a carico del datore di lavoro
- 6,91% della retribuzione utile al TFR.



Vantaggi fiscali

- **Deduzione dal reddito imponibile IRPEF** i contributi versati al Fondo da parte del lavoratore, nel limite massimo di 5.164,57 € (compreso il contributo del datore di lavoro).
- Tassazione con **aliquota del 20%** sui rendimenti della gestione finanziaria (con esclusione dei titoli di Stato, assoggettati ad aliquota del 12,50%), a fronte del 26% applicato su tutti gli altri strumenti finanziari.
- Tassazione con **aliquota del 15%** su rendite, prestazioni in forma di capitale, riscatti per decesso o nel caso di cessazione del rapporto per cause indipendenti dalla volontà delle parti e anticipi per spese sanitarie. Questa viene abbattuta di un ulteriore 0,30 % per ogni anno eccedente il 15° anno di partecipazione al Fondo, con una riduzione massima del 6% (corrispondente ad una tassazione del 9%). Gli anticipi per acquisto o ristrutturazione della prima casa e le spese sostenute durante i congedi per formazione sono assoggettati ad una **aliquota del 23%**.

Costi

Spese di adesione	Non previste
Spese durante la fase di accumulo	Direttamente a carico dell'aderente: <ul style="list-style-type: none">• 11,00 Euro Indirettamente a carico dell'aderente: <ul style="list-style-type: none">• In caso di adesione al comparto Garantito 0,32% del patrimonio su base annua• In caso di adesione al comparto Obbligazionario 0,14% del patrimonio su base annua• In caso di adesione al comparto Azionario 0,20% del patrimonio su base annua Per tutti i comparti 0,03% per spese amministrative da gestione finanziaria.
Spese per l'esercizio di prerogative individuali	Non previste

Per informazioni sugli **investimenti** e i **comparti** vai su gestionefinanziaria.fondoperseosirio.it



Come si aderisce?

Compilando un apposito modulo in 4 copie e consegnandolo alla propria amministrazione, che dovrà inviare la domanda di adesione al Fondo e consegnarne una copia all'aderente. Bisogna assicurarsi che la domanda venga trasmessa al Fondo e conservarne una copia completa e firmata.



Prestazioni prima del pensionamento

Trascorsi 8 anni, si può richiedere un'anticipazione di una parte o di tutta la posizione accumulata (ma solo nel limite di quanto versato dal lavoratore e dal datore di lavoro), nei seguenti casi:

- acquisto o ristrutturazione della prima casa per sé o per i figli;
- spese sanitarie per terapie e interventi straordinari;
- spese per congedi per la formazione e la formazione continua.

Se l'associato a Perseo Sirio cessa il rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, può richiedere il riscatto integrale della posizione individuale o, dopo almeno 3 anni di permanenza nel Fondo, il trasferimento della stessa ad un'altra forma di previdenza complementare. La quota di TFR verrà erogata solo venuta meno l'iscrizione all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici.



Prestazioni dopo il pensionamento

- **pensione di vecchiaia** al compimento dell'età pensionabile stabilita nel regime obbligatorio di appartenenza e iscrizione al Fondo pensione di almeno 5 anni.
- **pensione di anzianità** alla cessazione dell'attività, età inferiore di non più di 10 anni rispetto a quella stabilita nel regime obbligatorio di appartenenza per la pensione di vecchiaia e almeno 15 anni (soltanto 5 fino al 2026) di iscrizione al Fondo.

Può essere erogata immediatamente sotto forma di capitale per un massimo del 50% del montante totale e per il restante 50% in rendita vitalizia mensile, calcolata in base al capitale accumulato e all'età. Se, convertendo il 50% della posizione individuale, si ottiene una rendita annua di importo inferiore al 50% dell'assegno sociale, è possibile ricevere interamente la prestazione in un'unica soluzione in forma di capitale.

Ulteriori informazioni su www.fondoperseosirio.it