



**Per il Governo è
il contratto più ricco di sempre,
per altri il migliore di tutti i tempi...**

MA LA REALTÀ È UN’ALTRA!

L’inflazione del triennio 2022/2024 è al 16,5% e **per tutelare le retribuzioni delle lavoratrici e dei lavoratori delle Funzioni Locali dovremmo avere un aumento almeno pari all’inflazione**, invece ci vogliono dare il 5,78%.

GLI INCREMENTI RETRIBUTIVI DEGLI ULTIMI RINNOVI CONTRATTUALI HANNO SEMPRE CONSENTITO ALMENO IL RECUPERO PIENO DELL’INFLAZIONE	CCNL	AUMENTO SALARIALE	INFLAZIONE	RISULTATO REALE SUL SALARIO
	2016/18	+3,48%	+1,8%	+1,68%
	2019/21	+4,07%	+2,2%	+1,87%
	2022/24	+5,78%	+16,5%	-10,72%

PROPOSTA DI RINNOVO DEL CCNL DELLE FUNZIONI LOCALI:

INCREMENTO MENSILE PROPOSTO			➔	INCREMENTO MENSILE EFFETTIVO		
€ 141,50	ai Funzionari e alle Elevate Qualificazioni	DI CUI GIÀ IN GODIMENTO: - € 74,46		€ 67,04	ai Funzionari e alle Elevate Qualificazioni	
€ 130,41	agli Istruttori	IL VALORE DELL’IVC - € 68,61		€ 61,80	agli Istruttori	
€ 116,03	agli Operatori Esperti	+ IVC - € 61,06		€ 54,97	agli Operatori Esperti	
€ 111,45	agli Operatori	MAGGIORATA - € 58,67		€ 52,78	agli Operatori	

INCREMENTO EFFETTIVO DAL 1.1.24

Con il tasso d’inflazione nel triennio e il contratto proposto da ARAN le lavoratrici e i lavoratori perderebbero:

	INCREMENTO IN BASE ALL’INFLAZIONE	INCREMENTO MENSILE PROPOSTO	PERDITA POTERE D’ACQUISTO
Funzionari ed Elevate Qualificazioni	€ 353,03	€ 141,50	- € 211,53
Istruttori	€ 325,37	€ 130,41	- € 194,96
Operatori Esperti	€ 289,49	€ 116,03	- € 173,46
Operatori	€ 278,04	€ 111,45	- € 166,59

inoltre...

- non danno certezza sull'incremento del fondo salario accessorio dello 0,22% del monte salari;
- non rifinanziano le progressioni verticali in deroga;
- non si danno certezze sul reinquadramento del personale educativo e insegnante e di tutti i profili ad esaurimento;
- non si da soluzione al diritto al riposo per i turnisti nel giorno festivo infrasettimanale;
- non si adegua il valore del buono pasto al costo della vita;
- non si istituisce l'area delle elevate qualificazioni e non si supera ex categoria A;
- non c'è il riconoscimento completo del salario accessorio e dei buoni pasto nel periodo di ferie;
- non c'è l'equiparazione dei giorni di ferie per i nuovi assunti;
- peggiorano il sistema della tutela legale.

Se per il Governo e altre organizzazioni sindacali si tratterebbe del "miglior contratto possibile"

**NOI DICIAMO CON FORZA:
MIGLIORE PER CHI? DI CERTO NON PER
LE LAVORATRICI E I LAVORATORI!**

C'È CHI SI ARRENDE E CHI LOTTA

**LA FP CGIL
HA UNA
PROPOSTA
ATTUABILE
DA SUBITO!**

**IL GOVERNO UTILIZZI LE RISORSE
GIÀ STANZIATE PER I PROSSIMI
RINNOVI CONTRATTUALI PER
FAVORIRE LA CHIUSURA DEI
CONTRATTI 2022-2024!**

**PER QUESTO SCIOPEREREMO
IL 29 NOVEMBRE IN TUTTA ITALIA!**