

**FP
CGIL**

Servizi Pubblici
ESSENZIALI
per Costituzione

C'È CHI SI ARRENDE E CHI LOTTA!

LE NOSTRE PROPOSTE

AUMENTI STIPENDIALI IN LINEA CON L'INFLAZIONE

Siamo contrari alla perdita del 10% del potere di acquisto dei lavoratori. Nessuna risposta nella legge di Bilancio con la quale si taglia anche la possibilità delle risorse per il welfare contrattuale.

MAGGIORI RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Vengono messi a disposizione appena 8 euro mensili oltre ad un eventuale 0,22% del monte salari (5 euro mensili) neanche sufficienti a finanziare un differenziale stipendiale.

SUPERAMENTO DELLA DISTANZA CON GLI ALTRI COMPARTI PUBBLICI SUL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE

Va istituita l'area delle Elevate Professionalità. Siamo contrari a finanziare un trattamento accessorio delle EQ con i risparmi delle capacità assunzionali. Va superata l'area degli operatori.

ELIMINARE IL DISINCENTIVO ALLA FRUIZIONE DELLE FERIE

Riconoscendo pari trattamento con quanto percepito in servizio.

RICONOSCIMENTO DELL'INFORTUNIO FINO AD AVVENUTA GUARIGIONE

RICONOSCERE LA PROFESSIONALITÀ DI TUTTE LE EDUCATRICI E DI TUTTE LE INSEGNANTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

Destinare apposite risorse alla riclassificazione e prorogare i termini delle procedure verticali. Garantire l'equipollenza dei titoli, già riconosciuta dal Consiglio di Stato.

ISTITUZIONE SEZIONE CAMERE DI COMMERCIO E MISURE SPECIFICHE PER I PICCOLI COMUNI E GLI ENTI AD ALTA COMPLESSITÀ

Attraverso specifici interventi a salvaguardia della capacità di spesa dei fondi e lo sviluppo delle professionalità e dei percorsi di carriera.

Per le CCIAA inserendo nei fondi del salario accessorio l'utilizzo delle risorse che tornano disponibili a seguito della sentenza della Corte Costituzionale n. 210/2022.

CERTEZZA DELLA FORMAZIONE

Garantire l'utilizzo di tutte le risorse dedicate e usarle per pagare anche la formazione interna.



NON SIAMO DISPONIBILI ALL'ARRETRAMENTO SULLE RELAZIONI SINDACALI E IN PARTICOLARE:

- sul confronto sugli andamenti occupazionali
- sul patrocinio legale
- sulla riduzione di ferie e permessi per la settimana articolata su 4 giorni



NON ABBIAMO AVUTO ANCORA RISPOSTE SU:

- Recupero festivo infrasettimanale
- Riconoscimento delle casistiche per il secondo buono pasto
- Riconoscimento del trattamento economico accessorio in ferie

DIFENDIAMO IL TUO LAVORO! CON NOI PIÙ SALARIO, PIÙ DIRITTI, PIÙ TUTELE