

RISPOSTE SERIE A DOMANDE IMPROBABILI

Casomai è chi ha sottoscritto l'ipotesi di contratto per il triennio 2022-2024 nel comparto delle Funzioni Centrali che deve rispondere di un po' di questioni:

Chi ha sottoscritto l'ipotesi di CCNL 2022-2024 ha aderito alla proposta del Governo di riconoscere **aumenti medi delle retribuzioni pari al 5,78% a fronte di un'inflazione maturata nello stesso periodo di oltre il 16%**: su un funzionario ex terza area F1 la perdita è di oltre 145€ al mese, su un'assistente ex seconda area F1 la perdita è di oltre 120€ al mese. Questo è il minor aumento delle retribuzioni reali di sempre!

Chi ha sottoscritto l'ipotesi di CCNL 2022-2024 ha ottenuto la "settimana corta", che dove è stata applicata nei settori privati è una riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, qui invece è **un aumento dell'orario di lavoro giornaliero a fronte della riduzione di ferie e permessi, oltre al buono pasto perso** nella giornata in cui non si lavora. Un capolavoro!

Chi ha sottoscritto l'ipotesi di CCNL 2022-2024 non permetterà la realizzazione di **progressioni verticali e orizzontali**, grazie ai tetti di spesa e ai vincoli che ancora rimangono. Si bloccano le carriere e non si finanziano i fondi di risorse decentrate!

Chi ha sottoscritto l'ipotesi di CCNL 2022-2024 ha creato un precedente dannoso, reintroducendo il vincolo di orario nello smart working per farsi riconoscere il **buono pasto, dando il via-tico alle amministrazioni per rivedere in aumento le fasce di contattabilità**. Ma il lavoro agile non prevede il controllo del tempo ed è per questo che noi invece avevamo chiesto di finanziare con risorse a carico dei bilanci degli enti delle compensazioni economiche per utenze e pasti!

Chi ha sottoscritto l'ipotesi di CCNL 2022-2024 ha aumentato i valori per le indennità di posizione organizzativa e per gli incarichi professionali di 900€, senza aumentare i fondi di contrattazione integrativa, così **riducendo il trattamento economico accessorio per la generalità delle lavoratrici e lavoratori**. Per di più riconoscendo il diritto all'incarico a vita dopo 8 anni, bloccando le legittime aspirazioni di quanti vorrebbero assumere maggiori responsabilità e non potranno farlo!

**E ANCORA VOGLIONO VENDERCI QUESTA FAVOLA DEL MIGLIOR CONTRATTO POSSIBILE?
MA QUESTO È IL PEGGIOR CONTRATTO POSSIBILE!**

VOTARE AL REFERENDUM INDETTO DA FP CGIL, UIL PA E USB PI PUÒ PERMETTERCI DI RIAPRIRE LE TRATTATIVE E OTTENERE RISULTATI MIGLIORI PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE FUNZIONI CENTRALI!

Noi avevamo chiesto di continuare a discutere e non staccare la spina alla trattativa, anche vista la Legge di Bilancio per il 2025 in corso di discussione in Parlamento in queste settimane e abbiamo fatto uno sciopero generale lo scorso 29 novembre anche per chiedere:

- **l'incremento degli stanziamenti previsti per il contratto 2022-2024**, a partire dalle risorse individuate per le prossime tornate contrattuali per darle subito alle lavoratrici e ai lavoratori
- **la cancellazione dei tetti al salario accessorio** che bloccano i fondi ai valori del 2016, ben 8 anni fa
- **la rivalutazione del valore nominale del buono pasto** oggi fissato a 7€
- **la cancellazione della tassa sulla malattia che taglia il salario accessorio per i primi 10 giorni**, tanto osteggiata dalle stesse organizzazioni sindacali che poi hanno firmato l'ipotesi di CCNL 2022-2024 senza dire nulla

LORO COSA HANNO FATTO?

Il 6 novembre scorso è stata raggiunta da alcune organizzazioni sindacali un'intesa separata relativa al CCNL 2022-2024 Funzioni Centrali. Fp Cgil, Uil Pa e Usb Pi non condividono il testo del contratto sottoscritto solo dal 53% delle sigle rappresentative. Perché di fronte a un contratto a perdere riteniamo necessario far esprimere le lavoratrici e i lavoratori. La nostra è una scelta di democrazia diretta e uno strumento di prosecuzione della vertenza. **Occorre mandare al Governo un forte e chiaro messaggio di dissenso.**

Per queste ragioni abbiamo indetto un referendum aperto a tutte le lavoratrici e i lavoratori delle funzioni centrali, per restituire la parola a voi e permettere a ciascuno di esprimersi liberamente sul contratto che vi si dovrebbe applicare. **Se loro sono così convinti delle ragioni a sostegno della sottoscrizione di questo contratto a perdere, che paura hanno della democrazia? Noi sicuramente no!**

**ANDIAMO TUTTI A VOTARE
E VOTIAMO NO!**

Vai su **votofc.org**
o inquadra il Qr Code



SI PUÒ VOTARE IN QUALSIASI ORARIO E FINO ALLE 16:00 DI SABATO 21 DICEMBRE!