



# CCNL UNEBA

## SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CCNL UNEBA 2023-2025



**ECCO TUTTE LE NOVITÀ  
NORMATIVE ED ECONOMICHE**



**SALARIO:** la retribuzione cresce con aumenti medi lordi del 10.4% pari a 145 euro sul livello 4S (prima tranche di 70 euro a ottobre 2024; seconda tranche di 50 euro a luglio 2025; terza tranche di 25 euro a marzo 2026). Le risorse ottenute vanno sul tabellare, scelta fondamentale per recuperare il potere di acquisto eroso dall'inflazione;

**ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA:** previsto un aumento di 2 euro, a carico del datore di lavoro, a partire dal 1 gennaio 2026;

**ABOLIZIONE DEL TEP (Trattamento Economico Progressivo):** che prevedeva la maturazione di Rol, scatti di anzianità e 14<sup>h</sup> dopo tre anni dalla data di assunzione;

**TEMPI DI VESTIZIONE:** il nuovo contratto introduce la quantificazione di 15 minuti nell'orario di lavoro per il tempo necessario alla vestizione e svestizione;

**NUOVI DIRITTI:** integrazione della retribuzione al 100% per il periodo di maternità obbligatoria.

Contrasto alle molestie di genere, importanti novità per promuovere l'inclusione e combattere la violenza sui luoghi di lavoro;

**CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE:**

- **EDUCATORI:** unificato l'inquadramento dell'educatore al livello 3S, cancellando le previsioni legate all'anzianità
- **OSS:** inquadramento unico in 4S

È stata inoltre ottenuta l'abolizione del 7° livello relativo all'inquadramento del "personale di fatica e/o pulizia";

**MERCATO DEL LAVORO:** inserite le causali per i contratti a termine, rafforzata la clausola di stabilizzazione (elevata al 30%) per i lavoratori precari.

**Questo contratto introduce importanti novità normative ed economiche.  
Un rinnovo importante per dare al settore più diritti contrattualmente riconosciuti.  
La parola ora passa alle lavoratrici e ai lavoratori.**

**PARTECIPA ALLE ASSEMBLEE CHE ORGANizzerEMO  
NELLE PROSSIME SETTIMANE!**



## TABELLE RETRIBUTIVE

LIVELLI UNEBA	RETRIBUZIONE UNEBA 2017-2019	I TRANCHE DA OTTOBRE	TOT. RETR. OTTOBRE 2024	II TRANCHE DA LUGLIO 2025	TOT. RETR. DA LUGLIO 2025	III TRANCHE MARZO 2026	TOT. RETR. MARZO 2026	AUMENTO TOTALE
<b>QUADRO</b>	1863,82	93,33	1957,15	66,67	2023,82	33,33	2057,15	193,33
<b>1</b>	1752,87	87,78	1840,65	62,70	1903,35	31,35	1934,70	181,82
<b>2</b>	1653,03	82,78	1735,81	59,13	1794,93	29,56	1824,49	171,47
<b>3 super</b>	1530,98	76,66	1607,64	54,76	1662,40	27,38	1689,78	158,80
<b>3</b>	1475,51	73,89	1549,40	52,78	1602,17	26,39	1628,56	153,05
<b>4 super</b>	1397,86	70,00	1467,86	50,00	1517,86	25,00	1542,86	145,00
<b>4</b>	1353,49	67,78	1421,27	48,42	1469,69	24,21	1493,89	140,40
<b>5 S</b>	1331,32	66,67	1397,99	47,62	1445,61	23,81	1469,42	138,10
<b>5</b>	1298,01	65,00	1363,01	46,43	1409,44	23,22	1432,66	134,65
<b>6 S</b>	1264,74	63,34	1328,08	45,24	1373,32	22,62	1395,94	131,20
<b>6</b>	1231,45	61,67	1293,12	44,05	1337,17	22,03	1359,20	127,74

**Questo contratto introduce importanti novità normative ed economiche.  
Un rinnovo importante per dare al settore più diritti contrattualmente riconosciuti.  
La parola ora passa alle lavoratrici e ai lavoratori.**

**PARTECIPA ALLE ASSEMBLEE CHE ORGANizzerEMO  
NELLE PROSSIME SETTIMANE!**