



CCNL UNEBA

SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CCNL UNEBA 2023-2025



**ECCO TUTTE LE NOVITÀ
NORMATIVE ED ECONOMICHE**



SALARIO: la retribuzione cresce con aumenti medi lordi del 10.4% pari a 145 euro sul livello 4S (prima tranche di 70 euro a ottobre 2024; seconda tranche di 50 euro a luglio 2025; terza tranche di 25 euro a marzo 2026). Le risorse ottenute vanno sul tabellare, scelta fondamentale per recuperare il potere di acquisto eroso dall'inflazione;

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA: previsto un aumento di 2 euro, a carico del datore di lavoro, a partire dal 1 gennaio 2026;

ABOLIZIONE DEL TEP (Trattamento Economico Progressivo): che prevedeva la maturazione di Rol, scatti di anzianità e 14^h dopo tre anni dalla data di assunzione;

TEMPI DI VESTIZIONE: il nuovo contratto introduce la quantificazione di 15 minuti nell'orario di lavoro per il tempo necessario alla vestizione e svestizione;

NUOVI DIRITTI: integrazione della retribuzione al 100% per il periodo di maternità obbligatoria.

Contrasto alle molestie di genere, importanti novità per promuovere l'inclusione e combattere la violenza sui luoghi di lavoro;

CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE:

- **EDUCATORI:** unificato l'inquadramento dell'educatore al livello 3S, cancellando le previsioni legate all'anzianità
- **OSS:** inquadramento unico in 4S

È stata inoltre ottenuta l'abolizione del 7° livello relativo all'inquadramento del "personale di fatica e/o pulizia";

MERCATO DEL LAVORO: inserite le causali per i contratti a termine, rafforzata la clausola di stabilizzazione (elevata al 30%) per i lavoratori precari.

**Questo contratto introduce importanti novità normative ed economiche.
Un rinnovo importante per dare al settore più diritti contrattualmente riconosciuti.
La parola ora passa alle lavoratrici e ai lavoratori.**

**PARTECIPA ALLE ASSEMBLEE CHE ORGANizzerEMO
NELLE PROSSIME SETTIMANE!**



TABELLE RETRIBUTIVE

LIVELLI UNEBA	RETRIBUZIONE UNEBA 2017-2019	I TRANCHE DA OTTOBRE	TOT. RETR. OTTOBRE 2024	II TRANCHE DA LUGLIO 2025	TOT. RETR. DA LUGLIO 2025	III TRANCHE MARZO 2026	TOT. RETR. MARZO 2026	AUMENTO TOTALE
QUADRO	1863,82	93,33	1957,15	66,67	2023,82	33,33	2057,15	193,33
1	1752,87	87,78	1840,65	62,70	1903,35	31,35	1934,70	181,82
2	1653,03	82,78	1735,81	59,13	1794,93	29,56	1824,49	171,47
3 super	1530,98	76,66	1607,64	54,76	1662,40	27,38	1689,78	158,80
3	1475,51	73,89	1549,40	52,78	1602,17	26,39	1628,56	153,05
4 super	1397,86	70,00	1467,86	50,00	1517,86	25,00	1542,86	145,00
4	1353,49	67,78	1421,27	48,42	1469,69	24,21	1493,89	140,40
5 S	1331,32	66,67	1397,99	47,62	1445,61	23,81	1469,42	138,10
5	1298,01	65,00	1363,01	46,43	1409,44	23,22	1432,66	134,65
6 S	1264,74	63,34	1328,08	45,24	1373,32	22,62	1395,94	131,20
6	1231,45	61,67	1293,12	44,05	1337,17	22,03	1359,20	127,74

**Questo contratto introduce importanti novità normative ed economiche.
Un rinnovo importante per dare al settore più diritti contrattualmente riconosciuti.
La parola ora passa alle lavoratrici e ai lavoratori.**

**PARTECIPA ALLE ASSEMBLEE CHE ORGANizzerEMO
NELLE PROSSIME SETTIMANE!**