

LE NOSTRE PROPOSTE PER DARE VALORE A CHI LAVORA NEGLI ENTI LOCALI



OCCORRE AUMENTARE GLI STIPENDI

previsti dal CCNL Funzioni Locali adeguandoli alle altre amministrazioni pubbliche. Basta discriminazioni e penalizzazioni per chi lavora negli Enti locali.

Occorre un **AUMENTO SOSTANZIALE DEGLI STIPENDI** e la proroga anche per il prossimo triennio delle progressioni in deroga.



VANNO VALORIZZATI I PROFILI TECNICI

sia attraverso la certezza degli **incentivi legati alle funzioni tecniche** e al pieno **riconoscimento della tutela legale**. Valorizzare gli operatori della protezione civile, delle aree manutentive, dei servizi funebri e della sicurezza ambientale del territorio.



VANNO VALORIZZATI I PROFILI AMMINISTRATIVI

con l'introduzione di strumenti dedicati al settore amministrativo, e demografico. Garanzia della **formazione professionale** riconosciuta anche ai fini di un percorso di carriera.



È NECESSARIO COMPLETARE LA RICLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO

e vogliamo la definizione di un'area delle **Elevate Professionalità** che sia un reale sviluppo di carriera.



VANNO RIMOSI I TETTI E I VINCOLI DI SPESA

a partire dal tetto al salario accessorio per dare strumenti alla contrattazione decentrata e permettere la **valorizzazione di tutti i dipendenti** degli Enti Locali.



VA AUMENTATO IL WELFARE PER OGNI DIPENDENTE

e ripristinato il principio per il quale tali risorse sono fuori dai limiti di spesa.



VA ATTUATO UN PIANO STRAORDINARIO DI ASSUNZIONI

sono fondamentali per la sopravvivenza delle amministrazioni locali e per i servizi ai cittadini, per **diminuire i carichi di lavoro**.



VA PREVISTA LA POSSIBILITA' DELLA FRUIZIONE DELLE FERIE AD ORE

come già avviene per le Regioni.



SERVE IMMEDIATAMENTE UN'EFFICACE RIFORMA DELLA POLIZIA LOCALE

garantendo agli agenti di Polizia Locale sicurezza, **piena tutela legale** e la **previdenza** come le altre forze di polizia.



VA TOLTO IL TETTO AL BUONO PASTO

che va **adeguato** al costo della vita.



VA VALORIZZATO IL RUOLO DEGLI ASSISTENTI SOCIALI

attraverso la **tutela legale** contro il rischio professionale, la previsione di accordi di **prevenzione e gestione degli episodi di violenza** e il **rafforzamento degli organici**.



VANNO RIMBORSATE LE SPESE DELL'ISCRIZIONE ALL'ALBO

Per tutte le professioni ordinistiche.

...E PER IL NOSTRO COMUNE

dopo aver raggiunto risultati importanti su aumento della **flessibilità** oraria, istituzione del **welfare** aziendale, indennità di **lavoro domenicale**, riconoscimento buoni pasto arretrati, **aumento** quota destinata alle PEO e correttivo dei criteri, regolamento **incentivi** tecnici e avvocatura, revisione e ampliamento **indennità**, aumento **incentivo** nidi per l'apertura di luglio.

CI IMPEGNEREMO ANCORA PER

- prevedere un **piano delle assunzioni** che copra il fabbisogno dei settori e una **equa distribuzione** del personale.
- difendere la **gestione pubblica** dei servizi.
- ripristinare i **300.000 €** decurtati dal fondo variabile.
- una **formazione** professionale garantita a tutto il personale, con la valorizzazione dei risultati raggiunti.
- migliorare il **benessere** sul posto di lavoro creando un ambiente **sicuro, salubre, stimolante e sereno** attraverso relazioni positive, valorizzando le relazioni, riconoscendo l'impegno di ciascuno, creando un ambiente che favorisca la collaborazione e il fine comune.
- percorsi e possibilità di carriera per tutte le figure, attraverso le **progressioni economiche** e le **progressioni verticali**.
- **riclassificazione** del personale educativo.

Chiediamo **investimenti concreti** nel personale interno, perché si ottengono servizi migliori solo se il personale è **rispettato e valorizzato!**