

LE NOSTRE PROPOSTE PER DARE VALORE A CHI LAVORA NELLE CAMERE DI COMMERCIO



OCCORRE AUMENTARE GLI STIPENDI

previsti dal CCNL Funzioni Locali adeguandoli alle altre amministrazioni pubbliche. Basta discriminazioni e penalizzazioni per chi lavora negli Enti locali. Occorre un **AUMENTO SOSTANZIALE DEGLI STIPENDI** e la proroga anche per il prossimo triennio delle progressioni in deroga



È NECESSARIO COMPLETARE LA RICLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO

e vogliamo la definizione di un'area delle Elevate Professionalità che sia un reale sviluppo di carriera.



VANNO ESPLICITATE LE FIGURE PROFESSIONALI

degli Ispettori e Assistenti metrici, e degli Ispettori e Assistenti per la sicurezza dei prodotti



VANNO RIMOSI I TETTI E I VINCOLI DI SPESA

a partire dal tetto al salario accessorio per dare strumenti alla contrattazione decentrata e permettere la valorizzazione di tutti i dipendenti degli Enti Locali. Consentire l'utilizzo delle risorse liberate dalla sentenza della Corte Costituzionale 210/2022 che riconosce l'autonomia finanziaria delle Camere di commercio



VA ATTUATO UN PIANO STRAORDINARIO DI ASSUNZIONI

fondamentale per il buon funzionamento delle amministrazioni locali e per un miglior servizio ai cittadini e alle imprese



VA AUMENTATO IL VALORE DEL BUONO PASTO

per adeguarlo al costo della vita tenuto conto dell'autonomia finanziaria delle Camere



VA PREVISTA LA POSSIBILITÀ DELLA FRUIZIONE DELLE FERIE AD ORE

come già avviene per le Regioni

...E PER LA NOSTRA CAMERA, CI IMPEGNEREMO ANCORA PER



PROMUOVERE LA CONCILIAZIONE LAVORO FAMIGLIA TEMPO LIBERO

Incentivare ulteriormente il lavoro agile con un numero maggiore di giornate pur garantendo la prevalenza in presenza. Stabilire un tetto annuale di giornate e anziché mensile. Riconoscere il buono pasto nella giornata di smart. Garantire maggiore flessibilità in entrata ed in uscita, su base volontaria



AUMENTARE IL WELFARE PER OGNI DIPENDENTE

grazie anche alle nuove risorse derivanti dai risparmi dei piani di razionalizzazione della spesa



SEDI DI LAVORO ADEGUATE

Vigileremo sulla corretta riorganizzazione degli spazi, degli uffici e delle postazioni di lavoro in tutte le sedi in modo da assicurare a tutti i lavoratori un adeguato, funzionale e sereno ambiente di lavoro



PROMUOVERE LA CRESCITA PROFESSIONALE

Continueremo con le Progressioni economiche tra le aree (orizzontali) in modo che siano riconosciute alla totalità del personale e con le progressioni verticali per consentire percorsi di carriera al personale interno.

Per il 2025 nove colleghi avranno questo riconoscimento con le progressioni in deroga.

Ci impegneremo affinché sia garantita a tutto il personale una formazione professionale adeguata

**ALLE ELEZIONI RSU
VOTA FP CGIL**



**IL SINDACATO
PER DAVVERO**