



FP CGIL IL SINDACATO PER DAVVERO

RSU²⁵ FP CGIL

14 | 15 | 16 APRILE 2025

IL NOSTRO PROGRAMMA

Le lavoratrici e i lavoratori del Comune di Milano sono il motore di un servizio pubblico essenziale per la città e i suoi cittadini. In un contesto di crescente crisi delle autonomie locali, segnato da risorse economiche insufficienti e da un carico di lavoro sempre più gravoso, è fondamentale riaffermare il valore del lavoro pubblico e la necessità di investire su chi ogni giorno garantisce qualità ed efficienza nei servizi.

La FP CGIL si impegna con determinazione nella difesa del servizio pubblico, chiedendo maggiori risorse per il personale, il rilancio della professionalità attraverso formazione e riconoscimento delle competenze, e un deciso aumento dei salari per restituire dignità e giusto valore al lavoro svolto. Solo con investimenti adeguati e una reale valorizzazione delle persone sarà possibile migliorare le condizioni di lavoro e garantire servizi all'altezza delle esigenze della comunità.

Con questo programma elettorale, vogliamo costruire insieme un Comune più giusto, più equo e più forte, dove il lavoro pubblico sia riconosciuto come un bene comune da tutelare e rafforzare. La FP CGIL vuole quindi dare continuità all'azione sindacale che ha prodotto in questi anni risultati positivi a partire dall'accordo sulle progressioni economiche orizzontali, che garantirà alla totalità dei dipendenti una progressione economica entro il 2026.

Nel 2024 sono partite anche le prime procedure nell'ente per le progressioni verticali. Su questo tema però non condividiamo né la quantità di risorse stanziata né i numeri decisi dall'amministrazione.

Negli ultimi anni non abbiamo firmato accordi sulle assunzioni e sulle progressioni verticali: troppo poche!

Grazie alla nostra azione siamo riusciti ad implementare e consolidare la quota di produttività collettiva annuale, ad allargare i destinatari di istituti e indennità previste dal CCNL, ad incrementare le voci su indennità e salario accessorio, a finanziare progetti storici e nuovi.

Sul lavoro agile e il lavoro da remoto, dopo la firma degli accordi locali, siamo impegnati a controllare e intervenire per garantirne l'applicazione in tutti i settori comunali.

Anche sulla vertenza della PL abbiamo mantenuto l'impegno preso con lavoratrici e lavoratori. La nostra presenza nelle lotte (compreso l'art. 28) e nella trattativa, a cui non ci siamo sottratti, ha garantito la conservazione di coefficienti e turnati, che l'amministrazione voleva modificare unilateralmente, e l'arrivo di numerose assunzioni.

In tutti questi casi è emersa la centralità della FP CGIL e la sua capacità di fare sintesi con la RSU.

Malgrado il nostro impegno vi sono numerose criticità e questioni aperte con l'amministrazione, su diversi fronti: da quello occupazionale, all'organizzazione dei servizi, dal salario, alla tutela di salute e sicurezza, dall'erogazione del ticket elettronico cumulabile per tutti (anche per chi è in smart working), all'applicazione corretta di relazioni sindacali e di norme contrattuali.

Per la FP CGIL il lavoro pubblico è il motore della città e garantisce diritti, opportunità e qualità della vita a tutti, grazie al lavoro di donne e uomini che erogano servizi fondamentali.

Il personale dei servizi all'infanzia svolge una funzione centrale: accoglie e accompagna i bambini nella loro crescita, ponendo le basi per il futuro dell'intera società.

I docenti di scuole paritarie, Centro Istruzione per Adulti, formazione, garantiscono formazione e opportunità a chi ha bisogno di una seconda possibilità o vuole rafforzare le competenze offrendo strumenti per il lavoro e la crescita personale.

Il personale dei servizi sociali, i colleghi che si occupano di diritto alla casa, affrontano situazioni di grande fragilità, accompagnano persone e famiglie in percorsi di inclusione e autonomia, si occupano di temi fondamentali per lo sviluppo equilibrato della città, a partire dalle situazioni di maggior disagio economico e sociale.

Tutti questi servizi soffrono carenze di organico, contratti precari, mancanza di riconoscimento professionale.

I bibliotecari, gli operatori museali e del patrimonio culturale, custodiscono la memoria e il sapere della città, rendendoli accessibili a tutti. Anche loro vedono le risorse a disposizione ridursi e i carichi di lavoro aumentare.

Le lavoratrici e i lavoratori dell'anagrafe e dei servizi al cittadino, il personale dei Municipi, garantiscono risposte rapide ed efficienti su servizi che hanno un impatto immediato sulla vita dei cittadini, ma il loro lavoro è reso difficile da organici ridotti e da un sistema che scarica su di loro inefficienze e ritardi.

Il personale dei servizi funebri e cimiteriali svolge un servizio che tocca i cittadini in momenti di fragilità e dolore, eppure affrontano condizioni di lavoro sempre più complesse a rischio di esternalizzazione dei servizi.

I tecnici professionisti, come ingegneri e geometri, sono essenziali per la gestione del territorio, la sicurezza degli edifici pubblici, la manutenzione della città. Senza un giusto riconoscimento professionale, progressioni di carriera, tutele per i rischi professionali legati alle attività che svolgono, rischiano di essere penalizzati nonostante la loro competenza.

Gli agenti e i funzionari della PL garantiscono la presenza sul territorio, affrontando situazioni sempre più complesse con grande professionalità e spirito di abnegazione. Serve continua attenzione alle loro condizioni di lavoro, più tutele e un giusto riconoscimento del rischio che affrontano ogni giorno.

Gli ausiliari, i commessi, gli addetti all'accoglienza sono il primo volto del Comune per i cittadini: il loro lavoro è fondamentale per garantire un servizio di qualità, ma troppo spesso è considerato secondario e precario.

Gli operai del nucleo interventi rapidi, della protezione civile, dei parchi e giardini, e tutti coloro che lavorano nei servizi operativi, garantiscono il decoro della città, la sicurezza e il funzionamento delle strutture pubbliche. Meritano di lavorare in condizioni dignitose, con stipendi adeguati e sicurezza sul lavoro.

I dipendenti che si occupano di bilancio e entrate tributarie devono svolgere il loro lavoro con mezzi e procedure tecnologiche adeguate, avere formazione continua sulle nuove procedure di gestione, vedere riconosciuti sforzi fatti e professionalità.

Il personale che si occupa di commercio, occupazione suolo, eventi, garantisce servizi indispensabili per lo sviluppo della città, ma opera in situazioni di forte difficoltà per carenze di organico e carichi di lavoro crescenti, a rischio di esternalizzazione dei servizi.

Chi lavora nei servizi che riguardano lo sport, lo svago, il tempo libero, il lavoro, è in una situazione in cui è forte la spinta a coinvolgere nella gestione dei servizi il terzo settore o direttamente i privati. La difesa del lavoro pubblico anche in questi settori significa difendere universalità e gratuità dei servizi.

I colleghi che operano in tutti i settori di servizio interno garantiscono con il loro impegno il funzionamento della macchina comunale, in condizione di sempre maggiore difficoltà per la scarsità di risorse umane e strumentali.

Tutte queste lavoratrici e lavoratori meritano rispetto, riconoscimento e investimenti, ma negli ultimi anni si è visto il contrario: carichi di lavoro sempre più pesanti, organici insufficienti, salari fermi, precarietà diffusa, tentativi di privatizzazione che minano la qualità dei servizi.

La FP CGIL si batte per invertire questa rotta con i suoi delegati e delegate.

Vogliamo un'amministrazione che investa su personale, assunzioni, progressioni di carriera, che garantisca stabilità occupazionale aumenti salariali migliori condizioni di lavoro per tutti tutelando salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, che si occupi di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro impegnandosi in politiche di genere per colmare i divari salariali e di diritti tra donne e uomini e per ottenere a livello nazionale la riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario.

Vogliamo un'amministrazione che garantisca il diritto reale al pasto, anche sotto forma del ticket elettronico cumulativo per tutti, esteso a chi lavora in smart-working.

Le elezioni RSU sono una scelta di democrazia e di responsabilità. Il tuo voto è importante perché puoi decidere chi difenderà i tuoi diritti, porterà avanti le tue richieste, si batterà per un Comune che investe nel lavoro pubblico e non lo smantella.

Votare FP CGIL significa difendere i servizi pubblici, lottare per il riconoscimento della professionalità, garantire condizioni di lavoro migliori, dire no alla precarietà, alle privatizzazioni, al peggioramento delle condizioni contrattuali. Significa rafforzare la lotta per il rinnovo del CCNL con salari che tutelino effettivamente il potere d'acquisto.

Votare FP CGIL significa affermare la centralità della democrazia e della partecipazione a partire dai luoghi di lavoro, lottare per i diritti, il lavoro, la dignità, la difesa del lavoro e delle funzioni pubbliche.

Il 14, 15 e 16 aprile 2025 fai sentire la tua voce, scegli di contare e di lottare per il tuo futuro e per la dignità del tuo lavoro.

Sostieni i nostri candidati per un Comune più giusto, più forte, più vicino a chi lavora, per un CCNL che aumenti le retribuzioni e valorizzi le professionalità, per un piano straordinario di assunzioni, per difendere i servizi pubblici e coloro che vi lavorano.

VOTA FP CGIL



MOLISSE GIOVANNI
Segretario Fp Cgil Milano



BERNI BARBARA
Educazione
Sezioni Primavera



CATAPANO ROSALIA
Educazione - Nido



FALZONE CLAUDIA
Area Verde
Manutenzione del Verde



FRISOLI PATRIZIA
Educatrice
Funzionaria Fp Cgil



BIANCAVILLA GOFFREDO
Direzione Casa



CATUOGNO CORRADO
Direzione Cultura



FEDELI ANDREA
Presidenza del Consiglio
Comunale



TONINI SERGIO
Funzionario Fp Cgil



BORSOTTI LIBERO
Direzione Arredo Urbano



CAVAGNA SILVIA
Direzione Generale
Gabinetto del Sindaco



FERRARI FABRIZIA
Educazione - Infanzia



CORTESE VALENTINA
Educazione – coordinatrice
del comitato degli Iscritti



BRANCACCIO EDOARDO
Area Servizi al Cittadino



CHIARELLA TOMMASO
Polo Civico Manzoni



FILETTI FABIO
Area Servizi Funebri



ALFANO ANNALISA
Educazione - Nido



BRUNO MARIA
Presidenza del Consiglio
Comunale



CHIERICHETTI ENRICO
Direzione Lavoro Giovani e
Sport



GALEONE CARMEN
Educazione
Segreteria Assessorato



ALTOMARE RUGGERO
Direzione Commercio



CALASCIONE GIOVANNI
Area Servizi Funebri



CIRAOLLO VINCENZA
Area Municipi – Municipio 1



GAMBERINI FEDERICO
Direzione Mobilità



ANELLI FRANCO FABIO
Direzione Cultura
Custode Museale



CALCAGNO GRAZIA
Area Servizi al Cittadino



COLNAGHI DOMENICO
Direzione Bilancio e
Partecipate



GANINI CRISTINA
Educazione
Amministrativa Infanzia



ANILE TANIA
Direzione Bilancio e
Partecipate



CALLEGARI ANDREA
Direzione Welfare e Salute



CORVAIA BARBARA
I.T.E.D.



GAROFALO MARIA
Educazione - Infanzia



BALDINI GIUSEPPINA
Direzione Generale



CAPPELLI ANTONIA
Polo Civico Manzoni -
C.I.A.



CUGNATA SEBASTIANO
Direzione Rigenerazione
Urbana



GENEROSO BERNARDO
Direzione Area Municipi



BARBANI MASSIMO
Polizia Locale



CARLI LOREDANA
Direzione Welfare e Salute
Assistente Sociale



D'APUZZO RENATO
Area Servizi al Cittadino



GIANFELICE MICHELE
Direzione Mobilità



BARDO CRISTIANA
Educazione – Nido



CASSANI PAOLA
Polizia Locale



DIELI LUCIA
Polizia Locale



GIANNELLA PATRIZIA
Educazione - Sezioni
Primavera



BARTOLI FRANCESCA
Direzione Welfare e
Salute - Assistente Sociale



CASTELLANI SARA
Polizia Locale



DILERNIA RAFFAELE
Area Servizi al Cittadino



GUSMAROLI ALBERTO
Area Biblioteche
Biblioteca Sormani



BERETTA CLAUDIA
Area Biblioteche



CATALANO ALESSANDRO
Direzione Generale
Area Comunicazione



FACCINI STEFANO
Educazione - Nido



IANNONE MARCO
Educazione - Nido

- | | | | |
|---|---|--|--|
|  IMPERIALE FERNANDA
Polo Civico Manzoni |  MIGAUDIO FELICIA
Polizia Locale |  PULGA SILVANO
Polizia Locale |  SOLDATI ANTONELLA
Direzione Welfare e Salute - Assistente Sociale |
|  LA MONICA PIERINA
Presidenza del Consiglio Comunale |  MORAS IVANA
Polo Civico Manzoni - C.I.A. |  PULVIRENTI FI LADELFO ELIO
Educazione - Nido |  SPINUSO LUISA
Area Biblioteche Biblioteca Gallaratese |
|  LAZZARONI BARBARA
Direzione Commercio |  PAGANI MAURIZIO
Educazione Amministrativo Infanzia |  RE CRISTIANA
Educazione Amministrativa Infanzia |  STIVALA NUNZIO PIERPAOLO
Direzione Specialistica Autorizzazioni e Concessioni SUAP |
|  LISANTI LEO
Area Servizi al Cittadino |  PAINO LAURA
Direzione Organizzazione e Risorse Umane |  RESELLI ROBERTO
Direzione Generale Autista |  STORRI MATTEO
Educazione - Infanzia |
|  LOGGIA ETTORE
I.T.E.D. |  PARATI ROSA
Educazione - Infanzia |  RUSCIANO MARCELLA
Educazione - Infanzia |  TEDESCHI CARMINE
Area Servizi al Cittadino |
|  MAESTRI SIMONE
Area Municipi Municipio 7 |  PIAZZA ELENA
Educazione - Nido |  SAMELE ANTONIA
Educazione Sezioni Didattiche |  TERRENGHI ELENA
Direzione Welfare e Salute - CDD |
|  MALLIMA MARIAGRAZIA
Educazione Area gestione sicurezza e controllo |  PICCOLANTONIO GIOVANNA
Educazione Amministrativa Infanzia |  SAPIO GIUSEPPE
Area Servizi Funebri |  TOLOMEO PIETRO
Polizia Locale |
|  MARCIANO ALESSANDRA
Educazione Servizi All'Infanzia |  PITINGOLO ANDREA
Area Municipi - Municipio 6 |  SGRO' ADRIANO
Direzione Cultura Area Spettacolo |  TRAPANI VINCENZO
Area Gestione Impianti |
|  MARINONI ELENA
Area Municipi Municipio 5 |  PIZZI GIANNI
Area Biblioteche Biblioteca Sormani |  SICILIANO MONICA
Direzione Specialistica Autorizzazioni e Concessioni SUAP |  TURAZZI VALENTINA
Direzione Casa |
|  MARRA CLAUDIA
Direzione Cultura Custode Museale |  POLLIO ANNALISA
Avvocatura Comunale - Area II |  SILVESTRE SUSI
Direzione Cultura Mu.De.C. |  URGA MICHELE
Polizia Locale |
|  MASTROPIETRO LUCA
Polizia Locale |  PRELINI DAVID
Direzione e Organizzazione Risorse Umane | | |
|  MATTONE GIULIANA
Direzione Welfare e Salute - CDD |  PROSPERI MODESTO
Direzione Generale - Gabinetto del Sindaco | | |
|  MAURO CARLO
Educazione - Infanzia |  PROVENZANO VALERIA
Educazione Servizi all'Infanzia | | |

VOTA

FP CGIL

IL SINDACATO
PER DAVVERO
RSU 25