



ACCORDO RAR 2025 – DIRIGENZA PTA

Il **17 giugno 2025**, presso gli uffici di **Regione Lombardia**, si è svolto l'incontro tra la Delegazione Regionale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza del Servizio Sanitario Regionale, sia dell'area medica che dell'area Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA).

In tale occasione, **abbiamo sottoscritto l'accordo regionale sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2025**, applicabile anche ai **807 dirigenti dell'area PTA** inquadrati nel **contratto Funzioni Locali**.

L'accordo, comune alla dirigenza medica e a quella PTA, destina le RAR al finanziamento di **progetti aziendali riconducibili a 10 macro-obiettivi**, individuati a livello regionale.

I principali contenuti dell'accordo:

- **Quota pro capite massima:** € 1.100 lordi (oltre oneri riflessi e IRAP);
- **Anticipo pari al 70%** dell'importo previsto, con erogazione entro **ottobre 2025**;
- **Saldo del restante 30%** subordinato alla verifica del raggiungimento degli obiettivi, entro **aprile 2026**;
- **Riproporzionamento** della quota in base al periodo di servizio e al regime di part time;
- **Esclusione** dei dirigenti assunti **dopo il 1° agosto 2025**;
- **Decurtazione** in caso di assenze, ad eccezione delle **ferie, congedi obbligatori per maternità/paternità, infortuni sul lavoro e permessi sindacali**.

Le nostre osservazioni e richieste

Come **FP CGIL**, abbiamo **espresso riserve** rispetto a una modalità negoziale che, pur essendo formalmente unitaria, **rischia di concentrare la discussione solo sulla dirigenza medica**, relegando a margine le specificità della dirigenza PTA.

Abbiamo quindi ribadito la necessità di un **tavolo specifico dedicato alla dirigenza afferente al contratto Funzioni Locali**, in coerenza con la distinzione prevista dall'attuale assetto contrattuale.

Abbiamo inoltre avanzato due richieste puntuali:

1. **Maggiore valorizzazione del macro-obiettivo legato al contrasto delle aggressioni sui luoghi di lavoro**, tema sempre più urgente nelle aziende sanitarie;
2. **Inclusione dei permessi ex Legge 104/1992** tra le assenze equiparate alla presenza e pertanto **non penalizzanti** ai fini della quota RAR.

Su entrambi i punti, la Delegazione pubblica ha rinviato la discussione al confronto sulle **RAR 2026**.

Ulteriore sollecito

A margine dell'incontro, abbiamo sollecitato – ancora una volta – la **convocazione del confronto previsto dall'art. 47 del CCNL Area Funzioni Locali**, mai avvenuto, per la definizione delle **linee regionali di indirizzo alla contrattazione integrativa**. Tale incontro sarà indispensabile anche per affrontare le **criticità legate all'erogazione del fondo di perequazione Libera Professione**, che oggi presenta **applicazioni difformi tra le aziende lombarde**.

Milano, 18 giugno 2025