

# LE NOSTRE PROPOSTE DI EMENDAMENTO

## ALLA LEGGE DI BILANCIO

**PER RAFFORZARE I SERVIZI PUBBLICI,  
GARANTIRE PIÙ DIRITTI, QUALITÀ E TUTELE A CITTADINE E CITTADINI,  
LAVORATRICI E LAVORATORI**

**RINNOVI 2025-27:**  
RISORSE ADEGUATE,  
CLAUSOLA ANTI-INFLAZIONE,  
PROROGA E RIFINANZIAMENTO  
PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA,  
STOP TASSA SULLA MALATTIA

**Più risorse**, riapertura del contratto se i prezzi crescono oltre le previsioni, superamento di tutti i tetti di spesa del personale, ulteriore proroga e rifinanziamento delle progressioni verticali in deroga, abolizione del taglio del salario accessorio nei primi 10 giorni di malattia.

**PIANO STRAORDINARIO  
DI ASSUNZIONI  
E STABILIZZAZIONI**

**+1,7 miliardi l'anno dal 2026.** Proroga delle stabilizzazioni, scorrimento delle graduatorie, proroga della loro validità e rafforzamento strutturale degli organici.

**DETASSAZIONE DEI  
RINNOVI CONTRATTUALI  
NEL PUBBLICO IMPIEGO**

**Eliminazione della disparità con il privato:**  
più soldi netti in busta paga per tutti i dipendenti pubblici.

**AUMENTO BUONI PASTO  
E ABOLIZIONE DEL TETTO  
DEI 7 EURO**

**Superamento del limite del 2012**, che penalizza i lavoratori pubblici rispetto ai privati. Possibilità di arrivare al massimo valore defiscalizzato di **10 €**.

**DETASSAZIONE DEL  
SALARIO ACCESSORIO  
FINO A 5.000 €**

**Superamento dell'attuale limite di 800 €.**  
Una misura immediata per aumentare il salario netto e valorizzare la produttività.

**INVESTIRE NEL LAVORO PUBBLICO È  
SCEGLIERE UN PAESE PIÙ GIUSTO, PIÙ  
EFFICIENTE, PIÙ VICINO ALLE PERSONE.**

INQUADRA O CLICCA  
IL QR CODE PER  
VEDERE TUTTI GLI  
EMENDAMENTI  
PROPOSTI



# LE NOSTRE PROPOSTE DI EMENDAMENTO

## ALLA LEGGE DI BILANCIO

**LE NOSTRE PROPOSTE  
PER RAFFORZARE  
I SERVIZI PUBBLICI,  
GARANTIRE PIÙ DIRITTI,  
QUALITÀ E TUTELE A  
CITTADINE E CITTADINI,  
LAVORATRICI E  
LAVORATORI**

### MINISTERO GIUSTIZIA

#### STABILIZZAZIONI DI TUTTI I 12.000 PRECARI PNRR GIUSTIZIA

**Stabilizzazione totale di tutti i 12.000** (funzionari addetti all'Ufficio per il Processo, funzionari tecnici e operatori data entry) che rischiano il posto di lavoro a partire dal 1 luglio 2026.

#### VALORIZZAZIONE ECONOMICA E PROFESSIONALE DEL PERSONALE DI TUTTO IL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

- **Rifinanziamento del fondo** per le progressioni verticali in deroga
- **Nuove assunzioni** nei profili più carenti, soprattutto per DAP, DGMC e Archivi notarili
- Estensione a tutto il personale del DAP e DGMC dell'**indennità di specificità organizzativa penitenziaria** attraverso la contrattazione integrativa, graduata in base alla presenza in servizio e le responsabilità professionali realmente esercitate
- **Risorse aggiuntive** per dare finalmente un contratto alla dirigenza penitenziaria che lo attende da 20 anni

### MIC, GIUSTIZIA, ISTRUZIONE

#### STABILIZZAZIONI PRECARI PART-TIME 18 ORE A TEMPO DETERMINATO DELLE REGIONI DEL SUD "OBIETTIVO CONVERGENZA"

**Stabilizzazione e passaggio a full-time per 1.956 lavoratrici e lavoratori** assunti per il rafforzamento occupazionale del Sud, oggi a rischio espulsione dal sistema da febbraio 2026.

### MINISTERO DIFESA

#### STABILIZZAZIONI PRECARI DEL GENIO CAMPALE DELL'AERONAUTICA MILITARE

**Assunzioni dirette** attraverso l'internalizzazione del personale con almeno 24 mesi di servizio: dare continuità lavorativa e riconoscimento delle competenze maturate al servizio dell'amministrazione.

#### INCREMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE CIVILE DEL MINISTERO DELLA DIFESA

**+30 milioni di euro l'anno** per tutelare e rafforzare la professionalità del personale civile, garantendo reali possibilità di miglioramento economico.

### VIGILI DEL FUOCO

#### COPERTURA INAIL PER IL CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO

**Estendere e riconoscere una tutela necessaria:** chi subisce un infortunio o gli viene riconosciuta una malattia professionale deve essere coperto dall'INAIL! Basta discriminazioni e tutele di serie B.

#### EQUIPARAZIONE PREVIDENZIALE VIGILI DEL FUOCO

**Anticipo degli scatti e allineamento già dal 2026 del trattamento previdenziale riconosciuto ai corpi di polizia ad ordinamento civile.** Una misura attesa da troppo tempo per correggere una disparità inaccettabile.

### COMMISSIONI TERRITORIALI

#### RAFFORZAMENTO DELLE COMMISSIONI TERRITORIALI PER LA RICHIESTA DI PROTEZIONE INTERNAZIONALE

**150 nuove assunzioni stabili** di funzionari specializzati e riapertura straordinaria delle procedure di mobilità per il personale dipendente. Risposta alla crescita delle richieste di asilo e al sovraccarico degli uffici anche valorizzando e riconoscendo le professionalità del personale.

### ANVUR & AIG

#### ARRETRATI INDENNITÀ AMMINISTRAZIONE ANVUR E AIG

**Riconoscimento degli arretrati 2020-2022** ancora non corrisposti a differenza di quanto è stato previsto per le altre amministrazioni del comparto delle funzioni centrali. Lavoratrici e lavoratori dello stesso comparto meritano lo stesso trattamento!

### ENTI PARCO

#### RESTITUZIONE DI AUTONOMIA GESTIONALE AGLI ENTI PARCO

Possibilità di utilizzare le risorse disponibili per attuare il contratto e adeguare gli organici dopo anni di blocco.

**INVESTIRE NEL LAVORO PUBBLICO È  
SCEGLIERE UN PAESE PIÙ GIUSTO, PIÙ  
EFFICIENTE, PIÙ VICINO ALLE PERSONE.**

**INQUADRA O CLICCA  
IL QR CODE PER  
VEDERE TUTTI GLI  
EMENDAMENTI  
PROPOSTI**

