

LE NOSTRE PROPOSTE DI EMENDAMENTO

ALLA LEGGE DI BILANCIO

**PER RAFFORZARE I SERVIZI PUBBLICI,
GARANTIRE PIÙ DIRITTI, QUALITÀ E TUTELE A CITTADINE E CITTADINI,
LAVORATRICI E LAVORATORI**

RINNOVI 2025-27:
RISORSE ADEGUATE,
CLAUSOLA ANTI-INFLAZIONE,
PROROGA E RIFINANZIAMENTO
PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA,
STOP TASSA SULLA MALATTIA

Più risorse, riapertura del contratto se i prezzi crescono oltre le previsioni, superamento di tutti i tetti di spesa del personale, ulteriore proroga e rifinanziamento delle progressioni verticali in deroga, abolizione del taglio del salario accessorio nei primi 10 giorni di malattia.

**PIANO STRAORDINARIO
DI ASSUNZIONI
E STABILIZZAZIONI**

+1,7 miliardi l'anno dal 2026. Proroga delle stabilizzazioni, scorrimento delle graduatorie, proroga della loro validità e rafforzamento strutturale degli organici.

**DETASSAZIONE DEI
RINNOVI CONTRATTUALI
NEL PUBBLICO IMPIEGO**

Eliminazione della disparità con il privato:
più soldi netti in busta paga per tutti i dipendenti pubblici.

**AUMENTO BUONI PASTO
E ABOLIZIONE DEL TETTO
DEI 7 EURO**

Superamento del limite del 2012, che penalizza i lavoratori pubblici rispetto ai privati. Possibilità di arrivare al massimo valore defiscalizzato di **10 €**.

**DETASSAZIONE DEL
SALARIO ACCESSORIO
FINO A 5.000 €**

Superamento dell'attuale limite di 800 €.
Una misura immediata per aumentare il salario netto e valorizzare la produttività.

**INVESTIRE NEL LAVORO PUBBLICO È
SCEGLIERE UN PAESE PIÙ GIUSTO, PIÙ
EFFICIENTE, PIÙ VICINO ALLE PERSONE.**

INQUADRA O CLICCA
IL QR CODE PER
VEDERE TUTTI GLI
EMENDAMENTI
PROPOSTI



**LE NOSTRE PROPOSTE
DI EMENDAMENTO****ALLA LEGGE DI BILANCIO**

LE NOSTRE PROPOSTE
PER RAFFORZARE
I SERVIZI PUBBLICI,
GARANTIRE PIÙ DIRITTI,
QUALITÀ E TUTELE A
CITTADINE E CITTADINI,
LAVORATRICI E
LAVORATORI

COMPARTO FUNZIONI LOCALI**ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI COMPARTO FUNZIONI LOCALI**

Fondo nazionale da 150-415 milioni per ridurre il gap salariale con gli altri comparti pubblici.
Un necessario riequilibrio dopo anni di disparità.

INCREMENTO FONDI DECENTRATI PER TUTTI GLI ENTI DEL CCNL FL

Possibilità di superare tutti i tetti di spesa inclusi enti oggi esclusi:
Camere di Commercio, ASP, Unioni, Consorzi, ecc.

PERSONALE EDUCATIVO**ESCLUSIONE DAI TETTI PER LE ASSUNZIONI + FONDO PLURIENNALE**

La spesa per nidi e scuole dell'infanzia non "peserebbe" più sui tetti di personale. Fondo nazionale per coprire i costi del corretto inquadramento del personale educativo.

POLIZIA LOCALE**ASSUNZIONI POLIZIA LOCALE
FUORI DAI TETTI DI SPESA**

Deroga per un anno e regime transitorio successivo:
più agenti nei territori senza penalizzare la capacità
assunzionale dei comuni.

**PROVENTI MULTE
FUORI DAL TETTO DEL SALARIO ACCESSORIO**

Gli incentivi finanziati con gli articoli 142 e 208
CdS non rientrerebbero più nel tetto del fondo. Più
risorse per sicurezza stradale, controlli e servizi notturni.

STABILIZZAZIONI**STABILIZZAZIONI
UFFICI SPECIALI
RICOSTRUZIONE
(CENTRO ITALIA)**

Rifinanziamento delle procedure
di stabilizzazione del personale as-
sunto dopo il sisma.

**STABILIZZAZIONE
PRECARI SISMA AREA ETNEA
(CATANIA)**

Stabilizzazione del personale
assunto per la ricostruzione.
Fondo dedicato e possibilità di
proroga dei contratti fino alla con-
clusione delle procedure.

**STABILIZZAZIONI
PON METRO/REACT-EU
COMUNE DI CATANIA**

Stabilizzazione del persona-
le finanziato da fondi europei
per non disperdere competenze
essenziali nella gestione dei pro-
grammi comunitari.

**INVESTIRE NEL LAVORO PUBBLICO È
SCEGLIERE UN PAESE PIÙ GIUSTO, PIÙ
EFFICIENTE, PIÙ VICINO ALLE PERSONE.**

INQUADRA O CLICCA
IL QR CODE PER
VEDERE TUTTI GLI
EMENDAMENTI
PROPOSTI

