

LE NOSTRE PROPOSTE DI EMENDAMENTO ALLA LEGGE DI BILANCIO

**PER RAFFORZARE I SERVIZI PUBBLICI,
GARANTIRE PIÙ DIRITTI, QUALITÀ E TUTELE A CITTADINE E CITTADINI,
LAVORATRICI E LAVORATORI**

RINNOVI 2025-27:
RISORSE ADEGUATE,
CLAUSOLA ANTI-INFLAZIONE,
PROROGA E RIFINANZIAMENTO
PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA,
STOP TASSA SULLA MALATTIA

Più risorse, riapertura del contratto se i prezzi crescono oltre le previsioni, superamento di tutti i tetti di spesa del personale, ulteriore proroga e rifinanziamento delle progressioni verticali in deroga, abolizione del taglio del salario accessorio nei primi 10 giorni di malattia.

**PIANO STRAORDINARIO
DI ASSUNZIONI
E STABILIZZAZIONI**

+1,7 miliardi l'anno dal 2026. Proroga delle stabilizzazioni, scorrimento delle graduatorie, proroga della loro validità e rafforzamento strutturale degli organici.

**DETASSAZIONE DEI
RINNOVI CONTRATTUALI
NEL PUBBLICO IMPIEGO**

Eliminazione della disparità con il privato:
più soldi netti in busta paga per tutti i dipendenti pubblici.

**AUMENTO BUONI PASTO
E ABOLIZIONE DEL TETTO
DEI 7 EURO**

Superamento del limite del 2012, che penalizza i lavoratori pubblici rispetto ai privati. Possibilità di arrivare al massimo valore defiscalizzato di **10 €**.

**DETASSAZIONE DEL
SALARIO ACCESSORIO
FINO A 5.000 €**

Superamento dell'attuale limite di 800 €.
Una misura immediata per aumentare il salario netto e valorizzare la produttività.

**INVESTIRE NEL LAVORO PUBBLICO È
SCEGLIERE UN PAESE PIÙ GIUSTO, PIÙ
EFFICIENTE, PIÙ VICINO ALLE PERSONE.**

INQUADRA O CLICCA
IL QR CODE PER
VEDERE TUTTI GLI
EMENDAMENTI
PROPOSTI



LE NOSTRE PROPOSTE DI EMENDAMENTO ALLA LEGGE DI BILANCIO

LE NOSTRE PROPOSTE
PER RAFFORZARE
I SERVIZI PUBBLICI,
GARANTIRE PIÙ DIRITTI,
QUALITÀ E TUTELE A
CITTADINE E CITTADINI,
LAVORATRICI E
LAVORATORI

COMPARTO FUNZIONI LOCALI

ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI COMPARTO FUNZIONI LOCALI

Fondo nazionale da 150-415 milioni per ridurre il gap salariale con gli altri compatti pubblici.
Un necessario riequilibrio dopo anni di disparità.

INCREMENTO FONDI DECENTRATI PER TUTTI GLI ENTI DEL CCNL FL

Possibilità di superare tutti i tetti di spesa inclusi enti oggi esclusi:
Camere di Commercio, ASP, Unioni, Consorzi, ecc.

PERSONALE EDUCATIVO

ESCLUSIONE DAI TETTI PER LE ASSUNZIONI + FONDO PLURIENNALE

La spesa per nidi e scuole dell'infanzia non "peserebbe" più sui tetti di personale. Fondo nazionale per coprire i costi del corretto inquadramento del personale educativo.

POLIZIA LOCALE

ASSUNZIONI POLIZIA LOCALE FUORI DAI TETTI DI SPESA

Deroga per un anno e regime transitorio successivo:
più agenti nei territori senza penalizzare la capacità assunzionale dei comuni.

PROVENTI MULTE FUORI DAL TETTO DEL SALARIO ACCESSORIO

Gli incentivi finanziati con gli articoli 142 e 208 CdS non rientrerebbero più nel tetto del fondo. Più risorse per sicurezza stradale, controlli e servizi notturni.

STABILIZZAZIONI

STABILIZZAZIONI UFFICI SPECIALI RICOSTRUZIONE (CENTRO ITALIA)

Rifinanziamento delle procedure di stabilizzazione del personale assunto dopo il sisma.

STABILIZZAZIONE PRECARI SISMA AREA ETNEA (CATANIA)

Stabilizzazione del personale assunto per la ricostruzione. Fondo dedicato e possibilità di proroga dei contratti fino alla conclusione delle procedure.

STABILIZZAZIONI PON METRO/REACT-EU COMUNE DI CATANIA

Stabilizzazione del personale finanziato da fondi europei per non disperdere competenze essenziali nella gestione dei programmi comunitari.

**INVESTIRE NEL LAVORO PUBBLICO È
SCEGLIERE UN PAESE PIÙ GIUSTO, PIÙ
EFFICIENTE, PIÙ VICINO ALLE PERSONE.**

INQUADRA O CLICCA
IL QR CODE PER
VEDERE TUTTI GLI
EMENDAMENTI
PROPOSTI

