



REFERENDUM 22-23 MARZO 2026

Seggi elettorali e straordinario elettorale

I DIRITTI DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

Se sei chiamata o chiamato al seggio come presidente, segretaria o segretario, scrutatrice o scrutatore, rappresentante di lista o di gruppo, rappresentante dei promotori del referendum, hai diritto a tutele precise.

Chi è impegnato al seggio ha diritto a:

- assenza retribuita nei giorni in cui sarebbe stato normalmente in servizio
- riconoscimento del servizio effettivo a tutti gli effetti, compresi anzianità e trattamento di fine rapporto
- utilizzo pieno di ferie, permessi e banca ore, che restano integri
- riposi compensativi per i giorni festivi o non lavorativi trascorsi al seggio, oppure alle relative quote retributive aggiuntive
- compensi di seggio esenti da ritenute fiscali e contributive.

Quando si svolgono le operazioni

Sab 21 marzo	Insediamiento del seggio alle ore 16 Rappresentanti di lista: presenza possibile anche dopo l'insediamento, se la designazione è stata presentata prima dell'inizio del voto.
Dom 22 marzo	Votazioni dalle 7 alle 23
Lun 23 marzo	Votazioni dalle 7 alle 15
Dopo la chiusura	Inizio operazioni di scrutinio, proseguono senza interruzione entro le ore 14 di martedì 24 marzo, salvo cause di forza maggiore

⚠ Attenzione

Anche prima delle 7 di domenica il seggio viene ricostituito per le operazioni preliminari. Questo significa che l'impegno può iniziare prima dell'apertura del voto.

Per le giornate lavorative trascorse al seggio

Spetta la normale retribuzione mensile, senza decurtazioni e senza dover usare ferie o permessi. La giornata vale come lavoro ordinario, indipendentemente dalla durata effettiva dell'impegno. Non spetta un compenso ulteriore per l'eventuale lavoro straordinario o notturno che sarebbe stato svolto in quella giornata se il dipendente non fosse stato impegnato al seggio.

Riposi compensativi: cosa spetta in concreto

Se lavori su 5 giorni settimanali

(sabato normalmente non lavorativo)

Se sei impegnata o impegnato al seggio sabato, domenica e lunedì:

- sabato e domenica danno diritto a 2 giornate di riposo compensativo, oppure alle relative quote retributive aggiuntive
- in via pratica, i riposi cadono di norma martedì 24 e mercoledì 25 marzo
- se lo scrutinio prosegue fino a martedì, i riposi slittano a mercoledì 25 e giovedì 26 marzo

Se lavori su 6 giorni settimanali

(sabato normalmente lavorativo)

Se sei impegnata o impegnato al seggio sabato, domenica e lunedì:

- il sabato è giornata lavorativa ordinaria e viene retribuito normalmente
- la domenica dà diritto a 1 giornata di riposo compensativo, oppure alla relativa quota retributiva aggiuntiva
- in via pratica, il riposo cade di norma martedì 24 marzo
- se lo scrutinio prosegue anche martedì, il riposo slitta a mercoledì 25 marzo

Se lo scrutinio va oltre la mezzanotte

Se le operazioni di scrutinio proseguono oltre la mezzanotte di lunedì 23 marzo, scatta un'ulteriore giornata di riposo compensativo. Il recupero vale come giornata intera.

Riposo compensativo o pagamento

Per i giorni festivi o non lavorativi trascorsi al seggio spetta il riposo compensativo oppure il pagamento delle quote retributive aggiuntive. Le leggi non disciplinano in modo espresso la scelta tra riposo compensativo e pagamento sostitutivo. In caso di divergenze, la soluzione va definita con l'ente, nel rispetto del recupero del riposo settimanale. Il riposo compensativo va fruito in tempi ravvicinati, perché serve a recuperare il mancato riposo settimanale.

I riposi compensativi non riducono le ferie.

Cosa consegnare all'ufficio personale

Per ottenere il riconoscimento corretto di assenze e riposi, occorre consegnare l'attestazione rilasciata dal presidente di seggio, con i giorni e gli orari di presenza alle operazioni elettorali.

Personale dell'ente impegnato nello straordinario elettorale

Per il personale degli enti locali impegnato nelle attività organizzative delle consultazioni, come uffici elettorali, servizi demografici, polizia locale, personale tecnico e altre professionalità coinvolte, si applica la disciplina speciale dello straordinario elettorale prevista dal CCNL Funzioni Locali.

Questo significa che:

- lo straordinario elettorale ha una disciplina specifica e non rientra nei limiti ordinari dello straordinario
- se viene svolto nel giorno di riposo settimanale spettano sia il compenso per le ore lavorate sia il riposo compensativo
- per il part time verticale si applicano le maggiorazioni previste dal CCNL
- per le Elevate Qualificazioni, lo straordinario elettorale è retribuibile nei limiti delle risorse stanziare per questa finalità

Compensi di seggio

Gli onorari corrisposti a presidenti, scrutatrici e scrutatori, segretarie e segretari di seggio sono rimborsi forfettari:

- esenti da ritenute fiscali e contributive
- esclusi dalla formazione dell'imponibile IRPEF

Riferimenti normativi

Art. 119 d.P.R. 361/1957, come sostituito dall'art. 11 della legge 53/1990 • Legge 69/1992 • Art. 39 CCNL 14.9.2000 • Art. 16 CCNL 5.10.2001 • Art. 17 CCNL 23.02.2026 Funzioni Locali.