



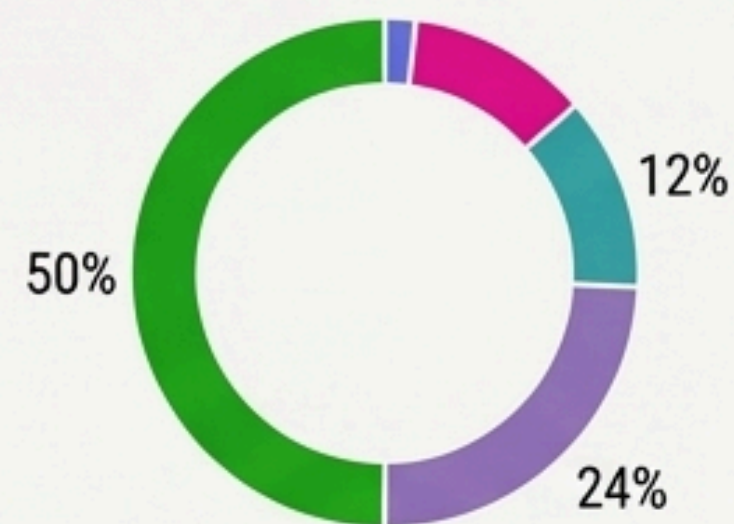
CODICE ROSSO:

la crisi del personale nella sanità privata

I risultati dell'indagine FP CGIL sui lavoratori della sanità privata e le ragioni di una **mobilitazione inevitabile.**

L'Invisibile Spina Dorsale del Sistema

I Veterani delle Corsie



Il **74%** vanta **oltre 10 anni di esperienza** nella sanità privata (il 50% supera i 20 anni).

Il **92%** ha un **contratto a tempo indeterminato**.

La netta maggioranza sono **Infermieri e Operatori Socio Sanitari (OSS)**.

Non parliamo di personale di passaggio, ma delle fondamenta stesse dell'assistenza sanitaria privata.

Siamo al Punto di Rottura



Il Peso Insostenibile

Carichi di lavoro esplosi e carenza cronica di personale.



Il Tempo Rubato

Salti di riposo, turni massacranti e ferie negate



Lavoro Povero

Retribuzioni svalutate che non garantiscono più una vita dignitosa.



L'Esodo di Massa

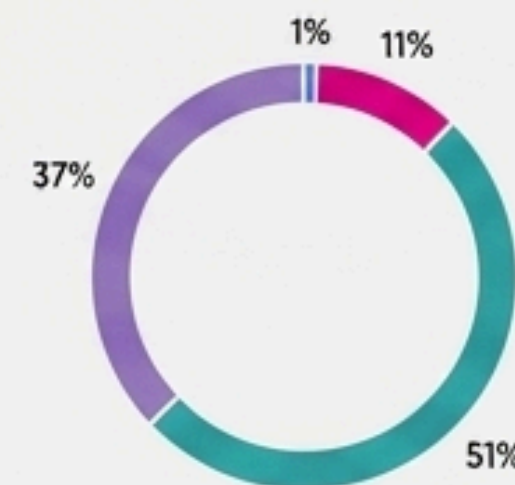
Lo stress estremo e la fuga dal settore privato.

Il collasso di questi quattro pilastri minaccia direttamente la qualità e la sicurezza delle cure per i pazienti.

88%

L'88% dei lavoratori denuncia un carico di lavoro aumentato negli ultimi anni.

Più della metà (54%) definisce il carico di lavoro nel proprio reparto poco o per nulla sostenibile.



Anatomia della Carenza Cronica

Assenza Improvvisa
(Malattia di un collega).

Nessuna Sostituzione

Il **66%** dichiara che le assenze improvvise vengono gestite semplicemente diminuendo gli operatori in turno.

Operatori Inadeguati

Il **60%** afferma che il numero di operatori presenti è raramente o mai adeguato alle attività da svolgere.

La soluzione aziendale alle carenze è **scaricare il peso interamente su chi resta in turno.**

Il Prezzo Pagato dai Pazienti: La Qualità delle Cure

66%

Due operatori su tre affermano di avere raramente o mai il tempo necessario per svolgere il lavoro e garantire una buona qualità assistenziale.



62%

Costretti spesso o molto spesso a svolgere mansioni che non rientrano nel proprio profilo professionale (Demansionamento).

**Il problema non è solo la stanchezza:
è l'impossibilità fisica di curare adeguatamente le persone.**



Turni massacranti per carenza personale e pz complicati.

— Risposta anonima al questionario

Il 49% dei lavoratori fa straordinari o prolunga il turno spesso o molto spesso.

L'Organizzazione dei Turni: Teoria vs. Realtà

La Teoria

Pianificazione

Matrice stabile e prevedibile.

Preavviso

Programmazione a lungo termine.

Stabilità

Turni rispettati.

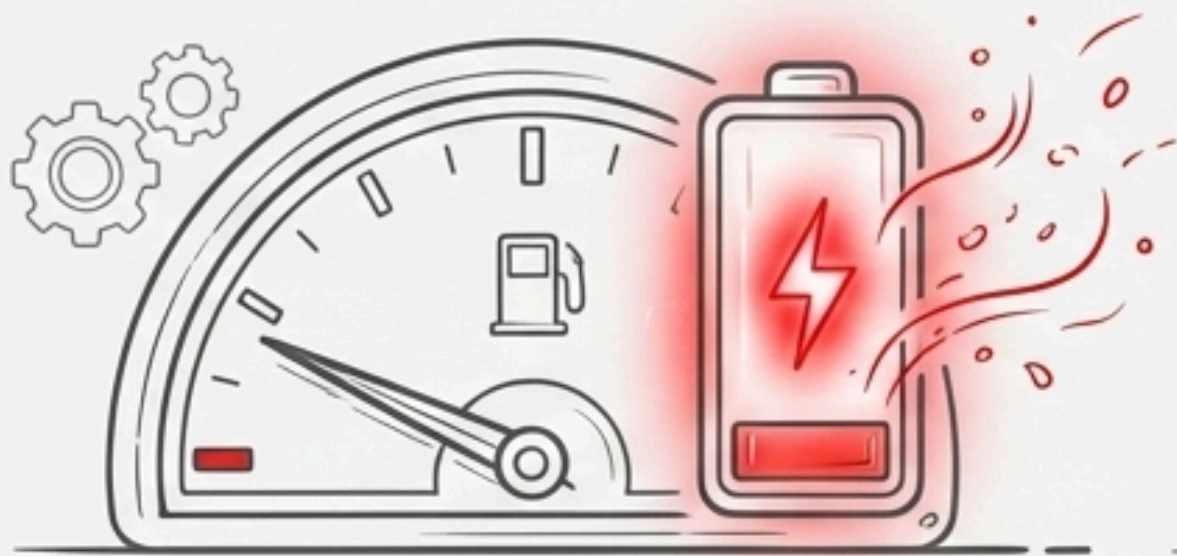
La Realtà

Il 49% vive alla cieca, con turni definiti di mese in mese senza alcuna matrice.

Il 31% riceve i turni con pochi giorni di anticipo.

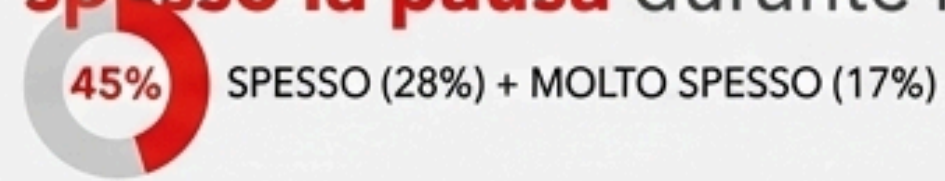
Il 49% è chiamato a coprire turni o cambi all'ultimo momento spesso o molto spesso.

Il Diritto al Riposo: Un Miraggio



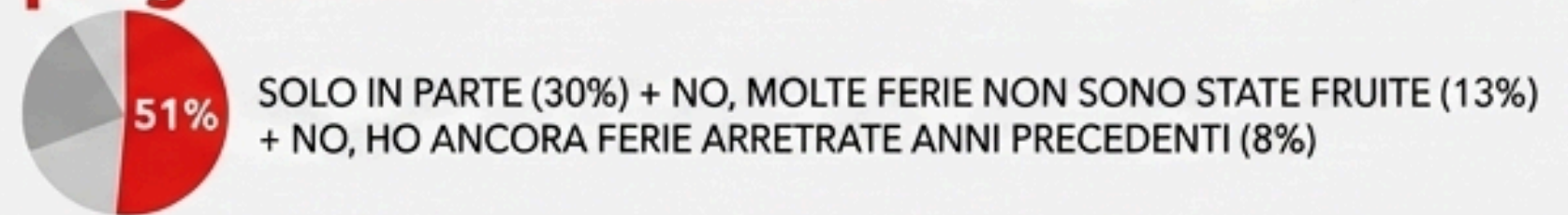
La Pausa Rubata

Il **45%** dei lavoratori **salta spesso o molto spesso la pausa** durante il turno lavorativo.



Le Ferie Negate

Oltre la **metà (51%) non è riuscita a programmare o usufruire** di tutte le ferie maturate.



Qual è la causa principale delle ferie negate?

45% Carenza di personale (45%).

Il sistema si regge letteralmente sul tempo sottratto alla vita dei lavoratori.

La Cenerentola della Sanità

Solo il 4%

...ritiene la propria retribuzione adeguata rispetto al lavoro svolto e alle responsabilità assunte.

Al contrario, un drammatico 70% la definisce insufficiente o molto insufficiente.

Lavoro Povero in Corsia

Il **79%** dei lavoratori afferma che il proprio reddito complessivo (inclusivo di stipendio e welfare) garantisce poco (**47%**) o per nulla (**32%**) un tenore di vita adeguato.



Nonostante quasi metà (48%) abbia accesso a forme di welfare aziendale, questo si rivela un palliativo totalmente inefficace contro l'erosione del potere d'acquisto reale.

Lavorare nella sanità privata oggi non protegge dall'impoverimento.

Voci dalla Corsia: Professionisti di Serie B



La mancanza della possibilità di una crescita, mancanza di salario adeguato... considerati professionisti di serie B da parte di medici e altri tecnici sanitari.

— Risposta anonima al questionario

Solidarietà forte tra colleghi:
il 92% ha rapporti buoni o
sufficienti.

Rapporto con la dirigenza incrinato:
il 27% valuta il rapporto con i superiori
negativo o molto negativo.

Il Collasso Psicofisico: Livelli di Stress Fuori Controllo



Quasi la totalità del campione (96%) ha vissuto situazioni di forte stress lavorativo nell'ultimo anno. Di questi, il 51% si trova in una condizione di stress cronico, vivendo questa pressione in modo continuo.

RISCHIO CLINICO ELEVATO (BURNOUT)

La Fuga dalla Sanità Privata

La Sfiducia

Il 50% dei lavoratori non consiglierebbe di lavorare nella propria struttura.

Solo il 18% risponde Sì.

L'Esodo in Atto

Quanto pensi di restare nel tuo attuale posto di lavoro?

40% in procinto di fuggire.

31% Sta valutando di cambiare.

7% Sta attivamente cercando un altro lavoro.

2% È in periodo di dimissioni.

Un sistema che spinge 4 dipendenti su 10 verso l'uscita non ha futuro

Il Circolo Vizioso del Collasso



La Cura Necessaria: Le Nostre Priorità

Cosa chiedono i lavoratori per restare e curare adeguatamente i pazienti?

Pillar 1

1

Dignità Salariale (38%)

Un adeguamento economico che riconosca il reale costo della vita e la gravosità del lavoro.

Pillar 2

2

Riconoscimento Professionale (29%)

Fine del demansionamento e valorizzazione reale delle competenze cliniche e assistenziali.

Pillar 3

3

Ritmi Sostenibili & Organizzazione (23%)

Assunzioni per garantire turni coperti, rispetto delle ferie e pause, fine della precarietà organizzativa.