

**TRIENNIO****2025-2027**

RINNOVO

Funzioni Locali

**SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI
PER IL TRIENNIO 2025-2027 IN PIENA VIGENZA.**

Un contratto che torna a tutelare i salari di lavoratrici e lavoratori:

con un aumento delle retribuzioni e del trattamento fisso e ricorrente superiore all'inflazione oggi prevista per il triennio di riferimento e con l'introduzione di un momento di verifica successivo a salvaguardia del potere di acquisto.

INCREMENTI MENSILI DELLA RETRIBUZIONE TABELLARE E DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO

AREA	RETRIBUZIONE TABELLARE			INDENNITÀ DI COMPARTO PER 12 MENSILITÀ DAL 1-7-2027	INCREMENTO MENSILE A REGIME PER 12 MENSILITÀ
	DAL 1-1-2025	RIDETERMINATO DAL 1-1-2026	RIDETERMINATO DAL 1-1-2027		
FUNZIONARI ED EQ	49,04	99,18	138,52	15,61	154,13
ISTRUTTORI	45,20	91,40	127,63	13,77	141,40
OPERATORI ESPERTI	40,22	81,33	113,53	11,82	125,35
OPERATORI	38,63	78,12	108,95	9,74	118,69

AUMENTI SALARIALI

Incrementi **superiori** all'inflazione pari al 7,2% tra aumento tabellare e aumento del trattamento fisso e ricorrente.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Introdotta la verifica del possibile scostamento tra incrementi contrattuali e inflazione che si andrà a registrare per individuare ulteriori risorse a tutela dei salari.

FERIE

Diritto alle ferie uguale per tutte e tutti, con l'equiparazione del numero di giornate annue per il personale neoassunto (oggi 26 o 30) a quelle di chi ha maggiore anzianità (28 o 32), reintroduzione della possibilità di modificare le giornate programmate, **indennità di turno, servizio esterno e condizioni lavoro** sono riconosciute anche in ferie.

RELAZIONI SINDACALI

Rafforzamento delle relazioni sindacali sull'intelligenza artificiale; introduzione dell'**Organismo nazionale paritetico di comparto**, il recepimento delle previsioni della **direttiva sulla trasparenza salariale**.

DIRITTI

Migliorano **congedi, flessibilità oraria, ferie solidali**.

INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Regolamentazione dell'utilizzo di strumenti di IA per migliorare le modalità di lavoro ed evitarne l'uso improprio a scapito del personale e dei servizi, e formazione mirata per tutto il personale.

FORMAZIONE

Attenzione ai percorsi di formazione e alla loro pianificazione strategica, per la crescita professionale di tutte e tutti, garantendo piena accessibilità al personale con disabilità.

DISABILITÀ

Attenzione alla condizione occupazionale delle persone con disabilità e monitoraggio dell'andamento degli sviluppi di carriera. Il lavoro da remoto viene riconosciuto come "ragionevole accomodamento".

TRASFERTE

Incremento dei trattamenti di trasferta.

SETTORI EDUCATIVI E PROFILI AD ESAURIMENTO

La dichiarazione congiunta impegna le parti a risolvere per via legislativa il problema.

ORA LA PAROLA A LAVORATRICI E LAVORATORI PER IL GIUDIZIO DEFINITIVO.