

CCNL FUNZIONI LOCALI 2025-2027

Ipotesi siglata il 21 luglio 2026

PEO nelle Funzioni Locali

La guida essenziale alle progressioni
economiche orizzontali

Oggi si chiamano differenziali stipendiali

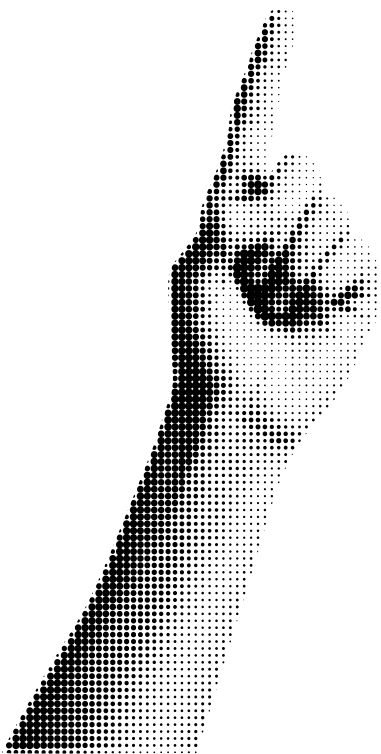


fpcgil.lombardia.it

LE PEO AUMENTANO LO STIPENDIO

I differenziali stipendiali riconoscono la maggiore competenza professionale maturata nel lavoro. Sono incrementi **stabili** dello stipendio.

Resti nella stessa area:
non sono un passaggio a un'area superiore e non comportano mansioni superiori.



UN INCREMENTO PER 13 MENSILITÀ

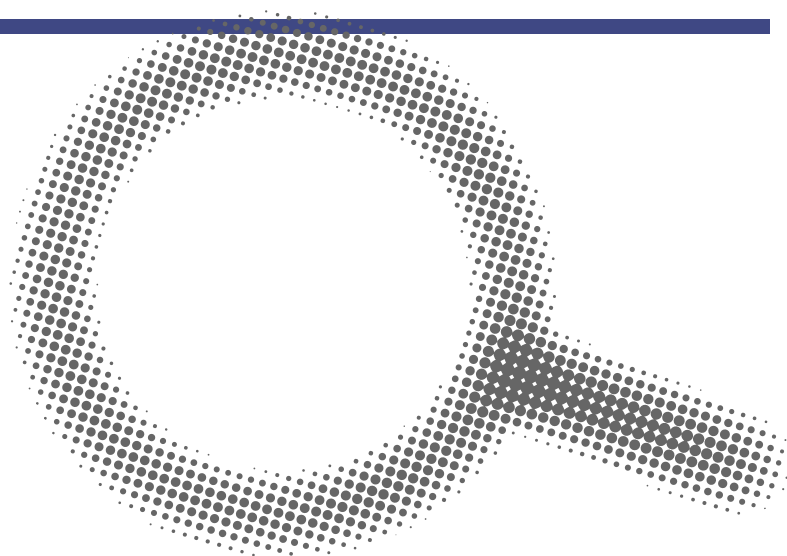
Area	Valore annuo lordo nel tempo pieno	Numero massimo conseguibile*
Funzionari ed EQ	1.600 €	6
Istruttori	750 €	5
Operatori esperti	650 €	5
Operatori	550 €	5

*Durante tutta la permanenza nella stessa area.

Attenzione: per alcune sezioni speciali il CCNL prevede differenziali maggiorati: per il personale educativo inquadrato nell'area degli istruttori (**+350 euro**); per gli istruttori di Polizia locale con funzioni di coordinamento formalmente attribuite (**+350 euro**); per il personale per cui l'iscrizione a un albo o ordine è necessaria allo svolgimento delle mansioni (**+150 euro** albi istruttori, **+200 euro** albi funzionari, **+150 euro** sanitari istruttori, **+200 euro** sanitari funzionari).



I REQUISITI



Può partecipare il personale in servizio alla data di decorrenza della PEO che:

- non ha ottenuto una progressione economica negli ultimi 3 anni;
- non ha ricevuto, negli ultimi 2 anni, sanzioni disciplinari superiori alla multa.

Il contratto integrativo può ridurre l'attesa a **2 anni** o elevarla a **4 anni**.



UNA GRADUATORIA, NON UN AUTOMATISMO

Le PEO sono attribuite attraverso una procedura selettiva **per area** (negli enti senza dirigenza il contratto integrativo può prevedere sia un'unica graduatoria di ente sia, nell'Area Funzionari ed EQ, in caso di conflitto di interesse, graduatorie distinte tra titolari di incarico EQ e non titolari).

La graduatoria considera:

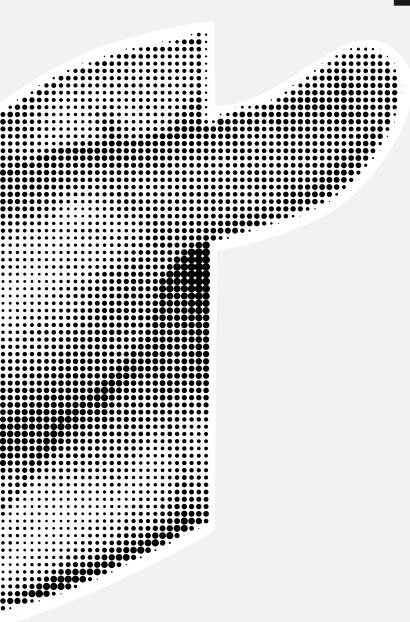
- media delle ultime 3 valutazioni individuali disponibili
(possono diventare 2 se si decide di ridurre a due gli anni minimi di permanenza nel livello economico)
- esperienza professionale nel profilo o equivalente;
- in contrattazione può essere attribuito un punteggio anche per capacità culturali e/o professionali acquisite anche tramite la formazione.
- Il contratto integrativo può riconoscere anche un punteggio aggiuntivo, fino al 5%, a chi non riceve una PEO da almeno 6 anni.

La valutazione pesa almeno il **40%**.
L'esperienza può pesare al massimo il **40%**.



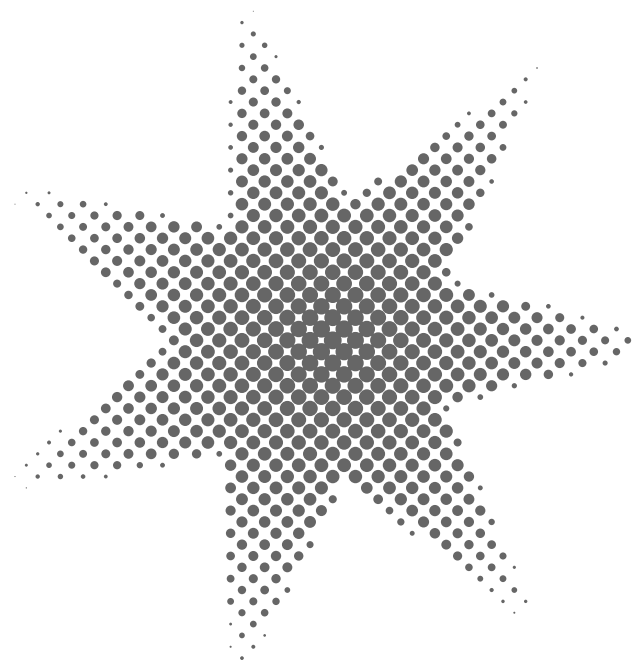
CONTA ANCHE IL LAVORO GIÀ SVOLTO

L'esperienza può essere maturata:

- 
- a tempo indeterminato o determinato;
 - a tempo pieno o part-time;
 - anche senza continuità;
 - nello stesso ente o in un altro ente;
 - nello stesso profilo o in un profilo equivalente.



LE SCELTE DECISIVE SI FANNO NELL'INTEGRATIVO



RSU, organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e delegazione datoriale definiscono:

- numero di PEO per ogni area e le risorse per finanziarle;
- attesa tra una progressione e l'altra;
- pesi di valutazione ed esperienza;
- eventuali criteri formativi;
- punteggio aggiuntivo dopo 6 anni;
- criteri in caso di parità.



SERVONO RISORSE STABILI

Le PEO sono finanziate dal Fondo risorse decentrate con risorse certe, stabili e continuative. Di conseguenza, potrebbero ridurre l'importo della produttività erogato pro capite.

Il numero dei differenziali attribuibili dipende dalle risorse disponibili e da quanto viene contrattato.

La decorrenza non può essere precedente all'anno in cui il contratto integrativo è sottoscritto definitivamente.

La graduatoria vale solo per l'anno della procedura.



SE SEI IN COMANDO O IN DISTACCO

Partecipi alla procedura del tuo ente di appartenenza, non di quello presso cui presti servizio.



PRIMA DELLA PROCEDURA, VERIFICA:

- quante risorse stabili sono destinate alle PEO;
- quante PEO sono previste per ogni area;
- quali sono i pesi della graduatoria;
- se è previsto il punteggio per chi attende da almeno 6 anni;
- come sono gestiti parità e conflitti di interesse;
- quando decorre la PEO.

LA VALUTAZIONE È SEMPRE IL CRITERIO PREVALENTE, QUINDI SE È BASSA HA UN EFFETTO ANCHE SUL PERCORSO ECONOMICO.

Le PEO già maturate, anche col vecchio ordinamento professionale, restano acquisite come differenziale stipendiale e non impediscono l'attribuzione di ulteriori differenziali.